

迈向未来

2021年ESG报告



截至2021年12月31日的12个月期间

发布时间：2022年6月

中英文版本如有歧义，概以英文版本为准。

目录

02 首席执行官兼董事会主席致辞

04 关于ADI

- 05 关于我们
- 09 我们的驱动力

13 经济

- 14 高级副总裁兼首席客户官Anelise Sacks致函
- 19 战略
- 20 企业可持续发展
- 25 可持续融资
- 26 全球数据隐私合规
- 27 企业信息安全
- 28 保护我们的产品
- 29 业务连续性管理
- 30 税务

31 公司治理

- 32 高级副总裁兼首席法务和风险官Janene Asgeirsson致函
- 33 治理要点
- 34 公司治理概览
- 37 董事会构成
- 39 高管薪酬
- 40 风险监督
- 42 利益相关者的参与
- 44 企业风险管理
- 46 设定ESG优先事项
- 47 合规与商业道德
- 50 贸易合规
- 51 公共政策
- 52 人权
- 54 供应链管理
- 56 负责任矿产采购

58 环境

- 59 汽车和能源、通讯与航空航天高级副总裁Greg Henderson致函
- 60 可持续发展框架
- 61 引领产品创新
- 62 优化运营
- 63 环境目标进展
- 64 气候与能源
- 67 水
- 68 废弃物
- 69 环境管理

71 社会责任

- 72 高级副总裁兼首席人力官Mariya Trickett致函
- 73 注重人才
- 74 2021财年员工数据概览
- 75 多样、公平及包容
- 80 人才招聘与留用
- 82 人才发展
- 85 薪酬与福利
- 87 员工的参与
- 89 健康与安全

91 具有影响力的参与

- 92 ADI基金会
- 93 应对新冠疫情
- 94 STEM教育机会
- 99 员工参与
- 102 掀起热潮：海洋与气候创新加速器

104 附录

- 105 关于本报告
- 106 环境绩效总结
- 108 可持续发展会计准则委员会（SASB）
- 111 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）
- 113 GRI索引

首席执行官兼董事会主席致辞

对于世界上的许多人而言，2021年无疑是一个转折点。全球新冠疫情仍在持续，不断变化的政治环境和极端的天气事件为我们带来了全新的挑战，凸显了我们对整个人类社会和地球所承担的责任。

尽管挑战重重，但我们仍然坚信只要我们拥有远见卓识，致力于提升技术，我们就有可能推动我们所处的时代朝着更有利于整个人类社会和地球的方向发展。

近年来，大大小小的企业都认识到自己对许多利益相关者负有责任，其中包括员工、客户、投资者及企业运营所在社区等。在ADI，我们一直坚信我们能够而且应该成为一股中坚力量，为世界带来积极的改变。目前，我们拥有近25,000名员工，成功收购Maxim Integrated让我们有机会赢得更为重要的市场地位，从而能够大力推动变革，促进打造更为和谐的社会和更加健康的地球。

“

在ADI，我们一直坚信我们能够而且应该成为一股中坚力量，为世界带来积极的改变。”

环境、社会责任和公司治理（ESG）原则是我们一切活动的核心，这不仅是因为我们相信其符合道德要求，还因为ESG蕴含商业智慧。整个ADI都致力于实现诚信经营、环境保护、缓解气候变化问题，以及提升管理层和员工队伍的多样化、公平性和包容性，这些都是我们实现长期增长和盈利的关键。

我们全力追求盈利增长，但同时也非常关注为世界带来积极影响：

- 例如，ADI解决方案正在塑造医疗健康行业的未来，创造范围更广、更公平的医疗可及性。从测量生命体征的精密仪器到优质的成像和超声设备，再到帮助消费者进行疾病管理和健康监测的可穿戴设备，我们的创新技术和系统专业知识可谓无处不在。
- 随着制造领域的自动化程度不断提升，ADI多年来累积的工业专业知识和先进技术使人类和机器人能够在灵活的制造环境中高效且安全地协同工作。
- 我们的产品能够帮助最终用户降低能耗，减少温室气体排放。对于绿色交通变革至关重要的电动汽车便是依靠ADI半导体方案安全地优化了电池性能并延长了电池生命周期。



经济	公司治理	环境	社会责任	具有影响力的参与	附录
----	------	----	------	----------	----

在ADI，我们坚信只要做正确的事情，就能取得良好的财务业绩。然而，我们认识到强劲增长是有代价的，因此我们在积极追求增长的同时，也不忘强调可持续运营。为了应对创纪录的半导体需求，我们孜孜不倦地努力工作，以维持和增强供应链的适应性；我可以自豪地说，尽管我们的产量大幅增长，而且我们还收购了Maxim Integrated，但我们在气候、水资源和废弃物方面设定的目标仍保持不变，并且从2019到2021年，我们一直以十分平稳的速度在朝着这些目标迈进。

我们在2021年设定了多项目标，其中包括到2030年实现碳中和，以及到2050年或更早之前实现净零排放，此外我们还加入了联合国全球契约组织发起的企业雄心助力1.5°C限温目标行动。这些不仅是纸面上的目标，我们还将其转化为高管行动，并开始制定计划和必要的里程碑，以确保每年都能取得进展。例如，

“

在过去的57年中，ADI不断推动创新，坚持创造积极的经济和社会影响。”

我们在2021年实现了23%的水资源循环利用率，并且还设定了到2025年将该比例提高至50%的目标。同样地，在去年我们的制造工厂使用的能源中有39%来自可再生能源，我们打算到2025年将该比例提高至100%。

除了采取环保措施外，打造多样化的员工队伍和董事会仍是我们的一项首要任务。我们在2021年任命了专职的人力和企业文化总监，以推动公司的多样、公平和包容计划。我们始终专注于提升董事会内部成员的多样性。去年，女性董事占比提升至三分之一，种族多样性提升至25%。当然，就整体提高多样性而言，我们仍然任重道远，但我们也确实取得了显著的成绩。我本人、ADI的董事会以及ADI的整个管理团队都致力于提升ADI的多样性，不仅因为这是正确的做法，还因为更全面的多样性会带来更好的结果。

在公司治理方面，我们的大多数董事都是独立董事，他们的平均任期为七年，从而确保了我们的董事会可以秉持客观的视角、享有连续性，以及掌握深厚的制度知识。此外，ADI的董事会还积极参与管理人才，以及监督高管的长期继任计划。最后，自2021年8月起，我们的新任首席风险官将定期向董事会审计委员会和全体董事会提交有关重大风险、公司治理和公司合规的报告。

我为我们取得的ESG成就以及我们成功帮助客户和合作伙伴实现其ESG目标而自豪。尽管我们对自身取得的进展欣喜不已，但我们并未满足于此，我们仍在加紧推进，不断朝着我们的目标迈进。持续改进是ADI许下的重要承诺，为了践行这项承诺，我们已经开始展望未来几年要如何提高自身的绩效。

在过去的57年中，ADI不断推动创新，坚持创造积极的经济和社会影响。通过与客户和合作伙伴携手，ADI的技术成果比以往任何时候都更加重要，能更有效地解决我们目前面临的许多重大问题。我们幸运地拥有一支才华横溢、激情昂扬的员工队伍，我相信ADI的未来会更加辉煌。我十分期待与您分享我们取得的成果。



VINCENT ROCHE

首席执行官兼董事会主席

关于 ADI

我们连接现实世界与数字世界，将信号转化为行动，并且显著改善生活。我们凭借更完善的硬件、软件和系统解决方案，助力客户快速引领未来，为人类创建一个更健康、更互联和更可持续发展的未来。

本节介绍：

05 关于我们

09 我们的驱动力

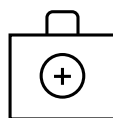


关于我们

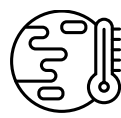
使命

数十年来，ADI公司在现实与数字世界之间架起桥梁。我们的产品将复杂的现实世界信号转化为可以塑造未来和改善周围世界的洞察力和行动。

数字化进程正在加速推进，其速度之快令人无法想象。有时我们会忘记数字世界的存在只是为了让我们更好地理解我们与现实世界的关系。数字世界帮助我们捕捉和解读现实世界的信息。它为我们创造机会，以利用这些洞察力和行动来实现科技向善。



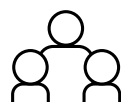
变革医疗健康
以提高医疗服务的可及性和诊疗效果



应对气候变化
借助电气化、能源管理和工业效率践行这项使命



释放人类潜能
借助安全的自动化工厂和运输践行这项使命



实现人际互联
以增进知识，促进理解和社区发展

ADI公司在现实与数字世界之间架起桥梁。我们追求卓越，不断超越一切可能。

因为未来取决于此。

关于ADI公司

我们凭借更完善的硬件、软件和系统解决方案，助力客户快速引领未来，为人类创建一个更健康、更互联和更可持续的未来。

公司简介

ADI 公司概况

成立时间	1965年
总部	美国马萨诸塞州威明顿
员工	在超过35个国家/地区拥有约2.5万名员工
产品	约7.5万个产品种类
客户	12.5万+
终端市场	工业、汽车、通信、消费电子
技术	模拟和混合信号、电源管理、射频（RF）和微波、边缘处理器和传感器
专利	7,666
研发投入	超过15亿美元*

* 合并数据包括Maxim Integrated Products, Inc.自2020年11月1日至2021年8月26日（收购日期）的研发投资，它们计入截至2021年10月30日财年的ADI研发投入。2021年8月26日（收购日期）之前的Maxim研发投入仅供参考，未纳入ADI的2021财年损益表。这些数据未经审计。

经济	公司治理	环境	社会责任	具有影响力的参与	附录
----	------	----	------	----------	----

收购Maxim Integrated

2021年8月26日，ADI完成了对Maxim Integrated Products, Inc. (Maxim) 的收购，Maxim是一家模拟和混合信号创新产品及技术独立制造商。此次收购进一步丰富和提升了我们的优质技术产品，并扩大了我们的全球人才队伍（包括才华横溢的工程人才骨干），我们现在共拥有1.1万名工程师和技术专家。规模的扩张为员工开辟了更多的专业成长路径，同时使我们能够更好地满足客户的未来需求。

Maxim的加入提升了ADI的市场地位，使我们能为客户开发和交付更完善、更先进的解决方案。

科技向善

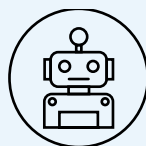
在ADI，我们主张“科技向善”，因为我们相信通过创新型人才和技术，能够确保子孙后代生活在一个更光明、更安全、更可持续和更公平的世界中。



ESG不再是一个可选项……在商业和人才竞争中，成为优秀的ESG榜样将是一项重大的差异化因素。”

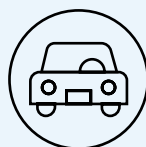
MARY FARRIS, ESG和可持续发展计划高级总监

借助Maxim Integrated强化我们的终端市场



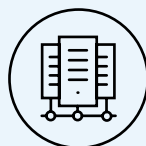
工业

工业领域的特点是客户、产品和应用的多样化，而且相关产品具有粘性和较长的生命周期。ADI长期根植于工业市场，并由Maxim Integrated加持，这使得我们成为了精密信号处理、控制、电源管理、连接和安全领域的理想合作伙伴。与此同时，我们还可以借此机会将目前在工业领域占比尚不是很重的Maxim丰富的电源产品系列与ADI强大的工业市场地位相结合。



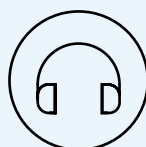
汽车

ADI的汽车业务专注于汽车电气化和座舱内连接。借助Maxim Integrated越来越丰富的电源管理功能，ADI可以进一步巩固在电池管理系统（BMS）市场上的引领地位。现在，前十大电动汽车品牌中有七个在使用我们的解决方案，从而让我们的BMS收入翻了一番。此外，Maxim Integrated还带来了业内具有代表性的Gigabit Multimedia Serial Link™ (GMSL) 技术，从而让ADI成为了汽车连接系统的理想供应商，因为GMSL技术对于构建高级驾驶员辅助系统（ADAS）至关重要。



通信

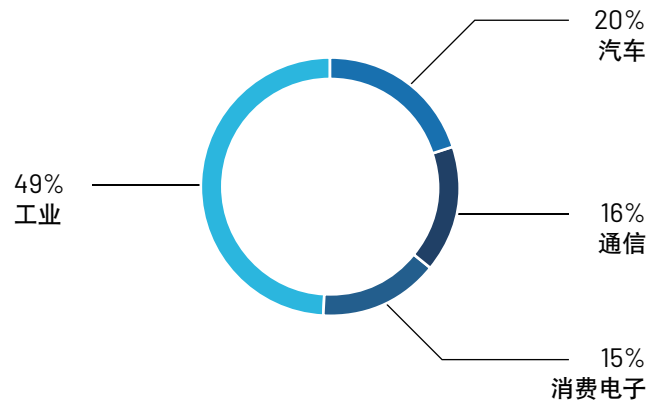
ADI是无线市场的领军企业，凭借深厚的无线专业知识，我们在今年推出了具有全集成数字前端的软件定义无线电收发器。在有线市场，多家运营商网络和数据中心均采用了我们的用于光学控制系统的精密信号链和电源管理方案。Maxim Integrated面向云处理器和加速器的电源管理解决方案让我们在数据中心市场上赢得的销售机会增加了一倍以上，进一步提升了我们的增长潜力。



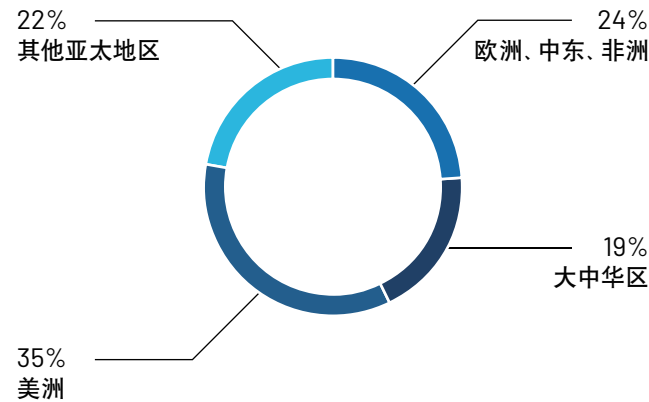
消费电子

我们的消费电子业务专注于提升使用者的感官体验，并通过进一步丰富客户、产品和应用类型来重新定位这项优势。我们的产品系列涉及可听戴设备、可穿戴设备和专业音频/视频的信号处理解决方案，以及强大的电源管理功能。在此基础上，Maxim Integrated还为ADI带来了更多的电源和检测功能以及全新应用，包括快速充电和游戏。

2021年终端市场收入⁽¹⁾



ADI公司各地区收入⁽¹⁾



ADI广泛的混合制造和供应链网络



产品生命周期

我们的方法简洁明了

在ADI，我们致力于让产品保持长久的生命力。长时间持续稳定地生产相同的产品是我们业务的基石，我们按产品最初生产年份统计的收入是我们监控的一个关键绩效指标。我们相信，只要某个产品的技术和客户需求仍然存在，就应该不会被停产，如果无法避免停产，我们会提前两年通知客户。

ADI公司使用六个标识来告知客户我们的产品处于其生命周期中的哪个阶段。从新兴的创新产品，到已经生产了二十年的产品，我们非常理解洞察生命周期状态是客户必须考虑的重要设计标准。

如需了解我们的完整政策（包括六个标识），请访问 [ADI产品生命周期信息](#)。

⁽¹⁾ 这些数据包括ADI和Maxim Integrated Products, Inc.的合并收入，Maxim自2020年11月1日至2021年8月26日（收购日期）的收入计入ADI的2021财年收入。Maxim在2021年8月26日（ADI收购Maxim之日）之前的收入仅供参考，未纳入ADI的2021财年损益表。合并数据未经审计。

员工与文化

ADI努力吸引充满好奇心的员工，他们可以在此全身心地投入工作，并实现科技向善。我们鼓励创新，让所有员工都能充分发挥自身价值，并通过不断吸引和留用杰出人才、持续促进员工发展、不断提高员工的参与度，以及嘉奖表彰优秀员工来打造未来的员工队伍，确保形成多样和包容文化。

2021年是发生巨大变化的一年，在这一年，ADI面临着新冠疫情带来的持续挑战，同时还收购了Maxim。在这段前所未有的时期里，我们为员工们的辛勤工作和全心奉献而感到自豪，许多员工在疫情期间不间断地工作，以维持公司运转和满足客户需求。

与此同时，我们也为公司努力保持灵活性和响应能力而感到自豪，公司推出了多项计划，为世界各地的员工提供了支持。ADI始终将员工的健康和安全放在首位，从全球视角来审视新冠疫情，同时不忘着眼于区域层面来做出相关决策，以满足员工的当地需求。其中包括为受疫情影响的员工提供额外的带薪休假，以及满足员工的资源和信息需求。

去年对Maxim的收购为我们增添了7千多名拥有丰富经验的员工，我们现在已建立起一支由1.1万名工程师和技术专家组成的强大团队。此次收购最主要的关注焦点之一便是进行全球拓展和调整，同时打造定制产品以反映区

域需求。随着我们不断地整合团队，持续构建关系网络和建设社区，我们已将所有人团结起来，利用我们的专业知识来打造出一个更美好的世界，这符合我们所有人的共同利益。

在成长和发展的过程中，我们专注于支持、保留、培养、表彰世界各地的员工，以及与他们交流互动。其中包括通过职业发展计划——从全球新晋员工职业（GEEC）计划一直到麻省理工学院领导力发展计划——来充分发挥员工的价值。我们的职业发展计划涵盖各类项目和按需培训课程，并且涉及到不同的员工网络，能帮助员工在整个组织中与其他同事建立起联系，找寻到自己所需的社区，并收获友谊。与此同时，我们还会将多样、公平和包容理念纳入我们所有的业务实践——从吸引和招聘员工，一直到消除系统性不平等，而后者也正是我们的战略重点。

除了从组织的角度来分析我们与员工的交流互动之外，我们还会进行年度员工调查，以获取有关公司的重要信息，并评估我们的优势和未来机遇。我们会倾听员工的意见，了解他们不断变化的需求，我们会收集数据并提供适当的支持，而且我们还会寻找新的方法来表彰工作出色的员工。在我们采取行动以加强公司文化并确保向员工提供良好的工作环境时，我们会公开我们了解到的信息、收到的反馈，以及取得的进展，而且我们也会主动承担相应的责任。



我们的驱动力

作为一家崇尚行动的公司，在我们利用人才和资源应对重大挑战时，我们希望通过数字化、自动化、电气化和工业化来极速激发创新。有时人们会忘记数字世界的存在只是为了让我们更好地理解我们与现实世界的关系。在ADI，我们捕捉和解读现实世界的信息。当下，现实世界告诉我们，仍有很多工作尚待完成。

我们的业务焦点助力我们：

- 变革医疗健康，以提高医疗服务的可及性和诊疗效果；
- 释放人类潜力，借助安全的自动化工厂和交通运输以践行这项使命；
- 应对气候变化，借助电气化、能源管理和工业效率以践行这项使命；以及
- 实现人际互联，以增进知识，促进理解和社区发展。

几十年来，ADI公司不断与客户合作提供创新解决方案，从而在现实与数字世界之间架起桥梁。我们比以往任何时候都更加清晰地认识到，在提出解决方案时必须平衡人类、地球和收益。

作为一家企业，我们在加快变革和创新的同时，仍铭记我们的核心使命：我们要服务于客户和其他利益相关者，同时改善我们的生活和周围世界。

无论是帮助降低制造过程中的排放量，还是在推进汽车数字化的同时减少生产过程中的铜用量，ADI采取的行动均符合当下急需满足的环保要求以及气候变化减缓需求。实现可持续发展需要开启全新的思维方式，找到不同以往的解决方案，而ADI一直走在通过创新技术保护脆弱地球的前列。

在近2.5万名员工的助力下（其中包括1.1万名工程师和技术专家），我们正致力于解决地球所面临的各项重大挑战。我们会不断将复杂的现实世界信号转化为洞察和行动，用于构建可持续发展的未来。

这就是ADI一切行动背后的驱动力。我们与合作伙伴和客户携手，从而超越一切可能。

原因何在？

因为未来取决于此。

奖项和赞誉

- 2021-2022年入选碳清洁200指数
- 2016-2021年入选Clarivate全球百家创新企业
- 2016-2022年入选《企业爵士》全球最佳可持续发展企业100强
- 2022年获得EcoVadis金级评级
- 2021年荣获《福布斯》全球最佳女性友好企业
- 2018-2021年入选《财富》500强
- 2021年入选富时社会责任指数系列
- 2021-2022年荣获《新闻周刊》美国最负责任企业
- Peza名人堂杰出环境表现奖（获奖公司：Analog Devices General Trias, Inc. (ADGT)）
- 2017-2021年荣获《波士顿环球报》最佳工作场所

2021年新进展

经济

- 持续创新和开发具有显著环境效益的解决方案，包括我们的电池管理解决方案、储能系统和让数据中心更加环保的智能检测系统。
- 作为第一家采用可持续金融工具并于2020年4月首次发行绿色债券的美国半导体公司，ADI于2021年5月设立了与可持续发展挂钩的循环信贷，还成功发行了与可持续发展挂钩的债券。

环境

- 科学碳目标倡议组织（SBTi）批准了我们的科学减排目标。*
- 我们已设定目标，要在2030年实现碳中和以及在2050年或更早之前实现净零排放，而且我们还加入了联合国全球契约组织发起的企业雄心助力1.5°C限温目标行动。
- 位于威明顿的新总部大楼（7号楼）和活动中心均通过了LEED金级认证，配备了14个电动汽车（EV）充电装置和太阳能面板阵列，每年可发电1500兆瓦时。

社会责任

- 任命了专职的人力和文化总监，以推动公司的多样、公平和包容计划。
- 去年，基金会向全球社区总计捐赠180万美元。
- ADI赞助了波士顿科学博物馆的“工程即基础”项目。
- 实施了新的弹性工作政策，向员工提供更多适合其自身的工作方式，在提高工作效率的同时减少因通勤而产生的排放。
- 发布了ADI EE0-1，以提高透明度。

公司治理

- 持续实施董事会成员更换，积极关注董事会成员的多样化，董事会的种族多样性提升至25%，女性董事占比提升至30%以上。
- 将CEO持股指引从基本薪酬的2倍增加到了5倍，将所有其他执行官的持股比例从1倍增加到了3倍。
- 任命了ADI的首位首席风险官，并根据行业标准建立了更为完善的合并公司企业风险管理计划，以识别和有效管理可能影响ADI实现其业务目标的风险事件。
- 任命了ESG和可持续发展高级总监，以推动和管理相关计划。
- 制定和发布了全新的《企业社会责任准则》，其中详细说明了ADI在劳工和人权、健康和​​安全、环境道德、管理系统和数据隐私领域为其自身及其供应商制定的政策。
- 更新了商业行为和道德准则。

管理方法

在ADI公司，我们长期致力于造福人类和地球，并认识到ESG对于利益相关者越来越重要。我们明白强有力的ESG计划能够体现出公司的实力和适应能力。在过去一年里，基于市场对我们产品的需求以及我们成功收购了Maxim，我们取得了惊人的增长。我们会抓住这一时机，以多种方式进一步推进我们的ESG计划。

首先，我们已创立了一个更强大、更专注的ESG组织来推动相关进展，并从环境、社会和治理三个维度管理风险。这个组织的各位领导者为我们的计划提供专业知识，确保计划协调统一，并监督计划的实施情况。其次，我们在本报告中采用了更符合现代要求的全新披露方式，并通过各类报告框架和利益相关者参与来完成信息披露。

最后，我们加深了与客户的合作关系，以抓住机会解决人类和地球所面临的重大问题。

我们相信强有力的ESG计划是区别于其他竞争对手、赢得商业成功的一项重要因素。ESG计划能够帮助我们吸引和保留优秀人才，让我们能够通过风险管理提高适应能力，并确保将我们强大的道德理念融入我们的一切活动之中。

* 完成对Maxim Integrated的收购之后，ADI在2021年重新按照SBTi框架进行核算。

目标



气候与能源

净零排放

截至2050年

碳中和

截至2030年

100%

到2025年，ADI制造工厂的可再生能源使用率



水

50%

到2025年，制造工厂的水循环利用率



废弃物

100%

到2030年，ADI制造工厂的废弃物非垃圾填埋率



多样、公平及包容
在接下来五年里——

全球女性管理人员比例增长

23% ↑ 29%

全球女性工程师（非计时制雇员）比例增长

17% ↑ 26%

美国公司合并后的黑人、西班牙裔和拉丁裔员工比例增长

6% ↑ 9%

2021年目标

开始整合Maxim

保持责任商业联盟正式成员身份

保持联合国全球契约组织签约成员身份

在新冠疫情期间确保员工的安全

参加CDP气候调查

根据主要的ESG框架进行信息披露

降低员工受伤和患病（I&I）率

任命ADI公司首位首席风险官

任命ESG和可持续发展高级总监

任命员工和文化总监来推动我们的DEI计划

加快ESG发展步伐以推动绩效，包括与董事会和高管团队进行合作

披露EEO-1以提高透明度

披露全新的多样化目标、数据和战略

2022年目标

继续整合Maxim

根据我们的ERM计划，评估实质性评估需求

为ADI公司可持续发展计划和目标创建发展规划

继续重点关注员工的健康和福祉

为所有工厂的ISO14001和ISO45001认证制定计划

与SBTi合作审查可持续发展计划，以了解全新的碳足迹

通过宣传和实践ESG来加深与客户的密切关系

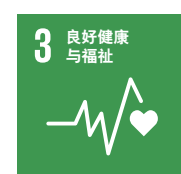
加强道德培训，提高资源节约意识

联合国可持续发展目标

我们的战略和可持续发展重点事项始终与联合国可持续发展目标保持一致

联合国可持续发展目标（SDG）是一项全球倡议，旨在应对整个世界所面临的紧迫挑战，其中包括气候行动、提供医疗健康服务和减少世界各地的不平等现象。我们认识到这项全球倡议的重要性和紧迫性，而且ADI在基础设施、提高生活质量和促进全球可持续发展方面发挥着关键作用。

自2020年以来，ADI一直是联合国全球契约组织的签约成员，我们的战略和可持续发展优先事项始终与以下可持续发展目标保持一致：



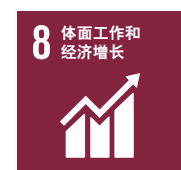
良好健康与福祉

- 我们的技术可以应用于生命体征监测、医学成像、医疗仪器以及疾病管理和保健，有助于保障个人的健康与福祉。



经济适用的清洁能源

- 我们制定了能效改善计划，并设定了宏伟的目标，也就是到2025年所有制造工厂全部使用可再生能源。
- 我们的技术助力各应用领域取得了长足进步，其中包括电动汽车、储能系统、数据中心、5G网络和工业自动化。



体面工作和经济增长

- 我们致力于为所有员工营造安全的工作环境。
- ADI致力于维护所有员工的人权，确保员工受到尊重、不失尊严，以及在人性化的工作条件下开展工作。



产业、创新和基础设施

- 我们的技术成果推动各行各业广泛采用工业4.0技术，包括工厂自动化、安全及效率。



可持续城市和社区

- 交通和智能楼宇是使城市和社区具有包容性、安全性、适应性和可持续性的两大关键要素。ADI的技术成果影响着我们的出行方式，能够实现车辆电气化和为我们提供动力的电网现代化。此外，ADI的技术成果也影响着我们的工作方式，为我们带来了各类智能楼宇管理系统。



气候行动

- ADI努力将可持续发展理念融入我们的一切行动。为了降低对环境的影响，我们持续关注三大领域：气候和能源（包括制定科学目标，到2050年实现净零排放）、水以及废弃物。

经济

我们处于现实世界和数字世界的交汇点，这使我们能够通过创新来解决整个世界所面临的艰巨挑战。ADI 拥有差异化的竞争优势，能有效推动汽车、工业、通信、数字医疗健康和消费电子等关键市场实现创新。

本节介绍：

- 14 高级副总裁兼首席客户官
Anelise Sacks 致函
- 19 战略
- 20 企业可持续发展
- 25 可持续融资
- 26 全球数据隐私合规
- 27 企业信息安全
- 28 保护我们的产品
- 29 业务连续性管理
- 30 税务

高级副总裁兼首席客户官Anelise Sacks致函

ADI公司拥有多项关键的差异化竞争优势，其中包括与客户协同创造、采用前沿技术进行创新，以及拥有深厚的行业知识。我们为自己一直以来所拥有的宝贵优势而感到自豪，并且会以此为基础持续不断的进步。

我们凭借超过五十五年的丰富经验帮助客户成功满足了数百万终端用户的需求，我们在连接、数字医疗健康、电气化和智能工业领域都取得了显著进步。无论是为迎接5G做好准备，还是为改善电动汽车的电池管理系统，抑或是为应对新冠疫情所必需的医疗设备提供相应技术，我们的产品始终与人们的日常生活息息相关。

除此之外，我们可以做的事情还有很多。我们可以利用我们的专业知识和传统优势给整个社会带来更加广泛的积极影响。ADI取得成功的一个关键因素是我们拥

“

作为一家公司，我们始终在坚持做正确的事情，并因此取得了良好的绩效，这令我自豪不已。”

有目标驱动型人才，他们热衷于解决整个社会所面临的艰巨挑战，其中包括气候变化、脱碳和医疗健康。我们肩负着更大的战略使命，致力于将ADI与客户连接起来，以不懈提高生活质量、为人类福祉进行创新，并提出更可持续的解决方案。我们拥有差异化的竞争优势，可以为世界带来显著改变。

值得赞叹的是，我们的客户也肩负着相同的使命，并希望我们帮助他们成功践行这项使命。我们是客户信赖的合作伙伴，能够与客户合作创新，快速找到突破性技术和解决方案。我们的产品应用于汽车、通信、数字医疗健康和工业自动化等行业，这些产品不仅创造出了商业价值，还提高了相关服务的可及性，并为人们营造出一个更加安全的环境。

展望未来，我很高兴看到我们在继续加深与客户的合作关系，凭借我们的先进技术和优秀人才来改善子孙后代的生活质量。在ADI，我们深刻认识到变革式创新和坚定的合作关系将引领我们走向更光明、更安全、可持续和更公平的未来。



ANELISE SACKS

高级副总裁兼首席客户官



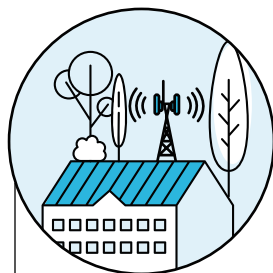
ADI产品的影响力

ADI的产品用于改善人们的生活和造福地球。无论是为迎接5G做好准备，还是为应对新冠疫情所必需的医疗设备提供相应技术，我们的产品始终与人们的日常生活息息相关。

作为现代数字经济的基石，半导体在提高生活质量和保护地球环境方面发挥着重要作用。我们连接现实世界与数字世界，将信号转化为行动，并且显著改善生活。从直流至100 GHz、从毫微瓦至千瓦、从传感器至云端，ADI产品系列横跨不同的行业领域，可以界定性能优势并积极造福人类社会，从而在推动产生积极影响方面享有差异化优势。我们凭借更完善的硬件、软件和系统解决方案，助力客户快速引领未来，为人类创建一个更健康、更互联和可持续发展的未来。

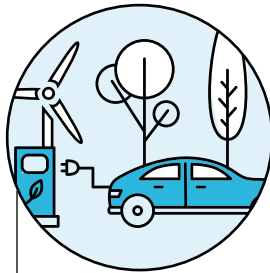
通过每一代的设计，ADI在增强客户系统性能的同时提高了效率。ADI每年的研发投入超过15亿美元，这使我们能够解决客户和社会面临的各项紧迫挑战。无论是让工厂自动化更安全、医疗健康服务更高效、消费电子技术更具个性化，还是减少汽车对化石燃料的依赖，ADI都在推动下一波的积极创新。

ADI致力于利用自身的技术、人才和影响力来保护地球环境和改善人们的生活质量，为子孙后代带来积极的变化。我们的员工、前沿技术和产品都在推动着我们迈向更美好的未来。世界各地的社区都会感受到我们所带来的积极影响。



连接

- 利用先进的电源管理和收发器技术弥合数字鸿沟
- 增强和扩大经济适用网络的可及性
- 鼓励共享基础设施，以降低数据交付成本，并提供远程教育和经济机会



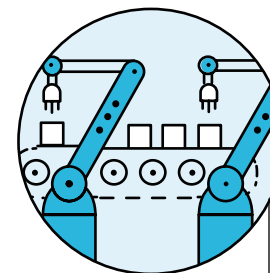
电气化

- 普及电动汽车
- 实现电网稳定以及向可再生能源过渡



数字医疗健康

- 通过精密检测更准确地实现病患监测，改善其健康状况
- 通过临床级家庭监测和护理点检测技术，提高护理的可及性和经济适用性
- 通过能够实现早期检测并能帮助改善疗效的算法来获得医学洞察



智能工业

- 先进的检测和控制技术让机器人和协作机器人能够更准确地感知周围环境，更安全地与人类互动
- 连接和边缘智能使工厂能够获得洞察力，从而提高可靠性、安全性和效率



我们的创新方式



影响供电方式

储能系统

ADI利用广泛的硬件系统专业知识和领先的电池管理系统（BMS）技术，来创建准确、高性能和安全的储能系统。我们与客户携手合作，为实现能源独立和更可持续的电气化未来铺平道路。

发电是导致气候变化的主要因素，约占所有温室气体总排放量的40%。通过风能和太阳能等不产生碳排放的可再生能源来满足清洁电力需求，这是减缓气候变化的有利机会和关键解决方案。我们正在利用专门技术来解决这项问题，致力于让电力变得更加可靠、更具适应性和更可持续。当前的电网是由发电机、高压输电线和低压配电线组成的集中式网络，可以远距离

输送电力，为国家的命脉和经济提供动力。随着世界越来越依赖电气化，老化的电网面临着巨大的压力。需求高峰时段的用电尖峰越来越普遍，由于容量不足和基础设施故障而导致的限电也是如此。

电网的提升改进必然需要纳入可再生能源，但是可再生能源所产生的电力具有较大的波动性，因此在接入电网时需要维持其稳定性。储能系统（ESS）不仅在能源需求较低时获取和存储可再生能源以供高峰负荷时使用，而且无需投资数十亿美元来扩展输电线，或新建污染大气的化石燃料发电厂，使未来的电网运行成为可能。



影响出行方式

电动汽车（EV）正在悄悄崛起。事实上，2020年全球电动汽车销量达230万辆，比五年前的电动汽车销量增长了4倍。轻型车辆占有所有交通相关排放的近一半，因此，电动汽车是减少温室气体排放的最有效方法之一。



电池是电动汽车的主要成本，约占电动汽车总成本的40%。为了确保能安全使用锂电池，令其拥有较长的使用寿命，制造商需要对锂电池进行主动监测和均衡。这里的关键是电池管理系统（BMS），因为准确和安全的电池管理系统能让电池支持更长的行驶里程，为原始设备制造商（OEM）和驾驶者带来益处，而ADI正是该领域的领军企业。仅在2021年，配备ADI BMS技术的车辆就减少了近1亿公吨的二氧化碳排放量。这一减排量相当于大约1.2亿英亩成熟森林所具备的碳减排能力。随着电动汽车的广泛推广，我们的实用技术将对环境产生更多积极影响，特别是对以电动汽车为中心的更广泛生态系统所产生的累积影响——从电动汽车的充电方式一直到电动汽车电池的梯次利用。



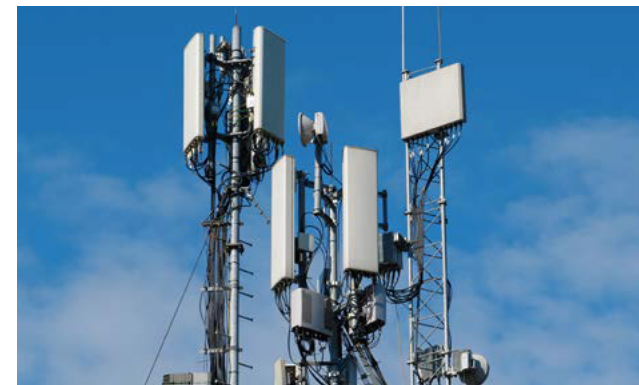
影响制造方式

为了提高产品的生产效率，现在的工厂越来越依赖电动机和驱动器来操作机器人和装配线。在使用机器人

技术的先进制造中，通过尽可能减少电机加速（无需替换任何硬件），可以将能耗降低30%（峰值功率的50%）。电机运行效率的提高还会带来更多环境效益。峰值功率决定了供电系统的必要容量，包括电缆中的含铜量。如果所需功率降低，那么在设计供电系统时就可以降低峰值容量，从而减少原材料用量。ADI正通过精密检测和驱动技术来实现能满足这种低能耗需求的变速电机。

制造商现在已开始利用机器人来实现可持续发展，因为机器人能够帮助他们减少浪费和能源用量。根据普华永道公布的数据，59%的制造商已经开始在制造流程中使用机器人技术。机器人可以执行重复性任务且每次的准确度都非常高，此外可通过减少高度重复性操作中产生的浪费来改善制造商的可持续实践。ADI正通过编码器和电流检测反馈解决方案来实现这一变革，让客户可以尽可能地减少测量误差，提高生产线的准确度和效率，同时减少浪费。

如同人手一样，机械臂末端的工装夹具需要能够在各个维度上自由移动。就传统工艺而言，电信号会通过机械滑环连接至这些工装夹具。这些滑环极易发生机械磨损，必须在规定的使用时间后更换并废弃，从而产生浪费，而且机器人制造流程也必须停止。使用ADI的创新无线滑环解决方案，则可以避免发生制造流程停止这类无效事件。ADI与Phoenix Contact合作开发了基于ADI射频收发器解决方案的无线滑环，可以实现机械接头之间的高带宽连接，无需担心发生磨损。



影响连接方式

5G技术

受新冠疫情影响，人们不得不迅速转向以电话或虚拟方式来提供服务 and 业务，这凸显出连接对个人和经济发展的重要性。无线网络使得人们可以在任何地点进行连接和生产，同时使个人和公司能够减少对交通工具的依赖，从而降低碳排放量。支持4G和5G连接的通信基础设施正是以ADI的创新技术为核心打造的。

在这些通信基础设施中，基站及其架构直接影响着无线网络的部署方式。基站内的功率放大器耗电量最大，并且容易出现非理想情况，从而可能超出排放标准。为了应对这项挑战，ADI在2021年底推出了5G收发器，使用数字预失真（DPD）技术来大幅提升功率放大器的效率，并减少基站的耗电量。

更重要的也许是ADI收发器在系统级别上对蜂窝网络的影响。蜂窝无线网络消耗了全球约4%的能源。与此同时，无线数据流量正以每年约33%的速度增长。如果蜂窝网络的能耗以同样的速度增长，那么蜂窝网络很快就会成为主要的能耗影响因素。每一代蜂窝技术都大幅降低了每比特能耗。最重大的突破之一就是大规模多路输入、多路输出（MIMO），这项技术使用大量天线将能量只引导到需要的地方。采用ADI收发器的大规模MIMO，与前几代产品相比，密度增加了一倍以上，同时功耗减半。这意味着到2030年将减少大约5亿公吨的二氧化碳排放量。

影响工作方式

楼宇能耗占总能耗的40%，其中住宅和商业楼宇分别占总能耗的22%和18%。我们必须使用智能楼宇管理系统来减少楼宇内的能源用量。这些解决方案将对世界上的新建楼宇和现有楼宇产生影响。创新技术为我们提供了有利机会，让我们可以提高现有商业和工业楼宇的能源效率、利用率和生产率，从而减少这些楼宇的碳足迹。ADI让楼宇管理系统能够安全地连接数据，从而让楼宇软件平台能够实施节能操作。在安全地连接到多个数据源之后，数据模型和数字孪生便可以高效实现能源优化，从而减少新建楼宇和现有楼宇的运营碳足迹。ADI正借助工业以太网解决方案、基于边缘的安全AI处理器以及对设施内部进行准确测量的能力来提供这项实用技术。

先进的空间占用检测还可以改善楼宇内的空气质量和能源效率。随着居民需求发生变化、温室气体增加和大气温度升高，以及联网设备数量激增，全球对能源的需求永无止境。ADI先进的人数统计解决方案可以减少用电，提高楼宇的能源效率。照明和HVAC消耗了楼宇中64%的能源。通过了解划定空间的使用情况和人员数量，楼宇管理者可以做出更明智的决策，比如在需求减少时相应减少照明或HVAC的使用。



科技公司有责任应对气候变化。我们必须利用集体智慧进行创新，以创造更美好的未来。ADI正在进行的投资将改变整个世界的能源使用方式。这激励着我本人以及与我一起工作的优秀同事们。”

SASHA D., Analog Garage运营和项目管理总监, 美国

战略

“优秀的企业公民”是ADI公司长期以来始终享有的一项赞誉。ADI拥有50多年的历史，坚持以缜密和前瞻视角来看待ESG，并将相关价值观贯穿在我们的一切行动之中。作为一家企业，我们注重成长，并期待通过我们先进的创新成果来塑造世界，创造更美好的未来。我们处于现实世界和数字世界的交汇点，这使我们能够通过创新来解决整个世界所面临的艰巨挑战。我们的产品将复杂的现实世界信号（例如温度、速度和声音）转化为洞察力，使得我们能够以积极的方式促进改变。我们的技术可以变革医疗健康领域，提高医疗服务的可及性和诊疗效果；我们的技术可以实现电气化、能源管理和工业效率，从而让我们能够应对气候变化；我们的技术可以打造出安全的自动化工厂和交通运输，以此释放人类潜力；我们的技术还可以实现人际互联，以增进知识，促进理解和社区发展。

在ADI公司，我们的ESG践行方法始终贯穿在我们的商业模式之中，并且已嵌入我们的日常运营。除了确保将关键ESG因素纳入到整个企业风险管理流程，我们还期待相关解决方案可以创造商机。

我们在今年增加了ESG报告内容，这凸显出我们对公开披露的承诺。尽管长期以来我们一直在公布我们对承诺的履行情况，但今年我们对自己的组织、计划和进展作出了更符合现代标准的充分探讨，以回应利益相关者提出的反馈，并且我们还通过各类报告框架来完成了信息披露，例如全球报告倡议（GRI）、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）和可持续发展会计准则委员会（SASB）。此外，我们还非常关注内部和外部反馈，包括第三方可持续发展评估、披露最佳实践的基准以及不断变化的监管披露环境。

我们努力让利益相关者参与对话，其中包括作为公司基石的员工、潜在人才、投资者社区、客户和运营所在社区。为了使所有的利益相关者受益，我们必须保持住现有的强大实力，在未来继续展现我们的不凡能力。ADI公司长期以来一直保持着强大的实力和创新能力，我们为此而感到自豪，我们坚信我们对适应性的关注必然会成为我们的一项差异化优势。当我们展望未来时，我们对卓越的追求将使我们不断超越一切可能。



企业可持续发展

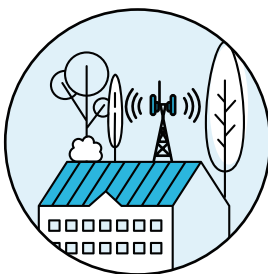
创新式可持续发展

专为造福人类和地球而创新

ADI拥有差异化的竞争优势，能有效推动汽车、工业、通信、数字医疗健康和消费电子等关键市场实现创新。

有人说，发明和创新源于需求。我们的地球正承受着越来越多的压力，人类现在需要通过技术突破来解决这些压力，其中包括全球人口不断增长；食品、能源和材料的需求不断增加；以及数十年来逐渐升高的碳排放量。2015年，联合国所有会员国一致通过了《2030年可持续发展议程》，这是全世界共享的和平与繁荣蓝图。该议程围绕17项可持续发展目标（SDG）发出紧急行动呼吁。ADI认识到，我们有责任推动实现这些可持续发展目标，而且我们的技术与这些目标之间有着直接联系。ADI能够连接现实世界和数字世界，将信号转化为行动。我们的设计、平台、工具和服务能够帮助不同市场的客户将ADI技术应用到产品中，以显著改善人们的生活。

以下页面讲述了ADI如何为造福社会而创新。请参阅第58页，详细了解我们如何为造福地球而创新。



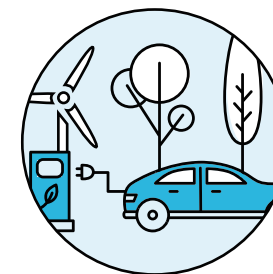
连接

- 利用先进的电源管理和收发器技术弥合数字鸿沟
- 增强和扩大经济适用网络的可及性
- 鼓励共享基础设施，以降低数据交付成本，并提供远程教育和经济机会



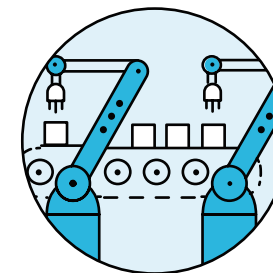
数字医疗健康

- 通过精密检测更准确地实现病患监测，改善其健康状况
- 通过临床级家庭监测和护理点检测技术，提高护理的可及性和经济适用性
- 通过能够实现早期检测并能帮助改善疗效的算法来获得医学洞察



电气化

- 普及电动汽车
- 实现电网稳定以及向可再生能源过渡



智能工业

- 先进的检测和控制技术让机器人和协作机器人能够更准确地感知周围环境，更安全地与人互动
- 连接和边缘智能使工厂能够获得洞察力，从而提高可靠性、安全性和效率

为实现社会可持续发展而创新

在ADI，我们崇尚科技向善，利用创新之力为人类打造更加安全和舒适的环境。我们非常自豪能够作为核心动力来推动解决复杂的全球挑战，从而改善全球人民的生活，其中包括应对不断增长的技术需求，以提高安全性、可及性和保障性。

打造更加安全和舒适的工作场所

为了打造更加安全和舒适的工作场所，有多个行业都在使用ADI的相关技术成果，以实现任务自动化、提高操作熟练度，以及检测楼宇和能源的使用情况。以制造业为例，该行业正实现单个任务而非整体工作的自动化，例如将那些枯燥且重复性强（dull）、环境脏乱（dirty）且危险（dangerous）的工作任务改为自动化完成，这便是所谓的自动化3D。工厂和仓库越来越多地依赖自主机器人将产品、设备和用品从某个地点移动到另一个地点。得益于精密检测、飞行时间技术和运动控制技术，这些机器人能够智能地完成工作，对周围环境做出反应，并确保与工作人员安全协作，从而将员工从繁琐重复的任务中解放出来，让他们有时间去做更有技巧、更具认知价值的工作，同时减少受伤的风险。这种工作能力增强可最大限度地发挥员工潜力，提高工作满意度，尽可能减少员工流失。



此外，ADI的检测解决方案还能让楼宇管理人员更好地了解物业的使用情况，以便定制打造能源和HVAC系统，从而获得更加舒适的使用体验，同时提高能源的使用效率并促进可持续发展。这些解决方案还提供早期火灾探测和准确的烟雾警报，提高了工作场所的安全性。

提升医疗技术

推动医疗健康向前发展，向所有人提供能改善生活的解决方案，ADI处于这个生态系统中的重要位置。数十年来，ADI公司一直在开发用于监测生命体征的传感器。ADI公司凭借在这个领域的专业经验，正致力于推出下一代可穿戴设备，从而进一步改进数字医疗健康技术行业 and 患者护理工作。全新的技术将改善患者的

生活质量，并让医生能够帮助患者更好地管理自己的疾病，甚至可能延缓病情进展。例如，糖尿病患者通常每天都需要多次扎破指尖来监测血糖水平和注射胰岛素。与之相反的是，ADI利用先进的技术创造出了一种非侵入式的小型传感器，它贴在皮肤表面进行持续测量，从而不间断地提供患者的健康数据。

就医疗健康领域而言，尽管有一部分重要的创新成果是用于提升居家医疗护理，但用于医院和临床环境的仪器设备也在升级改进。借助精密传感器和数字处理器，X射线和CT扫描等常见检测背后的技术正变得更加灵敏和准确，从而能形成具有更高分辨率的图像并缩短扫描时间，减少患者受到的辐射。同时，人工智能也可以应用到图像，提醒医生注意某些关键领域，提高他们的工作效率。

让医疗健康遍及更多地方

医疗健康正从被动型行业转变为主动型行业，而这一转变离不开去中心化解决方案的支持。ADI的相关技术成果正用于提升医疗健康的可及性，让医疗健康变得更加经济适用且以患者为中心。从全新的技术手段，例如可穿戴监测设备、到护理点医疗设备，ADI正助力提升患者的治疗效果，并帮助减轻公共医疗机构承受的压力。

生命体征监测就是一个典型的例子，因为这项技术已经超越了医院和诊所的医疗实践范围，并进入了人们的家中。现在，创新打造的传感器可以根据患者的检测需求，在任何地方以临床级的准确性测量生命体征。此外，微电子技术的进步降低了监测系统的成本，使这些监测技术能够普遍应用于远程医疗、健身和工作场所安全等领域。医疗创新技术还让人们能够在护理点化验样本，无需再将样本送到遥远的实验室中进行处理，从而能够更快地获得诊断结果。医疗监测和检验现已成为一项可全天候使用的健康工具。

随着发达国家的人口老龄化加剧、移动宽带连接的全面普及，以及先进检测技术的发展，早在新冠肺炎疫情出现之前，医疗服务提供商就已开始使用这些技术，但由于新冠肺炎疫情已让有限的医疗资源不堪重负，所以这又进一步加速了这些技术的应用趋势。

远程医疗的利用率比新冠疫情爆发前高出38倍且一直保持稳定。

麦肯锡，远程医疗：后疫情时代的现实？



医疗健康成本是个很大的问题，特别是在美国，与其他国家或地区相比，其在有效性方面已经超出了限制。如果能成功解决这三个问题，那么您推出的技术会令患者受益，同时减轻医生的压力，最终降低成本。”

PATRICK O'DOHERTY，数字医疗健康高级副总裁

弥合数字鸿沟

ADI正利用先进的电源管理和收发器技术来助力弥合数字鸿沟，为全球数字服务欠缺的社区提供可靠且经济适用的互联网接入服务。我们正在与合作伙伴携手，通过经济适用且不断发展的太空通信技术帮助降低接入成本，为世界各地偏远地区的内陆社区带来连接。我们通过从低轨道地球卫星发射的相控阵信号来满足地面和太空接入需求。我们通过与美国 and 全球政府合作，通过与

私营企业、教育机构和组织合作，例如：电信基础设施项目（TIP）和开放式无线接入网络（ORAN）等，来鼓励开放接入基础设施共享，以降低数据交付成本并提供教育和经济机会。

保护医疗健康隐私

安全性是建设物联网（IoT）并对社会和环境事业产生有意义的影响，以及确保安全操作和保护用户隐私的基本要素之一。

安全性的基本原则之一是根据资产风险和资产价值，在系统内的适当位置采取适当安全措施。随着我们不断开发出驻留在传统或新型物理设备中的互联解决方案，威胁面持续扩大。

由于数字化正逐渐渗透进医疗健康领域，因此对于任何新技术而言，确保数据安全至关重要。全新的数字医疗健康解决方案使我们能够收集大量数据。就医疗健康领域而言，更多的数据意味着医生可以为患者做出更明智的个性化护理决策。但是，收集和分析可供医生使用的大量数据会带来效率和安全方面的挑战，而数据泛滥就是一项重要问题。此外，信息需要以医生习惯的、可供临床诊断的形式呈现给医生。远程医疗设备和数据读取设备的灵敏度和专业性必须与医生在医院进行的检测保持一致，并符合医生的惯常工作流程。

随着我们不断革新可穿戴设备，持续推出其他全新技术，并且随着我们逐步迈向以患者为中心的护理未来，我们必须保护数据安全并让患者能够掌控自己的数据。必须以隐私和安全为关键要素来开发数字解决方案。

携手打造更可持续的未来

ADI公司与Intel和Terasic合作，赞助InnovateFPGA设计竞赛，以探索能为人类带来积极影响的解决方案。去年，全球数百支团队竞相利用ADI公司的检测、测量、电源和连接技术开启Intel Cyclone V SoC的潜能。竞赛期间，ADI免费提供了参考和评估板，而且还有ADI的技术专家为各个团队答疑解惑，从而让参赛团队都能方便地使用ADI的相关技术。从精密的体重秤到气体传感器，再到pH传感器，各个团队一共使用了20多种不同的参考和评估板。最终，ADI为127个全球团队提供了超过275个参考和评估板。各个团队均利用ADI的相关技术，围绕智能农业、可持续渔业、森林保护、智能城市和智能医疗，来创建解决方案。

“

ADI和Intel共享一个愿景，即不断变化的技术如何丰富地球上每个人的生活。我们可以利用技术具有的巨大潜力来改善人们的生活方式，减少我们对地球的影响，而且我们为支持未来工程师开展InnovateFPGA设计而感到自豪。”

ANELISE SACKS，高级副总裁兼首席客户官

创新与协作孵化器

ADI CATALYST™：构建生态系统并帮助应对严峻挑战的协作中心

ADI Catalyst是一个与客户共同创新的孵化器，提供良好的研发环境，其主要目的是促成多方在技术领域达成更紧密的合作伙伴关系、交流想法、营造充满活力的实验室，并开发出突破性的解决方案。这种切实有效的合作方式，开启了加速创新和协作的新篇章，能够帮助客户应对严峻挑战。Catalyst这个特殊的协作环境有助于合作公司更快地研发突破性的技术和解决方案，实现甚至在一年前都无法想像的突破。

ADI与全球医疗健康领军企业Johnson & Johnson (J&J) 的合作便可有效证明ADI Catalyst在协作方面所发挥出的关键作用。Johnson & Johnson把ADI Catalyst当做概念验证测试场地，为新的自动化和工业资产健康系统构建测试台和原型，以实现更高的灵活性、质量控制和制造安全性。尤为值得一提的是，Johnson & Johnson在其机器人中采用了ADI的3D飞行时间 (3D ToF) 技术，在确保安全的情况下，让机器人能够与工厂内的工人更近距离 (3英尺以内) 地协作。

“

飞行时间传感器、AGV和机器人，这些都是我们原本不敢想象的……于是你会开始想，在这个地方，我们还能做些什么？突然间，我们发现，我们还可以做很多很多事情。”

MARK MCCONNELL，J&J Supply高级技术中心工程研究员和负责人

有关更多信息，请参阅“合作伙伴关系和全套解决方案应用对终端用途的影响”。

沉浸式软件工程

ADI与利默里克大学 (UL) 和多家领军企业 (Stripe等) 合作，推出杰出的计算机科学课程ISE (沉浸式软件工程)，培养未来的软件工程师队伍。这一创新课程旨在改革计算机科学的教学方式，培养出优秀的、具有行业经验的软件专业人员，从而对业务产生更重大的影响。

由多个领先组织组成的生态系统将面向学生推出ISE课程，并为毕业生提供良好的就业机会。ISE是一个为期3年的本科强化学习课程项目，第4年为硕士阶段学习。此外，ADI Catalyst还将为来自利默里克大学和其他组织的有抱负的工程师提供“工程实习地”，从而进一步拓展我们的合作方式，为下一代技术领导者提供工程学习解决方案。

ADI还为利默里克大学的120名博士生提供赞助，帮助他们完成为期4年的数据科学基础课程，为上述的前瞻性工程倡议提供支持。

“

软件工程师享受着各自不可思议的职业生涯，在快速发展的行业中帮助解决一些重要的全球性问题，但目前软件工程师的人数远远不够。沉浸式软件工程旨在提供一条清晰的路径，帮助更多的中学生 (尤其是年轻女性) 进入技术领域。”

JOHN COLLISON，Stripe联合创始人兼总裁



ANALOG GARAGE：助力初创企业稳步发展

Analog Garage是ADI的内部孵化器，在这里我们汇集了工程师、数据科学家、硬件和软件技术人员等各路精英，集思广益，共同在奋发向上、创意迸发的创业氛围中打造新技术和新解决方案。Garage为初创企业、大学、研究中心和我们自己的员工团队提供所需的支持，以解决棘手问题，并在一个快节奏、积极向上、聚焦试验、容忍风险的宽容环境中合作。



Garage研发团队利用科学、算法、数据及其创造力提供解决方案，为我们的客户解决严峻挑战。我们一直在寻找优秀人才和公司，携手构建改变世界的解决方案。”

PAT COADY， Analog Garage业务部总经理

Analog Garage覆盖广泛的研究领域：

- 计算机视觉
- 传感器
- 算法
- 人工智能和机器学习
- 软件工程
- 通信
- 信号处理
- 语音和语言处理



通过OCIA应对全球气候危机



ADI公司与伍兹霍尔海洋研究所（WHOI）携手合作，首开先河，成立了集工业界、学术界和慈善事业于一体的海洋与气候创新加速器（OCIA）联盟。海洋在抵御全球变暖方面发挥着关键作用，OCIA的主要任务就是提高人们对这项知识的认识，而且OCIA还在制定并加速推动全新的气候变化解决方案。

OCIA搭建起了一个框架，便于人们探寻切实可行的解决方案。我们通过三个“中心”，大力推进致力于创新的新科学模式：

- **检测和测量海洋**：创建“始终在线、始终连接”的广阔海洋，以在充满挑战的环境中改善预测建模和测量。
- **海洋联网**：监测“整个海洋”流程，以生成更好的洞见，深入了解各个大型空间区域和深海。
- **大数据、人工智能和机器学习**：解译遍布全球的传感器提供的海量数据，充分利用研究并扩大分析规模。

 [点击此处了解详情。](#)

可持续融资

为了应对整个社会所面临的各项重大威胁，尤其是气候变化，我们必须充分利用可持续融资。ADI十分自豪能成为美国科技行业的可持续融资先锋，率先建立这一新兴市场。“绿色”融资是我们对人类和地球广泛承诺的又一体现。

为了进一步强化我们对ESG倡议的承诺，我们近期部署了三项可持续金融工具。2020年4月，我们承销发行本金总额4亿美元，利率为2.95%的优先无抵押债券，这不仅是我们的首只绿色债券，同时也是半导体行业的首只绿色债券，让我们成为了首批成功在美国债券资本市场发行绿色债券的美国科技企业之一，从而加强了我們作为业界领军企业的地位。本次发行的净收益已全部分配给各个符合条件的项目，其涉及的领域包括可再生能源、能源效益、绿色建筑、可持续用水及污水管理、污染防治、清洁交通或生态高效和/或循环经济型产品、生产技术和工艺。

2021年6月，我们利用与可持续发展挂钩的全新25亿美元循环信贷为我们的循环信贷进行再融资，成为首批使用这一融资工具的半导体公司之一。根据贷款条款，利率和相关费用可根据ADI上一日历年度的环境标准表现进行年度调整。ADI的绩效是根据某些ADI原有制造工厂中的两个关键绩效指标来衡量的，即是否使用可再生能源和是否减少了温室气体的排放量。

我们注意到，在2021年，我们未实现温室气体减排阈值目标，部分原因在于我们的某些制造工厂扩大了产能，详情可见第62页“优化运营”中的相关内容。我们将继续努力实现可持续融资协议中规定的目标。

为了使我们能够灵活利用一整套可持续融资工具，我们还在2021年9月建立了[可持续发展挂钩融资框架](#)。该综合框架得到了来自DNV的第二方意见。

2021年10月，我们承销发行本金总额7.5亿美元，利率为1.7%的可持续发展挂钩优先票据，成为美国科技行业中的首次发行。这些可持续发展挂钩债券的核心是达到一个特定的可持续发展绩效目标，即2025年第一类和第二类排放要比2019年减少27%，这与我们的气候目标相一致。如果在2026年3月正式确认2025年底未达到这一目标，则该债券将从2026年4月1日开始强制提高票面利率，进一步激励我们继续关注并采取行动实现我们既定的环境目标。

我们相信，可持续融资不仅将支持我们广泛且宏大的环境可持续发展战略和愿景，而且还将促使我们对实现既定目标负责。



聚焦我们的融资合作伙伴ROBERTS & RYAN

作为我们可持续发展重点的一部分，ADI非常自豪能与Roberts & Ryan等致力于多元化、公平及包容的融资合作伙伴合作，Roberts & Ryan是一家由伤残退伍军人开办的证券交易所，是我们最近发行的可持续发展挂钩债券的联合经理人。为履行支持退伍军人福祉、心理健康和职业过渡的社会使命，Roberts & Ryan将部分承销活动收益用于慈善目的，包括将收益捐赠给经ADI员工资源小组Analog老兵网络确认的组织。我们特此感谢Roberts & Ryan为支持这些组织所做出的不懈努力。

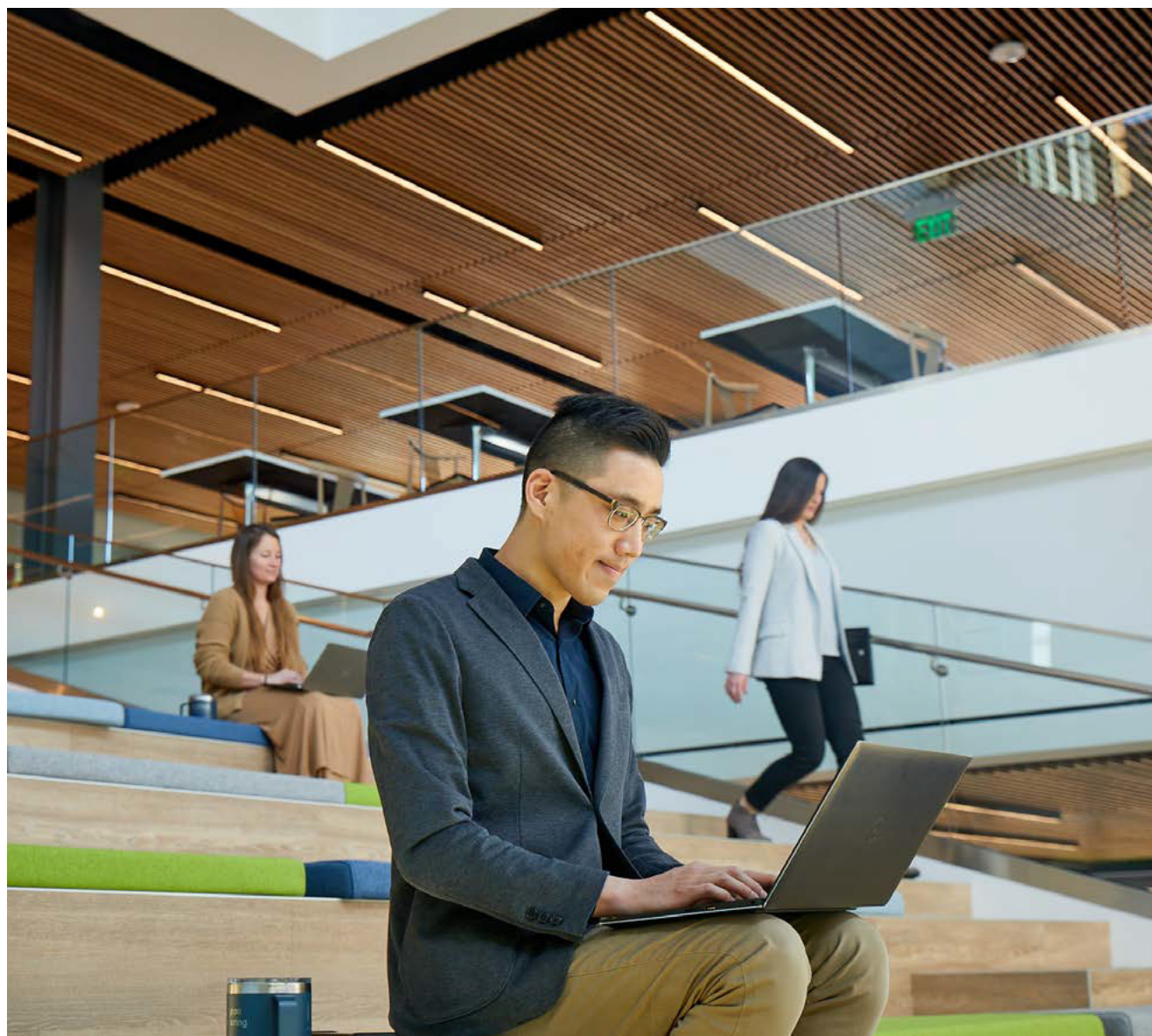
全球数据隐私合规

ADI致力于遵守全球数据隐私法规，包括但不限于《一般数据保护法案》（GDPR）、《中华人民共和国个人信息保护法》（PIPL）和《加州消费者隐私法案》（CCPA）。在ADI公司，我们致力于培养重视良好商业实践和个人隐私的文化。我们通过提高ADI数据隐私合规项目的透明度、对员工进行培训和实施良好的企业实践，来提高对隐私问题的认识，树立相关文化。

ADI的数据隐私合规项目是围绕数据生命周期进行组织的，包括收集、使用、共享和删除个人信息的合规措施。2022年，ADI实施了一项新的数据隐私政策，在全球范围内指派并培训了新的数据保护官员，并设立了一个集中式隐私信箱用于接受数据隐私查询。2022年，ADI还将为相关员工提供新的数据隐私合规培训，重点关注新的法律和组织要求。

ADI数据隐私合规项目的重点内容包括：

- 透明度
- 数据和信息安全
- 引领趋势
- 防范
- 放弃
- 响应



企业信息安全

为了尽量减少网络安全事件的发生和影响，我们已部署网络安全保护措施，以保护ADI的网络、设备和数据免受外部和内部威胁。这些保护措施均是根据全球隐私法规部署。

ADI的企业安全项目是根据行业标准制定的，包括国际标准化组织（ISO）和美国国家标准与技术研究院（NIST）发布的标准。ADI项目的亮点包括：

政策

我们已制定了一套全面的企业安全政策和程序用于指导我们的保护战略。

项目要素

ADI通过采用NIST框架的所有五个要素来防范威胁，包括：

- 识别关键资产和高风险威胁
- 利用全年不间断运营中心实施网络安全检测
- 实施安全控制和补救措施
- 具备事故响应和灾难恢复能力
- 通过实施第三方风险管理项目评估合作伙伴的网络状况

对网络安全项目所确定的风险进行分析，以确定其对我们的潜在影响和发生的可能性。持续监测此类风险，以确保此类风险的情况和严重程度未发生变化。通过执行内部审计和由独立信息系统专家进行的定期外部审计来评估安全项目的有效性，以确定控制措施和标准的充分性和合规性。在接下来的12-18个月中，我们将继续整合Maxim和ADI项目。

公司治理

ADI的董事会包括四名具有网络安全专业知识的成员，以协助董事会对公司的信息安全计划进行监督。高管团队和内部审计部门定期向审计委员会提供关于网络项目进展的最新信息。首席信息官至少每年一次向全体董事会介绍信息安全事务和风险的最新情况，其中包括网络安全的最新情况。

外部输入

ADI定期进行威胁评估，并为良好实践制定基准。与全球杰出的安全供应商、国防信息共享和分析中心以及业界同行共享情报，这有助于所有参与公司改善其网络安全项目。

安全意识和培训

教育是我们整个项目的重要组成部分。我们定期开展员工培训，指导我们的员工识别网络问题并采取适当的行动。我们在所有公司管理的系统和工作站上安装并定期更新防病毒软件，以检测并防止恶意代码影响我们的系统。

外部认证

网络安全成熟度模型认证（CMMC）是在整个企业中实施网络安全的统一标准，旨在助力保护敏感的非机密信息。CMMC由美国国防部（DoD）开发，并且预计将适用于为国防部提供服务的30万家公司。该框架涵盖了NIST 800-171中规定的110项控制措施。ADI公司正在争取获得CMMC认证，并正在等待《联邦公报》公布最终规则。

保护我们的产品

产品安全工程

我们有一个与开发团队紧密合作的特设产品保证团队，致力于将风险和安全的最佳实践整合到我们的产品开发生命周期中。例如，为支持车辆电气化、连接和自主趋势，电子产品比重日益提升；与此同时，网络安全攻击的风险也在增加，并威胁到车辆的功能安全和乘客的生命健康。ISO 21434是面向汽车组件的一项新网络安全标准，为生产道路车辆电气和电子系统设定了安全规范，此标准重点关注从部件到车辆级别的网络安全相关E/E解决方案的端到端生命周期。2021年10月，ADI的工程流程获得了[ISO/SAE 21434认证](#)。ADI公司将在未来12-18个月内将Maxim产品整合到该流程中。

产品安全事故响应

ADI试图减少与在我们产品中可能发现的安全漏洞相关的风险。为了完成这一目标，我们会对报告和发现的漏洞进行分析，并为我们的客户提供及时信息、分析和适当的风险缓解指导。我们有健全的[产品安全事故响应](#)计划用于应对产品漏洞调查和响应。如果有任何安全漏洞上报至ADI，那么我们的全球团队会负责管理与之相关的接收、调查、补救和必要的披露工作。我们正在将Maxim产品整合到该流程中。

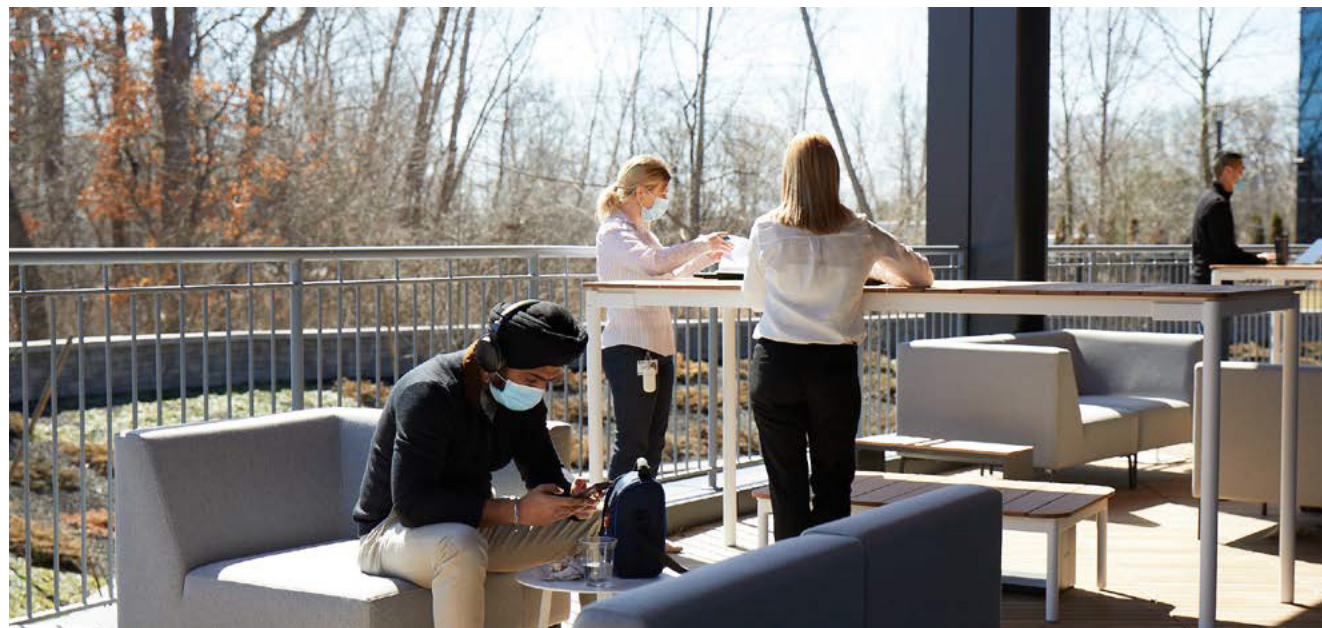
产品安全性能

确信来自边缘设备的数据不会以任何方式被操纵或修改，这一点正变得越来越重要。从数据来源验证数据的完整性可以提升信任度，从而让客户对自己基于该数据做出的决策更有信心。为在设备层面保护重要数据的完整性，ADI已开发了组件、解决方案并建立了系统知识。为了保护关键数据的完整性，ADI从产生数据的设备层面着手，以此为起点，开始进行网络安全保护。通过在硬件中建立身份认证，并配合使用密码技术，我们的安全解决方案构建起了一个从边缘到云端的信任链。如需进一步了解ADI为在硬件中建立身份认证而开发的网络安全解决方案，请点击[此处](#)访问我们的网站。

业务连续性管理

业务连续性管理的核心是确保我们的运营在面对网络攻击、自然灾害、极端天气事件、地缘政治问题、供应链延迟或其他业务中断等意外情况时能展现出良好的适应能力。2020年至2021年发生的各项事件表明，我们已准备好在出现这些情况时迅速采取应对措施，同时不会明显干扰或根本不会干扰我们的运营。

对于可能出现的中断风险我们已有所准备和计划，从而能够尽量减少其造成的影响，并确保我们有能力继续维持业务运营。根据问题的不同，各个领域的内部利益相关者均已准备就绪，其中包括人力资源、法务、环境健康安全、全球运营、采购、传播和安全。通过持续监测和参与，我们的团队已做好充分准备，可以随时识别、评估和应对潜在事件。我们的业务连续性计划涵盖所有业务、活动和地点，包括原有的Maxim。为了降低风险、保护员工安全和维护客户信任而建立的系统、政策以及程序，均对业务连续性管理工作提供了支持。确保拥有一个具有适应性的供应链，这对我们的商业模式和客户关系来说至关重要。积极监测全球形势的发展，有助于ADI评估其是否能够在必要时适当地调整生产。



为支持我们的监测工作，我们订阅了一个紧急警报系统，如果某些地区出现恶劣天气、自然灾害、地缘政治或其他可能影响我们运营的事件，则该系统会向我们发出通知，以便我们快速启动任何所需的响应。每当事件发生时，团队都会收到电子邮件，以便在必要时快速进行尽职调查评估和制定行动计划。在紧急情况发生时，我们会联系制造工厂和供应商，如果可能

对供应连续性产生影响，我们则会迅速采取缓解措施。此外，我们还会持续监测环境条件、供应连续性以及全球监管和政治格局的变化。

严谨的计划使我们能够持续为客户提供产品和服务，不受疫情、恶劣天气事件、其他自然灾害和地缘政治事件的影响。

税务

ADI是负责任的纳税人，严格遵守所有法定义务，并向我们业务所在的每个国家/地区的税务机关提供充分的信息披露。我们的税务战略与我们的业务和可持续发展战略紧密结合，并且我们的税务管理符合我们整体的严格治理标准。

我们缴纳的税款包括企业所得税、就业税、财产税和其他税款。我们维持适当的政策、管理结构和治理流程，以确保遵守我们业务所在的各个司法管辖区的税法。《ADI全球税务政策》是我们用于识别主要税务风险的框架。我们精心设计并采用了一系列控制措施、政策和流程，我们正是通过它们来管理税务风险，而且这些措施、政策和流程会由内部审计团队进行定期审计，确保严格遵守《萨班斯-奥克斯利法案》(SOX)。这一框架得到了我们的董事会、管理团队和整个税务组织的充分拥护和支持。董事会的审计委员会负责审查税务战略，并定期与税务专业人员进行交流，讨论税务政策和税务法律法规给公司带来的影响。我们由此形成了完全透明的税务结构，并且符合国际公认的税务原则。

通过我们的税务部门，我们向有关的利益相关者保证，我们始终在适当、有效且正确地履行我们的纳税义务，并按照美国公认会计原则（GAAP）的报告要求在我们的年度和季度报告中进行披露。我们聘请了有专业资质、经验丰富且精通税务知识的税务专家来管理和监督公司的税务控制框架和日常税务事项。对于重大、不确定或复杂的问题或交易，我们会征求外部税务建议，以尽量减少税务风险并确保我们能准确履行相关的纳税申报义务。我们通过建立内部和外部培训计划来确保我们的税务部门成员能始终与全球税务领域的最新发展保持一致并掌握最新的税务动态。

作为一个合并而成的集团，我们在许多不同的税务管辖区开展业务，并经常处理集团内部的跨境转让支付。为了避免这些内部跨境交易可能引起的税务问题，我们借助转让定价来确保我们使用的定价结构和我们与无关联第三方之间进行此类转让时相同。我们的转让定价符合国家/地区间转让定价规则，并且符合OECD《转让定价指南》。在我们看来，设置公平的转让定价并确保向转让所涉及的地区依法缴纳税款，这一点至关重要。

我们的足迹遍布全球各地。因此，我们会利用业务所在的各个司法管辖区的现有税收优惠和税收法规。我们的目标是明确我们的整体税务情况，并以透明的方式共享这些信息，与运营所在的每个司法管辖区的税务机关建立起诚信、透明和信任的关系。如需详细了解我们的所得税，包括与爱尔兰税务局合作完成的税务审计、特定的免税期和其他与税务有关的事项，请参见我们的10-K年度报表（截至2021年10月30日）中包含的合并财务报表脚注12。

如需进一步了解我们的税务政策制定方法和透明度信息，请参见我们的[全球税务政策](#)。

公司治理

我们始终坚信，要确保ADI公司的管理符合利益相关者的长期利益，优秀的公司治理至关重要。

本节介绍：

- 32 高级副总裁兼首席法务和
风险官Janene Asgeirsson
致函
- 33 治理要点
- 34 公司治理概览
- 37 董事会构成
- 39 高管薪酬
- 40 风险监督

- 42 利益相关者的参与
- 44 企业风险管理
- 46 设定ESG优先事项
- 47 合规与商业道德
- 50 贸易合规
- 51 公共政策
- 52 人权
- 54 供应链管理
- 56 负责任矿产采购

高级副总裁兼首席法务和风险官 Janene Asgeirsson致函

成为ADI公司的一员，让我收获了精彩的工作时光！在过去的五年里，公司获得了显著发展，包括通过战略收购，让公司得以在其传统技术实力上又取得了新的进展。在成功收购Maxim之后，我们的关注焦点始终是确保以恰当的方式构建我们的法务和风险组织以及相关程序，从而使其能够支持我们的业务战略，实现持续增长。在过去一年里，我们对多项内部治理政策进行了重大调整，扩大了董事会和董事会委员会的监督职责，并且我们正在努力确保具备现代化的全球流程。

识别和减轻关键风险是我们的领导团队和董事会关注的重点，他们会定期（至少每季度一次）收到有关整个公司关键风险的最新信息，包括运营、声誉、监管和ESG相关风险。我们的首席执行官、董事会以及我本人（ADI的第一任首席风险官）负责监督我们的ERM计划。

作为我们ERM流程的一部分，我们确定将ESG项下的几大关键领域作为公司的潜在风险。作为响应，我们已经拓展了自身在这一领域中的能力和专业知识，成立了一个监督委员会，并在我们的法务和风险监督组织内创建了一个职位以管理我们的全球ESG项目。我们的提名和公司治理委员会主要负责监督我们的ESG项目，每季度接收最新信息，而我们的董事会则每年至少会收到一份相关报告。

我们会对ERM和ESG项目进行季度和年度信息更新，旨在就关键风险议题向董事会进行通告，并让项目负责人与董事之间进行充分探讨。我非常高兴我们拥有一个成员多样化、富有见解且全面参与公司事务的董事会。

在ADI公司，我们致力于造福人类和地球，并且持续投入构建一个更加可持续的未来。这项承诺在我们的产品以及我们的战略中得到了充分体现。我们的产品为电气化、电动汽车、智能工厂和智慧城市提供支持，并且助力改善医疗健康的可及性；而我们的战略则包括创建OCIA和实施可持续融资行动等。此外，我们还通过ADI基金会、绿色团队和其他员工主导的组织，在各个地区开展了许多基层工作，以此践行ADI公司的ESG承诺。

真正成功的公司会广泛关注所有的利益相关者，会为他们创造价值，其中包括客户、员工、投资者和社区，而我们许下的ESG承诺必然会成为我们的一项差异化优势。无论是对于人类和地球，还是对于我们的企业，这都是一件正确的事情。



JANENE ASGEIRSSON

高级副总裁、首席法务兼风险官



治理要点

治理要点包括：

有效的董事会领导、独立的监督及有力的公司治理



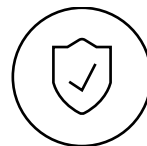
大多数董事为独立董事



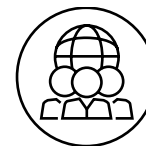
独立董事的平均任期约为7年



独立董事定期举行行政会议



对首席执行官和执行官（包括我们的指定执行官）采用追回政策



持续更新董事会成员，强调纳入具备不同经验、技能的成员，提高董事会成员的多样性

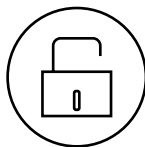
股东权利及问责



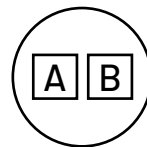
每年选举解密董事会的董事



无争议的董事选举使用多数表决法



代理人参与细则



年度董事会和委员会自我评估



无双重股份制股票或控股股东

公司治理概览

ADI董事会通过监督管理层，负责广泛的公司政策和总体绩效。

除其他职责外，董事会还有权任命ADI的首席执行官和其他执行官，指派他们负责管理ADI的运营，并对其绩效进行审查。我们始终坚信，要确保ADI的管理符合利益相关者的长期利益，优秀的公司治理至关重要。我们定期审查公司的治理政策和实践，并与有关部门的公司治理建议和其他上市公司的实践进行比较。最后，我们采取了以下最符合ADI公司和利益相关者利益的政策和程序：



董事会政策和实践

我们始终坚信，要确保ADI公司的管理符合股东的长期利益，优秀的公司治理至关重要。具体来说，我们采取了以下政策和程序：

公司治理准则

我们的董事会通过了ADI公司治理准则，建立了一系列共同期望，以帮助董事会及委员会履行职责。董事会至少每年审查准则，并根据需要加以修订，以反映不断变化的监管要求和不断发展的实践。

解密董事会

我们设有解密董事会，根据公司章程规定，每位董事的任期将在该董事当选后下一次年度会议之日结束。所有董事在下届年度股东大会结束任期时都需要重新参与竞选。

董事选举的多数表决法

公司章程规定了在无争议的董事选举中的多数表决标准，因此，如果被提名人获得的“赞成”票数超过“反对”票数（弃权 and 代理非表决不计入选举），则被提名人将当选董事会成员。如果被提名人得到的“赞成”票未超过“反对”票，该董事必须递交辞呈，董事会必须决定是否接受并公开披露该决定。

治理政策和报告

- 公司章程细则
- 公司治理准则
- 商业行为和道德准则

如需了解更多治理政策文件，[请点击此处](#)，查看投资者关系网站的公司治理部分。

行政会议

根据纳斯达克规则，董事会每年至少与独立非雇员董事举行两次行政会议。我们的主持董事James A. Champy负责主持这些独立董事行政会议。此外，董事会各委员会也会定期与其顾问举行行政会议，而无需管理层出席。

禁止对冲和禁止抵押政策

我们禁止董事和员工，包括我们的执行官，进行所有涉及ADI证券的对冲交易或卖空。自2013年1月起，我们已经禁止董事和执行官在保证金账户中持有任何ADI证券，并禁止其今后将公司证券质押为贷款抵押品。

股权激励授予日期政策

我们不会根据发布重要非公开信息时安排或选择任何股票期权或基于股票的激励的授予日期，我们也没有任何这样的程序、计划或实践。此外，薪酬委员会已经通过了具体的书面政策，规定了关于董事、执行官和雇员的股票期权和基于股票的激励的授予日期，具体内容可查阅投资人关系网站。

高管持股指南

根据我们最近更新的指南，首席执行官的目标持股水平为基本年薪的五倍，其他执行官和任何向首席执行官报告工作的高级副总裁（我们统称为领导团队）的目标持股水平为基本年薪的三倍。

首席执行官自被任命为首席执行官之日起有四年时间达到其目标持股水平。除首席执行官外的领导团队成员在成为领导团队成员之日起有五年时间达到其目标持股水平。根据持股指南的要求，受未行使期权支配的股份（不论既得或非既得），以及基于绩效但绩效尚未通过薪酬委员会认证的非既得RSU，将不纳入计算范围内。根据持股指南的要求，RSU和限制性股票（不论既得或非既得），以及基于绩效且绩效已通过薪酬委员会认证的非既得RSU将纳入计算范围内。除了在2021财年首次加入ADI的Sacks女士和Asgeirsson女士外，领导团队的所有成员至2021财年结束时均符合我们的持股指南。Sacks女士和Asgeirsson女士会按计划在任命为领导团队成员的第一个五年内满足我们持股指南提出的持股要求。

追回政策

我们的追回政策规定，如果我们的财务业绩发生重大重述，薪酬委员会可酌情向因欺诈或故意不当行为导致或部分导致该等重述的任何执行官追讨超过该执行官根据重述的财务业绩本应获得的全部或部分绩效薪酬。



通过代理人参与权

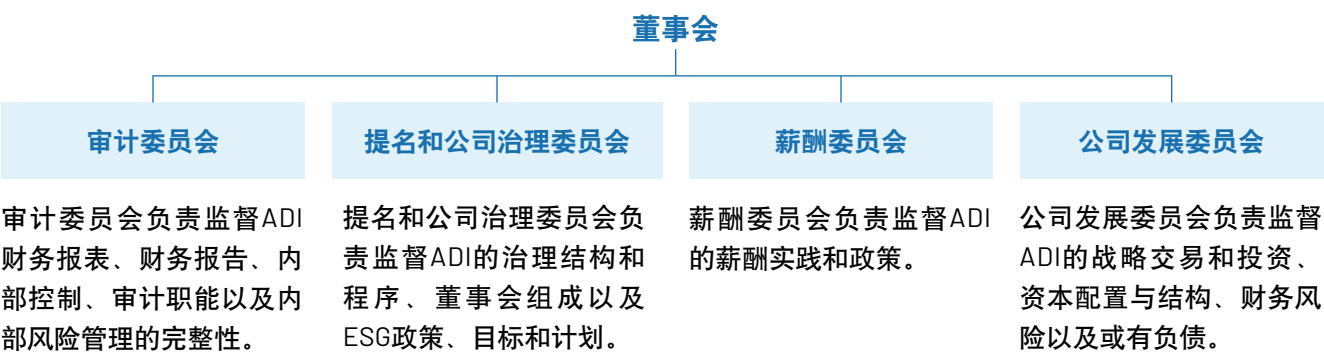
董事会批准了实施代理人参与的细则修正案，允许符合标准资格要求的股东提名董事候选人，并在ADI的股东委托书通知中列入董事候选人，以供选举。

商业行为和道德准则

我们的商业行为和道德准则详细说明了ADI在遵守法律和道德规范的前提下开展业务的承诺，体现了我们更深层次的价值观。董事会近期批准了对准则进行更新，以进一步详细说明我们对保护个人数据的承诺，更好地解释我们的举报人报告程序，以及完成符合最佳实践的其他更新。新准则提高了改进的举报程序的透明度。具体而言，我们再次强调我们始终致力于维护透明的审查程序、及时执行充分调查、指派中立的调查员、就调查结果进行沟通，以及采取适当的纠正措施。

企业社会责任准则

我们最近实施了一项新的企业社会责任准则，其中详细说明了ADI在劳工和人权、健康和安全、环境、道德、管理系统和数据隐私领域为其自身及其供应商制定的政策。



董事会结构

董事会定期审查我们的董事会领导结构，并认识到首席执行官和董事长职位的合并或分离取决于公司在某一特定时间内的需求。2022年1月，董事会一致任命总裁兼首席执行官Vincent Roche为新一届董事会主席。自2013年担任首席执行官以来，Vincent Roche已经赢得了我们的员工、客户、投资界以及董事会的尊重和信任。董事会成员一致认为，为了能够满足客户的需求，为客户提供更加完整的解决方案，ADI目前仍在持续推进转型，而在此阶段Roche先生担任董事会主席可以更好的发挥其杰出的领导力。

董事会还设有一名独立主持董事。根据已有的最佳实践，主持董事承担的主要责任包括：

- 领导独立董事的行政会议或董事会主席未出席的其他会议
 - 负责召开独立董事会议
 - 协助董事会主席召开董事会会议
 - 监督董事会的年度评估程序
 - 根据需要，担任董事会主席和独立董事之间的联络人
 - 协助董事会主席制定并批准董事会日程和议程，以确保有足够的时间讨论所有议程项目
- 在股东与独立董事之间架起沟通桥梁，以及向董事会独立董事成员提出咨询请求
 - 在董事会认为必要或适当的情况下，能够代表董事会聘用外部专业人员
 - 董事会可能不时指示的其他职能

董事会构成

董事会及提名和公司治理委员会致力于确保董事会由有足够能力的董事组成，他们将共同提供丰富的领导技能、经验和知识，有效代表股东的利益，推动为股东创造价值，并反映正直、诚实和遵守高道德标准的企业价值观。

50%

一半的董事是在过去5年里加入的

92%

2021财年董事会和委员会会议的总体出席率

36

2021财年董事会和委员会会议次数

9/12

十二位董事中有九位为独立董事

多样化的董事会

ADI公司的董事会由一批多元化、经验丰富的全球思想、商业和学术领军人物组成。董事会认为，拥有不同任期、背景和专业知识的董事有助于在更有经验的董事传授机构知识的同时，提供一系列广泛、新颖的视角。

此外，董事会还承诺确保董事具有与公司战略愿景和目标相关的丰富经验和能力。作为这一承诺的组成部分，董事会将定期审查董事的技能和经验，并持续关注董事会成员更新，同时珍视长期任职的董事所做出的巨大贡献。

2021年，董事会持续丰富董事成员的经验背景、技能技术、性别及任期，并取得了相关进展，令十二位董事成员的构成变得更加多样化。

多样性

2020至2021年间，ADI提高了董事会的多样性：



33%

董事为女性



25%

董事具有种族
多样化背景

平均任期



50%

0-5年



25%

5-10年



25%

10年以上



7年

独立董事平均任期

“

ADI的董事会和管理层致力于推行杰出的ESG计划。我们定期审查并评估各项举措，确保计划、措施和政策适合公司情况，符合股东利益。”

SHELLY SHAW，企业、证券和并购副总裁兼副总法律顾问

董事经验



CEO经验-6

针对复杂的全球业务的丰富领导经验



行业经验-9

针对影响ADI公司的关键事项的深刻认识



技术领导力-10

有关我们所在行业及终端市场技术创新的专长及思想领导力



公司治理/上市公司董事会专长-8

有关上市公司治理事项和政策的知识，以强化董事会实践



财务专长-4

监督ADI公司审计职能，编制财务报表，具备资本市场专长



国际化经验-10

深刻理解监督ADI公司全球化运营管理所涉及的诸多因素



战略经验-12

监督管理层对战略重点的制定及实施



风险管理专长-3

监督ADI公司面临的风险以及全面的风险管理方法



网络安全专长-4

监督ADI公司的客户信任维护工作及数据安全保护工作



Ray Stata

ADI公司董事、联合创始人



Vincent Roche

ADI公司董事会主席、
首席执行官



James A. Champy

戴尔公司戴尔/佩罗系统
事业部前副总裁



Anantha P. Chandrakasan

麻省理工学院工程学院院长、
电气工程与计算机科学
Vannevar Bush教授



Tunç Doluca

Maxim Integrated公司
(现为ADI的一部分)
前总裁兼首席执行官



Bruce R. Evans

Evans Capital总裁兼高级顾问、
Summit Partners前董事会主席



Edward H. Frank

Cloud Parity联合创始人
兼前首席执行官



Laurie H. Glimcher

哈佛医学院医学教授、
丹娜·法伯癌症研究所所长
兼首席执行官



Karen M. Golz

安永会计师事务所
前全球副主席



Mercedes Johnson

安华高科技
(现为博通有限公司)
前首席财务官



Kenton J. Sicchitano

普华永道会计师事务所
前全球管理合伙人



Susie Wee

思科DevNet和CX生态系统
前高级副总裁、总经理

高管薪酬

技术行业的人才竞争十分激烈。我们的高管薪酬计划旨在吸引、留用及激励优秀人才，协调高管与股东的利益。

作为一家以知识为基础的企业，我们相信员工和指定高管（NEO）的技能、专业知识和经验是我们取得全面成功的独特方法和关键因素。我们提供极具竞争力的薪酬，以吸引和留用高管人才。高管（包括NEO）的目标薪酬总额中，很大一部分是可变的、基于绩效的激励薪酬，仅有一小部分为固定薪酬。我们相信，如果ADI业绩表现强劲，我们的薪酬机制会让高管有机会获得高于同行可比公司平均水平的薪酬。

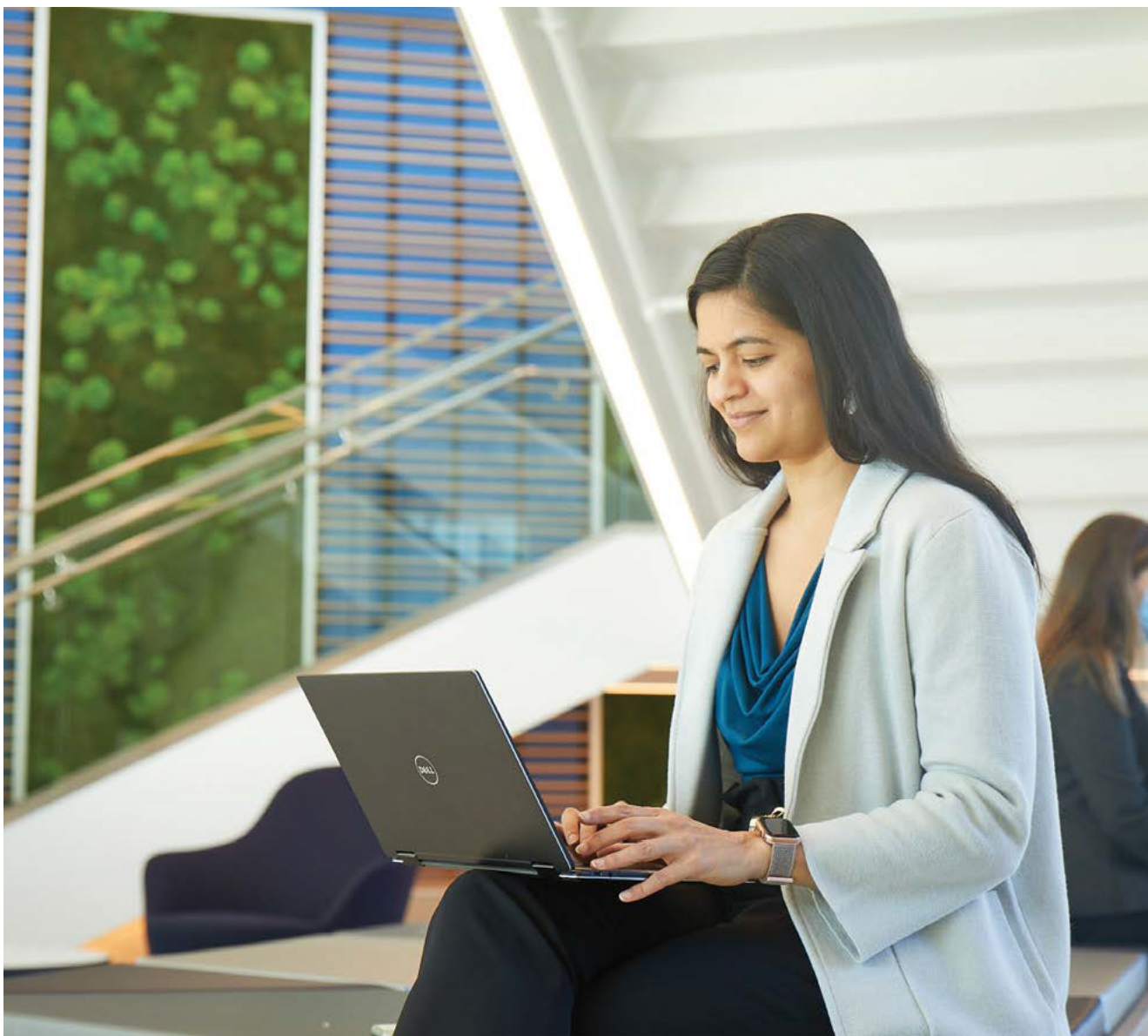
薪酬和治理最佳实践

- 我们的现金奖励金完全基于财务业绩。
- 股权奖励的主要部分取决于长期业绩。
- 激励奖励与符合公司战略的严格绩效目标挂钩。
- 基于股东总回报（TSR）的相关奖励支付按绝对TSR为负的情况确定上限。
- 对所有执行官采用追回政策，以防因欺诈或渎职导致的重大财务重述情况。
- 关于董事、高管和员工的股票期权、限制性股票（RSU）和其他基于股票的奖励的授予日期，我们制定了具体的政策。
- 禁止对冲及质押ADI证券。
- 进行年度“薪酬话语权”投票。



我们的薪酬计划要求高管须持有公司一定量的股票。董事会已为所有高管和董事制定了持股指南，将其利益与股东利益保持一致，完善公司治理，同时体现了对ADI的承诺。2021年，我们将CEO的持股比例从基本薪酬的2倍提高到5倍，将所有其他高管的持股比例从基本薪酬的1倍提高到3倍。

风险监督



企业风险监督

ADI的ESG计划及计划监督与ADI的企业风险管理（ERM）计划保持高度一致。ERM计划定义了我们如何识别、管理和治理组织的整体风险，以合规的方式促进实现财务和运营目标。ERM计划根据日常运营中遇到的风险，将风险管理的责任分配给每个事业部。2021年，我们任命了ADI首位首席风险官，与高管团队共同监督内部风险管理计划的实施情况。就管理层而言，首席风险官担任ADI企业风险管理委员会主席，该委员会负责监督公司整体风险管理，并每季度举行跨职能委员会会议，以强化风险监督实践。

在我们的风险监督程序中，董事会的作用包括接收高级管理层就公司面临的重大风险领域进行的定期报告。首席风险官定期向全体董事会成员报告对所有企业和运营风险的管理和企业风险管理计划，并定期更新网络安全等重点领域。董事会还会接收审计委员会、薪酬委员会，以及提名和公司治理委员会的定期更新，使得我们的董事会深入了解ADI如何管理风险。

与风险相关的董事委员会

公司发展委员会

公司发展委员会负责监督ADI的战略交易和投资、资本配置与结构、财务风险以及或有负债。

审计委员会

审计委员会负责监督ADI的企业风险评估和风险管理、公司财务报表、财务报告、内部控制、审计职能以及内部风险管理的完整性。内部审计总监定期向审计委员会报告内部审计事项，首席风险官则报告风险管理事项。首席信息官每年向审计委员会报告信息安全、技术和数据隐私与保护事项。

薪酬委员会

薪酬委员会监督ADI的薪酬实践和政策，评估与其监督领域相关的风险，包括因ADI的高管薪酬计划和非执行董事薪酬实践引发过度或不当承担风险的隐患。

提名和公司治理委员会

提名和公司治理委员会负责监督ADI的治理结构和程序、董事会组成及其继任计划。该委员会还负责监督ADI的ESG政策、目标和计划，包括审查公司可持续发展举措、目标及进展情况。就管理层面而言，新成立的ESG监督委员会每季度都会向提名和公司治理委员会报告相关事项。

ESG计划监督

首席执行官、高管团队和新任命的ESG岗位负责领导公司的ESG议程。提名和公司治理委员会负责监督公司的ESG计划、举措、政策和目标，包括审查公司可持续发展举措、目标及实施情况进展。

董事会充分参与并定期从高级管理层处获得关于ESG计划进展的最新信息，包括新出现的问题和既定目标的进度更新。此类ESG事项还包括教育宣传，以使董事会了解快速变化的ESG监管环境、最新实践、风险监督、缓解战略等相关ESG主题内容。

2021年，ADI成立了新的ESG执行委员会，由人力资源（HR），环境、健康与安全（EHS）以及合规和道德规范等部门的内部主题专家组成，每月都会举行会议并向ESG监督委员会报告相关事项。ESG监督委员会每季度都会向提名和公司治理委员会报告利益相关者价值、ESG评级、ESG重点领域等内容。



……投资者正在推动公司采用以利益相关者为导向的商业模式，不仅要成为更负责任的企业公民，还需要通过改进ESG风险管理提高长期股东价值。”

2021伦理研究中心，道德与合规倡议研究机构

利益相关者的参与

ADI提供全面的解决方案，对世界产生切实的影响。除股东之外，还有客户、员工、社区和供应商等各类利益相关者参与公司的ESG计划，这对于公司实现ESG目标至关重要。

我们以公开透明的方式与各方保持沟通，确保公司持续关注利益相关者关切的问题，包括公司的全球参与、监管合规、供应链的适应性、EHS计划和进展，以及气候目标和进展。

ADI与利益相关者的互动方式：



员工

- ▶ 高管定期向全公司或整个业务部门发送电子邮件或进行视频连线
- ▶ 领导层全体会议、讨论会和网络研讨会，并设有问答环节
- ▶ ADI Pulse员工参与调查和文化价值调查



供应商

- ▶ 承诺供应链符合道德标准，基于RBA准则制定供应商诚信指南
- ▶ 提供ADI举报投诉热线



客户

- ▶ 会见业务和公司层面的高级管理人员
- ▶ 业务领导团队根据行业特性制定参与策略



监管机构/政府部门

- ▶ 积极协调与政府机关的关系，从而在ESG和可持续发展问题上实现合作共赢
- ▶ 承诺守法依规，业绩稳健增长
- ▶ 助力决策者达成可持续发展目标，包括应对气候变化、脱碳等



组织会员

- ▶ 加入联合国全球契约组织
- ▶ 加入责任商业联盟（RBA）、负责任矿产倡议（RMI）和负责任劳工倡议（RLI）
- ▶ 加入半导体行业协会（SIA），公司首席执行官兼董事会主席 Vincent Roche 担任协会理事
- ▶ 加入国际半导体产业协会（SEMI）



投资者

- ▶ 坚持透明公开，披露战略、经营业绩、财务状况及优先事项进展情况
- ▶ 投资者可参加每季度有关盈利情况的电话会议，可从公司网站获取相关信息
- ▶ 年度股东大会
- ▶ 投资者关系网站
- ▶ 与机构投资者和其他股东就ESG等事宜进行定期沟通



社区

- ▶ ADI各办公点可根据当地社区需求为慈善组织提供支持
- ▶ ADI志愿者致力于服务员工生活和工作所在的社区
- ▶ ADI基金会致力于改造社区，塑造未来的多元化劳动力构成
- ▶ 扩大决策的影响力，惠及当地社区和利益相关者

股东参与的综合方法

我们与股东保持积极沟通，全年开展广泛的投资者外联活动，高级管理层和各部门均参与其中。这有助于管理层和董事会了解并重视股东们关切的重要事项，以便ADI有效解决相关问题。

2021财年，我们与股东进行了200余次沟通交流，并持续面向机构投资者开展外联活动，讨论影响ADI的公司治理问题。我们制作了第六期ADI Uncovered网络广播系列，讨论了业务战略和仪器仪表的发展趋势。我们还多次召开网络直播会议，让股东们可以了解到公司的发展情况，包括在收购Maxim后就资本配置方案举行的投资者特别电话会议。

董事会会定期讨论股东和利益相关者提出的反馈意见，这有助于指导董事会决策、公司实践及信息披露。

股东关切的主题

2021财年，我们联系了公司最大的25名股东，并邀请他们的公司治理团队与我们展开讨论，这些股东的持股数量占ADI已发行在外股份的45%。在与受邀股东举行的会议上，我们讨论的主题包括：

- 董事会组成和风险监督
- 董事会评估和更新
- 高管薪酬实践和设计
- 环境、社会责任和公司治理方面的问题，包括多样性、公平和包容以及人力资本管理

股东话题与公司回应

我们本着持续改进的精神，重新审视了股东大会的主要结论，目标是继续改进公司治理实践，以更好地满足公司和股东的需要。对话交流提升了我们的战略实践和信息披露，董事会认为这些实践和披露符合ADI和股东的最佳利益。例如：

讨论话题

近期的参与成果

公司治理

- 持续关注有积极作用的董事会成员更新和多样性；董事会新增了一名女性董事，女性董事占比超30%。
- 将CEO持股比例从基本薪酬的2倍增加到了5倍，将所有其他执行官的持股比例从基本薪酬的1倍增加到了3倍。
- 任命了ADI首位首席风险官，并且每季度都会举行跨职能委员会会议、向审计委员会提供最新信息，以及定期向董事会报告最新进展，从而持续强化风险监督实践。
- 加强了董事会的风险监督实践，在董事会层面纳入网络安全事宜，以及提名和公司治理委员会辖下的ESG事宜。

环境、社会责任和公司治理

- 继续加强ESG披露，发布第二份年度企业责任报告和EE0-1数据。
- 作为首家采用可持续金融工具并于2020年首次发行绿色债券的美国半导体公司，ADI于2021年设立了与可持续发展挂钩的循环信贷，还成功发行了与可持续发展挂钩的债券。
- 通过设定全新目标：到2030年实现碳中和，到2050年或更早之前实现净零排放，加强了ADI对减少碳排放的承诺。

企业风险管理

2021年，在收购Maxim之后，ADI升级了企业风险管理（ERM）计划，该计划共分为五个阶段：风险识别、风险衡量、响应识别、响应执行以及监督和衡量。作为ERM计划的一部分，我们进行了数十次访谈，以确定整个企业最常见的风险领域。

我们采用了发起组织委员会（COSO）提供的框架，该框架实际上是一项联合倡议，专为实体提供组织治理、商业道德、内部控制、商业风险管理、欺诈、财务报告等方面的指导建议。根据这个框架，我们将风险分为了战略风险、运营风险、合规风险和财务风险，并基于影响范围、发生概率、风险速度、恢复难度或持续时间以及是否存在缓解措施对各项风险进行了评估和排名。

我们的企业风险计划旨在帮助组织做出明智的战略规划、政策执行、预算编制和风险监督决策，优化风险管理结果并保护利益相关者的利益。ERM使我们的团队成员能够通过建立和维护风险管理框架、制定适当的缓解策略来提高风险管理能力和效果。此外，我们还坚信，强有力的ERM计划可以提高公司治理水平，展现管理层的领导力，践行秉公任直、绝德至行的承诺，同时传递高层领导者的思想理念。

公司内部的审计部门会协助进行风险识别并确定风险的优先次序，会与风险负责人合作制定风险应对措施并了解措施的执行情况，而且还会向公司的高级管理层、审计委员会和董事会报告风险的优先次序和应对状态的综合结果。

管理层负责识别影响公司目标达成的风险或威胁、评估相关风险（即威胁的影响范围和发生概率）、开展控制和其他风险应对活动，以预防并减轻风险，使其达到公司的风险偏好水平，并保证风险管理的有效性。执行风险委员会负责制定并下达战略目标，以确保公司各部门协调一致，而ERM委员会代表的事业部和职能部门则负责运营管理、业务绩效以及业务事件或风险的管理。董事会、相关委员会和首席执行官负责履行监督职责，包括审查、质询和批准管理层对重大风险的判断以及公司的整体风险偏好。



ERM风险委员会



设定ESG优先事项

我们致力于提高透明度，并通过使用全球报告倡议组织（GRI）、可持续发展会计准则委员会（SASB）和气候相关财务信息披露工作组（TCFD）开发的框架来构建我们的ESG披露框架，以响应利益相关方的需求。

为了确保我们的优先事项顺应利益相关方的期望、市场趋势、业务风险和机遇，我们会考虑通过我们的ERM评估流程获取的信息，以及与员工、股东、客户、供应商和其他利益相关方定期接触时获取的信息。我们还会研究第三方的可持续发展评估，衡量披露趋势和最佳实践。通过这一流程，我们认为以下这些ESG问题与我们的业务密切相关，并且关乎利益相关方的利益：

- 业务创新
- 网络安全、数据保护和数据隐私
- 风险监督
- 人权
- 供应链的适应性
- 气候变化
- 企业文化
- 人才问题，包括招聘和留用，多样性、公平和包容，以及员工健康和 safety
- 与我们的全球社区互动

本报告详细阐述了以上优先事项，以帮助利益相关者了解各个优先事项与ADI的联系，以及我们管理相关风险和机遇的方式。



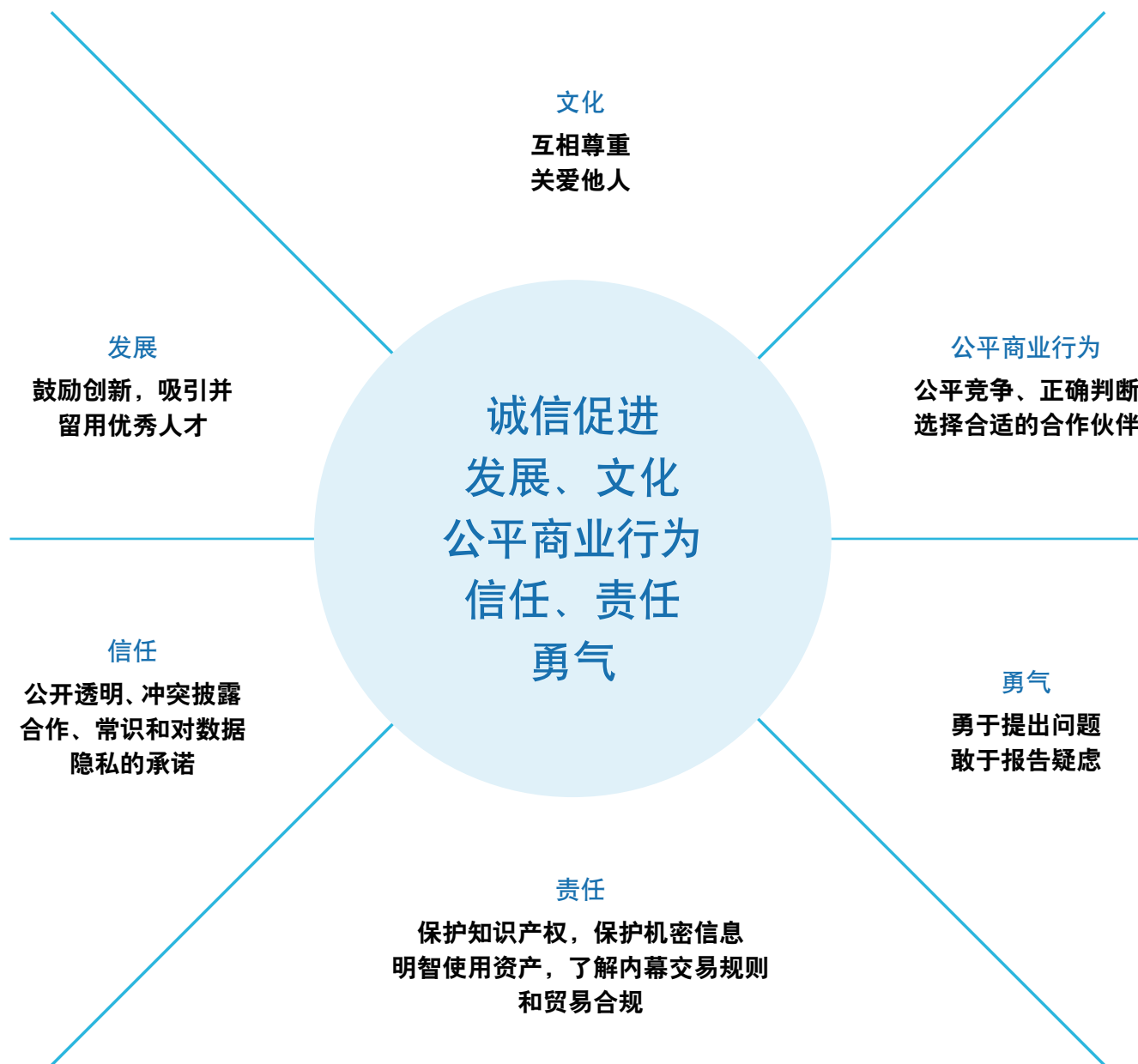
合规与 商业道德

ADI秉持“诚信促进发展”的理念。我们能够敏捷响应客户和市场需求，这与我们对责任和诚信行事、遵守法律规定的承诺一致。这一道德承诺在我们的客户、员工和社区中建立起了牢固的信任基础。

“

我们的商业行为和道德准则概述了ADI在遵守法律和道德规范的前提下开展业务的方法，体现了我们更深层次的价值观。”

VINCENT ROCHE，首席执行官、董事会主席



商业行为和道德准则、企业社会责任准则

我们对道德和诚信的承诺比以往任何时候都更为坚定。我们积极强化政策、实践和培训，恪守承诺。作为这项工作的一部分，我们更新了自己的商业行为和道德准则。它是指导我们在ADI进行日常决策的蓝图。我们的准则描述了我们的责任，如果对于在特定情况下如何合乎道德地行事感到疑惑或者需要指导，我们将使用这个准则作为参考。ADI的全体成员，包括董事会和每位员工，以及为ADI提供服务的所有独立承包商、顾问和代理均应遵守ADI的准则。我们也希望我们的客户、供应商、第三方销售代表、代理商、顾问和其他与ADI有业务往来的相关方，在与ADI互动时遵守法律，包括我们业务所在的所有国家和地区的所有适用法律、规则和法规。

ADI拒绝一切贿赂和腐败。我们遵守所有业务所在国家/地区的所有适用的反腐败和反贿赂法律。禁止在任何时候、出于任何原因提供、给予或接受与ADI工作有关

的贿赂。我们也希望所有ADI人员的日常活动和业务决策都能符合ADI的利益，避免参与会引发利益冲突或隐患的活动。总体而言，如果任何活动或者因某项交易或关系而获得的个人利益，或者可能与ADI的利益产生的冲突，或者可能会让我们无法诚实、客观且有效地履行自己的ADI职责和责任，那么我们应该避免参与这类活动、交易或关系。请勿使用ADI的财产、信息或商业机会为自己或他人谋取利益。

除商业行为和道德准则外，我们还采用了新的企业社会责任准则，该准则借鉴国际公认的标准，以促进工作场所及业务中的社会和环境责任。ADI致力于确保员工得到尊重、享有尊严，确保采用对环境负责的制造流程。

ADI已加入责任商业联盟（RBA），该联盟是世界上最大的致力于在电子产品供应链中履行企业社会责任的行业联盟。因此，我们支持RBA行为准则（RBA准则），不仅在我们的企业经营中践行，同时也希望我们的主要供应商能认可该准则。

ADI针对战略性企业责任问题制定的政策：

- 反奴隶制与人口贩卖声明
- 反腐败政策
- 商业行为和道德准则
- 企业社会责任准则
- 对联合国全球契约组织的承诺
- EEO和平权政策
- 礼品和招待指南
- 全球税务政策
- 信息安全声明
- 政治献金和支出
- 隐私政策
- 相关人员交易政策
- 性骚扰和其他违法骚扰政策
- 供应商道德规范

相关文件请见：<https://investor.analog.com/governance/governance-documents> 和 <https://www.analog.com/cn/company/environment-social-governance.html>



提高意识和增强培训

除加强政策及承诺外，我们还致力于提高道德与合规意识。我们已为全球员工制定了集中且全面的合规培训计划。2022年，我们将在全球范围内推广道德与合规培训计划。ADI全体员工将学习道德与合规课程，其中包括针对特定地区和职位的课题，并将涵盖利益冲突、反贿赂和反腐败、内幕交易、防治工作场所骚扰、数据隐私和安全、健康和福利、贸易合规等相关主题。反贿赂和反腐败培训涉及礼品和娱乐活动，并提供关于全球法律法规、外国官员、第三方以及准确记录重要性的额外培训。利益冲突培训将为我们的员工提供相关指导，以识别和处理可能威胁组织完整性的冲突或潜在冲突。在培训结束前，所有学员需要重温ADI的商业行为和道德准则、企业社会责任准则、内幕交易政策及其他适用政策。

大部分全球培训课程提供中文版、泰文版和英文版。

每一位成员都有责任维护公司价值观，弘扬道德文化，进一步巩固我们所创建的信任基础。全体员工和约聘员工均须了解并遵守公司的商业行为和道德准则、企业社会责任准则和其他政策，按要求完成道德与合规培训。2022年，我们力求完成率达到100%。

举报计划，报告、调查和纠正措施

我们兼听各方，员工可直言不讳地提出疑虑。任何人都可通过ADI的道德热线（访问www.analog.ethicspoint.com或拨打电话）上报问题。ADI的免费道德热线允许匿名举报（在适用法律允许的情况下），并由独立的第三方管理。此外，还可通过道德电子邮箱向主管、人力资源部或法务和风险监督部门内的ADI合规团队进行报告。

ADI已制定相关流程，确保及时审查报告并酌情采取纠正措施。首席法务和风险官以及法务和风险组织内的合规法务团队负责监督所有全球调查，以确保公平、一致、透明地处理各项事务。此外，董事会还会酌情监督调查流程、合规趋势和相关事宜。

ADI严禁报复出于善意举报潜在违规行为的举报人，举报人举报的内容可能包括潜在违法行为、潜在违反ADI商业行为和道德准则的行为、潜在违反企业社会责任准则或其他公司政策或程序的行为；严禁报复出于善意质疑当前行为或拟采取行为的人员，或参与内部调查的人员。ADI对其员工进行反报复政策培训，并采取积极措施防止报复。此外，ADI还要求供应商禁止报复善意举报人或参与举报调查流程的人员。



合规报告提交方式

可选择多种渠道进行报告：

- 主管
- 人力资源部
- ADI首席法务官
- ADI道德热线（通过网站或电话）
- ADI道德电子邮箱

ADI的免费道德热线采用匿名机制，由独立第三方NAVEX Global运营，可访问analog.ethicspoint.com获取。

贸易合规

我们的半导体晶圆由内部工厂和美国境外的第三方工厂负责制造、组装、测试和封装。我们的集成电路（IC）产品在公司的内部晶圆厂中采用专有工艺制造，这些晶圆厂分别位于马萨诸塞州威明顿、华盛顿州卡默斯、俄勒冈州比弗顿以及爱尔兰利默里克，而且同时也在第三方晶圆制造厂混合采用专有和非专有工艺制造。目前，我们每年大约一半的晶圆需求供应来自公司内部，其余则来自台积电（TSMC）等第三方晶圆制造厂，而且通常需要他们具备深亚微米光刻技术和/或大型制造能力。

我们的全球业务活动受美国 and 外国政府的各类法律、条例和规定的约束。业务的全球性使我们面临许多风险和不确定因素，其中包括国际经济和政治形势、业务所在国家/地区之间的政治紧张局势、法律或监管要

求的意外变化，或强制执行、与进出口限制有关的贸易问题（包括各类出口限制、关税、配额和其他贸易壁垒和限制）等，这些都可能对公司业务、财务状况和经营成果造成重大不利影响。

ADI的全球贸易合规团队致力于确保ADI产品的国际运输或销售遵守适用的国际贸易法规。该团队的成员分别位于美国、亚太、欧洲、中东和非洲等地区，作为主题专家，他们负责解决影响公司业务的各类全球贸易问题。从ADI的国际货物清关、执行受限方筛选、就出口许可证限制提供建议，到制定政策和程序，以及在需要时获得进口或出口许可证，ADI的全球贸易合规团队均可助力完成这些事项。此外，该团队还能及时了解到我们业务所在的司法管辖区的最新贸易法规，并确保ADI的流程符合相关规定。



公共政策

方法

参与制定公共政策让ADI能够就直接影响公司业务、业务所在社区和半导体行业的问题向美国和全球政府提供有力建议。通过与政府官员、贸易协会和其他联盟沟通交流，我们与主要政府机关和部门达成合作，并与各州和联邦政策制定者共同探讨供应链适应性、劳动力发展和ESG事项（包括气候变化和负责任的材料采购）等关键问题。我们的州一级工作主要集中在业务量较大的马萨诸塞州、俄勒冈州、华盛顿州和北卡罗来纳州。

ADI现已加入全球多个贸易协会，代表着技术行业、ADI所在行业以及更为广泛的商界的利益。这些组织致力于在重大公共政策问题上达成行业共识和倡议。我们加入贸易协会并不意味着我们同意其在某一问题上的全部立场。

ADI目前是半导体行业协会（SIA）的有效会员，我们的首席执行官兼总裁是SIA董事会成员。我们同时也是SEMI、半导体研究联盟(Semiconductor Research Corporation)和Open RAN政策联盟等其他美国贸易协会的成员。此外，我们还是爱尔兰、印度、中国以及其他美国以外主要业务地区多个贸易协会的成员。

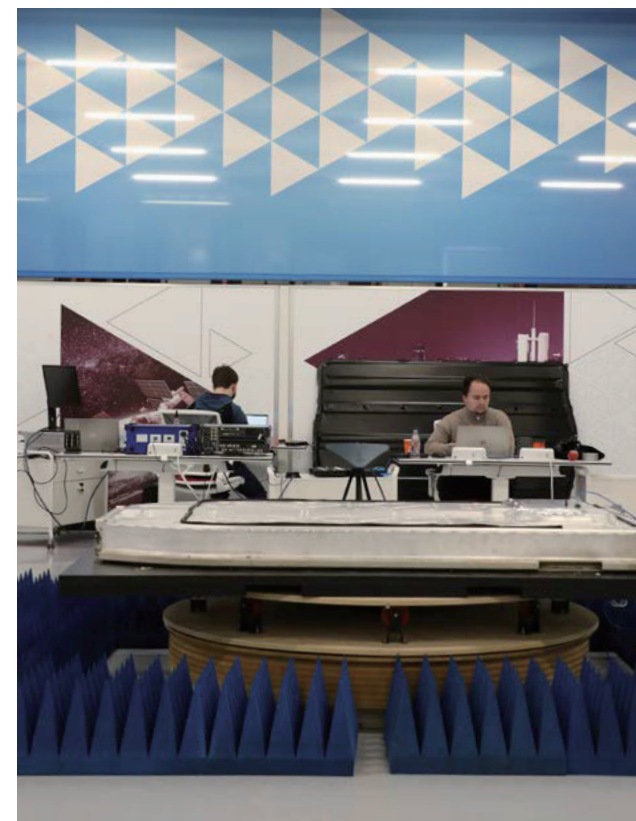
我们仅开展经过特定授权且依法合规的政治游说活动，并根据法律要求向州政府提交游说披露报告。我们不向政党或候选人提供任何形式的政治献金，包括经由中介组织的任何直接捐款。本政策全球适用，即便当地法律允许此类捐款，ADI也仍然适用这一政策。

ADI政府关系部门在全球范围内管理公司的公共政策和政府关系。董事会的提名和公司治理委员会负责监督公司的政策和实践，管理层定期向其报告此类政策和实践的相关情况。

2021年的政治活动

2021年，ADI开始接触联邦和州的主要政策制定者。我们关注的关键问题之一是全球供应链的适应性和全球广泛的产能需求，而新冠疫情的出现则使得原本存在的问题变得更加严重。气候变化导致自然灾害和极端异常天气频发，让行业适应性成为公共政策对话中的重要话题，而且将持续引发关注和讨论。

此类问题事关整个半导体行业以及我们的业务、客户、股东和员工，因此，我们在2021年底开始了政治游说活动。作为SIA会员，我们多次参与SIA董事会会议，并与美国国会议员进行讨论。2021年底，我们开始与SIA共同展开政治游说活动，推动立法，以促进美国半导体行业的长期发展。



人权

我们的方法

我们认为，人权是所有人均应享有的基本自由及待遇标准。ADI最近发布了新的[企业社会责任准则](#)，其中概述了全球员工的人权要求。此外，ADI保护人权的一项关键战略是加入[责任商业联盟](#)（RBA），该联盟是全球最大的致力于在电子产品供应链中履行企业社会责任的行业联盟。该联盟的会员须遵守[RBA行为准则](#)，该准则旨在建立各种标准，以确保电子行业及其供应链提供安全的工作环境，让工人受到尊重并享有尊严，而且各项经营活动符合环保和道德要求。RBA的审计程序正是我们确保在整个[供应链](#)中对人权进行有效保护这一战略的重要组成部分。

尊重人权

尊重人权植根于我们的价值观，适用于我们所有的业务所在地。我们的人权原则适用于所有员工和约聘员工、产品和服务，以及我们的业务关系，包括我们的供应链，而且还与[《联合国工商业与人权指导原则》](#)、[《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》](#)、联合国[《世界人权宣言》](#)等多个框架保持一致。

我们的承诺

ADI致力于维护所有员工的人权，确保员工受到尊重、不失尊严，以及在人性化的工作条件下开展工作。

ADI公司

- 反对歧视员工。严禁骚扰、歧视和报复。
- 禁止使用童工，且在生产的任何阶段均不得使用童工。
- 禁止强迫劳动。所有工作均在自愿的基础上完成，员工在提供合理时间通知的情况下可自由离职或终止劳动协议。
- 承诺至少向员工支付适用法律法规要求的最低工资，并提供所有法定福利。
- 承诺补偿员工的所有加班时间，除非法律允许，否则不得从工资中扣除。
- 将员工与管理层之间的公开直接沟通视为解决工作场所和薪酬补偿问题的有效方法。根据适用法律和法规的规定，ADI尊重员工自由结社、组建和加入工人组织，以及寻求代表和参加集体谈判的权利。保护员工，让员工不会因与管理层就工作条件进行公开沟通而受到恐吓、骚扰和报复。

- 致力于确保在工作场所采取适当的控制措施、安全工作程序、预防性维护和保护措施装置（如物理防护、联锁和屏障），以降低健康和安全风险。若上述手段无法充分控制危险，ADI将为员工提供适当的个人防护设备。员工有权提出安全问题而不必担心遭到报复。
- 已制定程序，让任何人（包括员工、承包商、ADI供应商的员工和其他外部利益相关者）均可通过由第三方运营的[道德热线](#)上报疑虑。ADI致力于及时调查指控，并采取行动消除不利的劳工和人权、健康和环境或道德影响。

我们已将与公司运营、供应链和产品有关的方法和计划纳入ADI的政策和程序。



关键的人权风险

ADI定期与客户、供应商、公司员工等主要利益相关者以及联合国、SIA、RBA和SEMI等组织沟通交流，以帮助识别半导体行业和业务所在地的关键人权风险。我们会对新出现的问题进行自我教育，以尽早处理潜在的侵权行为或问题。ADI的重点关注领域包括：

- 无奴役或强迫劳动、无童工
- 不歧视
- 享有安全、整洁的工作环境的权利
- 享有体面工作的权利
- 享有安全和保障权
- 享有和平集会和结社自由权
- 享有隐私权
- 享有在工作场所获得工资和人道待遇的权利
- 能够利用举报和补救程序

公司运营中的人权

ADI的制造工厂和办公室致力于为员工提供安全、包容和互相尊重的工作环境，使员工得到充分发展。公司禁止残暴和不人道的待遇，包括任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫、辱骂；也不得威胁使用任何此类待遇。2021年，我们更新了商业行为和道德准则，以确保工作场所没有骚扰和非法歧视。该准则详细介绍了ADI的相关政策，推动构建相互尊重、安全和健康的工作场所。

我们认为员工和管理层之间的公开沟通和直接接触是解决工作场所和薪酬问题的有效途径。我们尊重员工自由结社的权利，以及与管理层就工作条件和管理实践进行公开沟通的权利，而不必担心遭到报复、恐吓或骚扰。

供应链中的人权

ADI致力于在供应链中维护人权，制造供应商应遵守我们的企业社会责任准则。根据此类原则，ADI严禁强迫劳动、非自愿劳动或使用童工。我们希望供应商也遵守此类原则，并在就业、环境、健康和安全以及道德规范方面保持进步，达到或超过所有适用法律和准则，如ADI[企业社会责任准则](#)、ADI商业行为和道德准则以及RBA行为准则。这些标准将在我们供应链内影响人权的多个领域中推广最佳实践，包括自由选择就业、避免使用童工、工作时间、工资和福利、人道待遇、非歧视和结社自由。

RBA行为准则包含旨在电子产品供应链中消除奴役和人口贩卖的标准。2021年，ADI发布了[反奴隶制与人口贩卖声明](#)，其中概述了ADI及其供应商是如何遵守RBA准则的。此外，ADI新的企业社会责任准则涵盖了童工、人道待遇和非自愿劳动以及健康、安全和环境问题。

ADI还旨在尊重社区的人权，并通过遵守RBA行为准则的环境标准和道德标准，来尽量减少生产制造对社区的不利影响。RBA行为准则的环境标准旨在解决空气和水污染、有害物质和废弃物等问题，而道德准则则强调负责任的矿产采购。详情请见[负责任矿产采购](#)。

供应链管理

概述

ADI致力于保持具有适应性且负责任的全球供应链。过去一年，我们建立了更具综合性的全球供应链管理系统，并深化与供应商之间具有影响力、灵活敏捷的战略伙伴关系。我们建立了警报系统，以随时了解我们采购地亟待解决的环境、政治或社会事件或问题。ADI持续监控供应链，以发现可能影响供应链适应性的此类事件和问题。新冠疫情则凸显了这一策略的效果，具有适应性的供应链让ADI能够持续及时地履行对客户的承诺。

ADI的产品需要各种各样的组件、原材料以及晶圆代工、封装和测试服务，因此需要多样化的供应链和第三方供应商。我们购买并融入到产品中的许多组件和材料均有多个来源。但我们的外部晶圆采购和代工服务大部分来自于少数几家供应商，如台积电（TSMC）。在适当情况下，原材料和关键间接材料会有双来源或有指定的第二来源，以确保供应链具有适应性。

我们还与[责任商业联盟](#)（RBA）、[半导体行业协会](#)等与供应链相关的组织合作。这两个组织负责领导制定电子行业供应链的环境、社会和道德标准。RBA的审计程序是我们供应链管理计划的关键组成部分。

供应商行为准则

道德行为是ADI的核心企业价值观之一。我们希望供应商能够遵守ADI为自身制定的各项商业道德和行为标准，包括[企业社会责任准则](#)、[商业行为和道德准则](#)以及[RBA行为准则](#)等相关外部准则。此类准则已对劳工和人权、环境、商业道德以及健康和安全方面作出严格标准。我们希望供应商在就业、环境、健康和安全以及道德规范方面保持进步，达到或超过其业务所在国家/地区的所有适用法律、条例和规定要求。

在供应商准入流程中，ADI的新供应商须签署“责任商业行为协议”和“供应商道德规范”，证明其遵守RBA行为准则。供应商还应在工作场所张贴企业社会和环境责任声明，承诺合规并持续改进，并将其业绩、实践和愿景清晰准确地传达给员工、供应商和客户。

供应商审计

作为ADI的供应链实践，我们在确定潜在供应商之前会对其进行评估。ADI要求其供应商在新版RBA自我评估问卷（SAQ）发布时完整填写该问卷。部分ADI供应商每两年须接受验证评估计划（VAP）合规性审计，由独立的第三方审计师进行审计，这些审计师均已获RBA批

准且经过社会和环境审计、VAP协议方面的专门培训。如果SAQ存在问题，ADI可指定供应商接受VAP审计。

VAP是现场合规性验证和有效、可共享审计的先进标准。审计合作计划（ACP）允许成员公司指定供应商接受VAP审计。审计结果将与计划成员，也就是供应商的采购客户共享。

审计包括文件全面审查、与管理层和员工面谈以及实地调查，并会尽可能使用当地讲母语的审计师。VAP审计师经过专门培训，能够发现难以察觉的VAP协议违规行为，例如强迫劳动，并且对更易出现违规行为的领域了如指掌，例如在外来务工人员较多的地区容易出现工作时间过长的情况。VAP审计过程中发现的违规情况按严重程度分为“轻微”、“严重”或“优先”，并会给予供应商一定时间采取补救措施，以及设立机制以防止问题再次发生。

作为合规要求的一部分，我们会向RBA报告已完成SAQ的ADI自有设施和供应商设施数量，以及供应商审计中发现的重大问题。

✎ 参见[人权](#)部分。

参见[负责任矿产采购](#)部分。



纠正和补救措施

审计程序包括纠正和补救措施，在必要时，这是审计程序中影响最大的步骤。对于VAP审计程序中发现的不合格项和风险项，供应商须制定正式的纠正措施计划（CAP），其中包括控制措施、根本原因分析、纠正措施、时间安排和避免再次发生的预防措施。CAP由第三方结案审计进行验证，核定VAP中确定的不符合项已得到控制和纠正，可避免未来再次发生。RBA不仅为存在违规问题的供应商提供补救和预防计划，而且还提供奖励计划，以表彰通过结案审计验证，表明其已妥善解决VAP审计所发现的问题，从而有效践行企业责任承诺的供应商。

供应商环境影响

我们将自己的可持续发展承诺下达给供应商，以帮助他们减少自身的环境足迹。我们的企业社会责任准则涵盖了供应商须满足的若干环境标准。展望未来，ADI的目标包括推动供应商超越环境合规标准，并在供应链中进一步推行绿色倡议，同时将环境表现作为选择供应商的标准之一。

供应链管理政策和文件

人权与劳动力政策

- 反奴隶制与人口贩卖声明
- 性骚扰和其他违法骚扰政策
- 平等就业机会-1及平权行动政策（不歧视政策）
- 礼品和招待指南

治理政策

- 商业行为和道德准则
- 企业社会责任准则
- 反腐败与贿赂政策
- 相关人员交易政策
- 公司治理准则
- 隐私政策
- 信息安全声明

负责任矿产采购

冲突矿产

与许多技术公司一样，ADI的产品制造需要使用锡、钨、钽和金（3TG）。此类矿产通常来自刚果民主共和国（DRC）及其周边国家/地区，这些国家/地区常发生武装冲突和人权侵犯行为。我们不直接从冶炼厂或矿场采购，而是与供应商密切合作，以了解其产品所含金属的来源，确保供应链中仅有非冲突金属。

我们承诺采购程序健全、合乎道德且负责任

ADI致力于合理、合乎道德且负责任地采购产品中使用的矿产。ADI的矿产采购承诺围绕的是[冲突矿产政策声明](#)，而且我们也与其他相关电子公司合作开发追踪电子产品中使用的金属来源的方法。我们的实践和政策旨在确保我们不直接或间接支持DRC地区的暴力和人权侵犯行为。

ADI于2009年加入[负责任矿产倡议](#)（RMI），其前身为无冲突采购倡议，由[责任商业联盟](#)（RBA），即前电子行业公民联盟创立，旨在推动电子产品供应链中的负责任采购。RMI已制定解决冲突矿产供应链和协议的通用方法，包括第三方审计、尽职调查工具和记录冶炼厂和精炼厂信息的公共数据库。我们要求产品中含有3TG的供应商以书面形式验证他们已制定相应程序来证明他们的金属采购符合ADI冲突矿产政策声明。

如需进一步了解我们的尽职调查流程、风险管理计划和近期调查结果，请参阅[SD表](#)中的冲突矿产报告。



ADI致力于合理、合乎道德且负责任地采购产品中使用的矿产。我们的实践和政策旨在确保我们不直接或间接支持DRC地区的暴力和人权侵犯行为。

与供应商合作

新供应商加入ADI时须签署采购文件，承诺道德采购并遵守RBA行为准则。我们的采购条款和条件要求供应商贯彻落实这一政策。所有相关供应商每年须至少两次使用RMI[冲突矿产报告模板](#)（CMRT）填写并提交采购信息，CMRT为免费的标准报告模板，有助于通过相关供应链与矿产原产地、所使用的冶炼厂和精炼厂进行信息传输。该模板链接至“RMAP合格冶炼厂名单”，便于识别可能通过RMI的负责任矿产保证程序（RMAP）进行审计的新冶炼厂和精炼厂。

部分ADI主要供应商每两年须接受验证评估计划（VAP）合规性审计，这项审计由已获RBA批准的独立第三方审计公司执行。作为合规要求的一部分，我们会向RBA报告已完成SAQ的ADI自有设施和供应商设施数量，以及供应商审计中发现的重大问题。



RMAP使用独立的第三方评估冶炼厂/精炼厂的管理系统和采购实践，以验证是否符合RMAP标准。评估采用基于风险的方法，验证冶炼厂为实现负责任矿产采购而制定的公司级管理流程。

环境

每个实体都有机会和责任重新思考其与地球的关系。ADI努力将环境影响纳入行动，为所有人创造可持续的未来。我们许下宏伟的运营承诺，支持推动可持续解决方案的技术，加速向净零经济过渡。为尽量减少我们的环境足迹，ADI重点关注三大领域：气候和能源、水、废弃物。

本节介绍：

- 59 汽车和能源、通讯与
航空航天高级副总裁
Greg Henderson致函
- 60 可持续发展框架
- 61 引领产品创新
- 62 优化运营
- 63 环境目标进展
- 64 气候与能源
- 67 水
- 68 废弃物
- 69 环境管理

汽车和能源、通讯与航空航天高级副总裁 Greg Henderson致函

目前，全球已有130多个国家/地区、近700家公司作出净零排放承诺。但放眼全球，迈向净零排放和1.5°C升温限制目标的进展依然不尽人意，而且正如COP26会议所指出的那样，留给我们采取行动的时间已经不多了。事关生死存亡的气候危机不仅需要我们作出承诺，更需要多方合力以取得实质进展，这无疑是为当务之急。为实现净零排放而启动的经济转型离不开有针对性的投资。ADI承诺到2030年实现碳中和，到2050年实现净零排放。在我看来，实现目标不能一蹴而就，而要积少成多。

半导体行业可以实现净零排放

半导体是现代经济和社会生活的基石，是用于控制关键系统和基础设施（如能源电网、通信网络和支持远程工作的IT系统）的技术的重要组成部分，同时还在为汽车、工厂、智能手机、医疗设备等数字产业提供支持。

我们刚刚迈入一个全新的时代，在这个新时代中，拥有信息不等于拥有洞察力。智能边缘将改变未来，日益模糊现实世界和数字世界的界限。ADI在检测、测量、解译、连接和数据分析方面的出众能力将有助于解决人类所面临的棘手难题，例如：气候危机。



在强劲的发展势头下，我们仍致力于实现环境目标。”

此外，在2021年新冠疫情期间，ADI完成了对Maxim的收购，进而显著拓展了自身的专业知识，为引领智能边缘做好了准备。此番收购引入的产能让ADI能够充分满足日益增长的半导体需求，但同时也增加了ADI的碳足迹。我们坚守净零排放承诺，不断改进我们的工作方式，使碳排放与企业增长解绑，而收购Maxim则让ADI开始致力于实现更远大的气候目标。

为造福人类和地球而创新

气候变化既是挑战又是机遇，不仅让ADI可以关注自身，努力减少自然资源的直接消耗，还让ADI能与客户、供应商等价值链伙伴协同合作。ADI愿与各行业的利益相关方一道，探讨我们的设计、平台、工具和服务将如何促进世界可持续发展，实现《巴黎协定》的目标。ADI可为客户提供下一代解决方案，避免十亿吨级的碳排放，并对日常生活产生重大且积极的影响，这对ADI和合作伙伴来说无疑是令人兴奋的转折点。



GREG HENDERSON

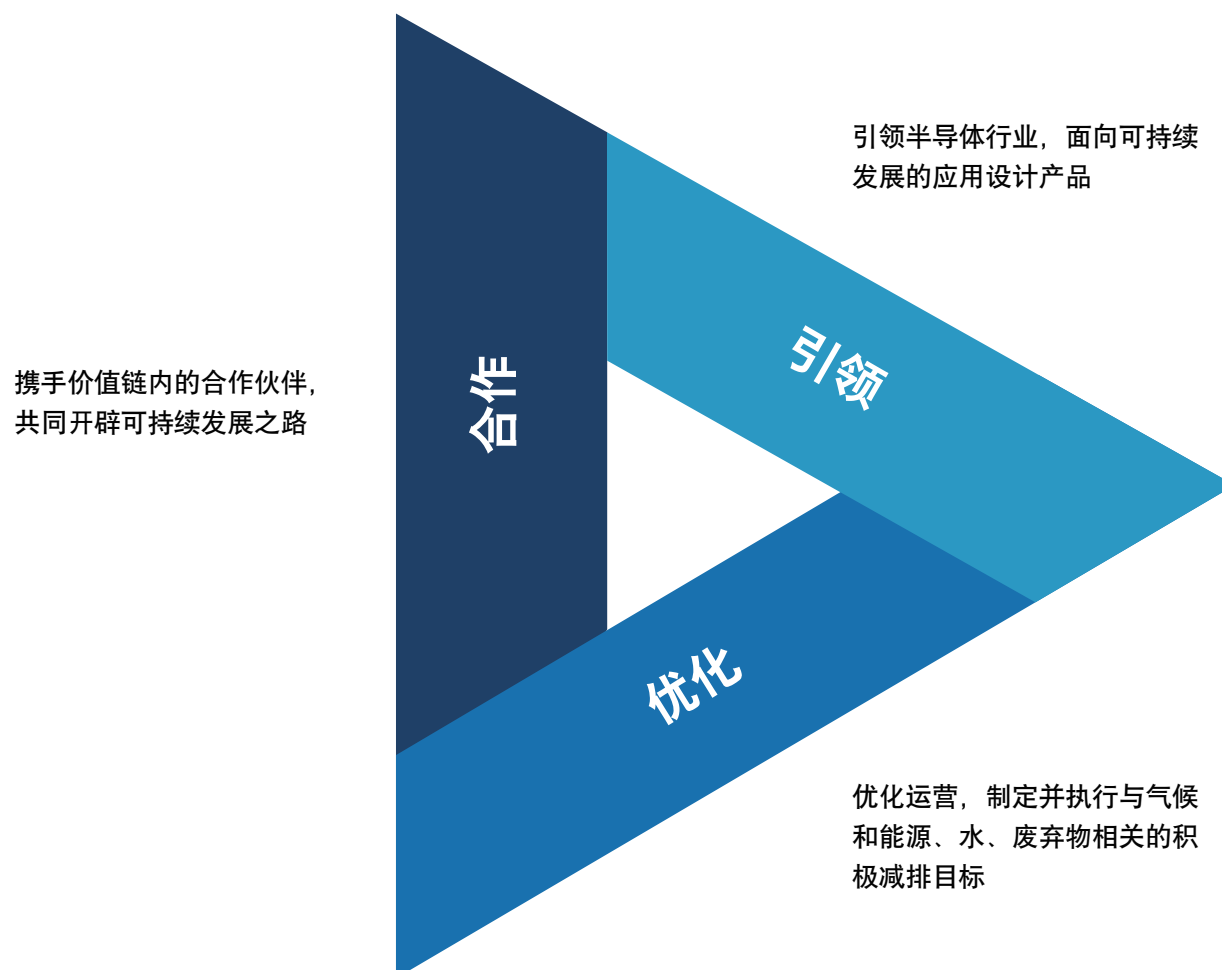
汽车与能源、通讯和航空航天高级副总裁



可持续发展框架

ADI旨在利用我们特有的创造力和技术建立连接现实世界与数字世界的桥梁，切实解决各类重要问题。气候危机是全球面临的共同挑战，凭借求解、创新的公司文化，我们希望为造福地球贡献自己的力量。

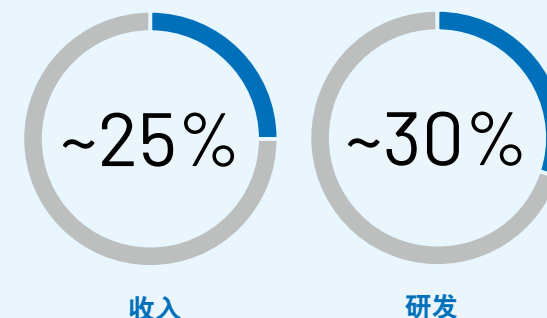
环境可持续发展是我们业务的核心，因此，我们重点关注三个方面，持续努力推进。我们的框架目标是：



绿色收入与研发

全球经济迈向脱碳绿色发展，创造出大量宝贵机遇。广义上的绿色活动包括与有利于环境的产品相关的财务收入和/或投资。如需进一步了解我们的具体方法，请点击[此处](#)。我们认为，确定所用技术的绿色属性，衡量公司对可持续应用产品的投资规模，这是一项关键指标，有助于了解ADI在推动世界向净零排放进程中所发挥的作用。

2021年，约25%的合并后收入为绿色收入，约30%的合并后研发投资为绿色投资。ADI大力投资可持续技术，随着推行“引领-优化-合作”这一可持续发展框架，我们预计绿色活动在总收入和研发中的比例将继续增加。



引领产品创新

ADI支持全球经济向净零排放过渡，半导体的发展在产品创新中发挥着关键作用。

2021年，ADI启动了对自身产品的全面审查，衡量产品对可持续解决方案的推动作用。我们知道，构建一个健康的地球需要我们加速去碳化进程，同时也有赖于现有技术的部署和持续投资开发并推广突破性技术。ADI拥有专业的检测、测量和电源管理知识，能够助力各行各业打造出理想的最终成品，其中包括：

交通运输

电气化汽车，以及车对车和车辆到电网功能的升级，都将使交通运输变得更加绿色、智能、安全。

能源

用于能源领域的智能电网可提供实时信息和高级分析，从而支持效率更高的分布式可再生能源供应。

建筑和制造

采用传感器和智能边缘设备将使楼宇管理系统能够部署节能措施并提高生产力和效率。

通信

加快采用能效更高的4G和5G网络将影响各个行业开发新产品和新工艺的能力，从而为我们的生活、工作和连接方式带来影响。

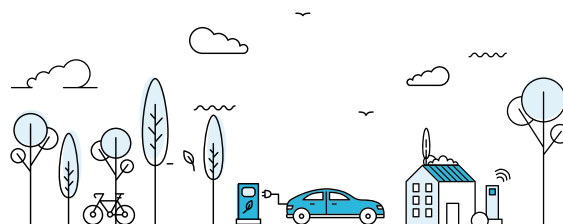
聚焦

影响我们的出行方式：

轻型车辆占有所有交通相关排放的近一半，因此，电动汽车是减少温室气体排放最有效的途径之一。电池是影响电动汽车性价比的主要因素，电池成本约占电动汽车总成本的40%。为了确保能安全使用锂电池，令其拥有较长的使用寿命，制造商需要对锂电池进行主动监测和均衡。这里的关键是电池管理系统（BMS），因为精准和安全的电池管理系统能让电池支持更长的行驶里程，以此为原始设备制造商（OEM）和驾驶者带来益处，而ADI正是该领域的领军企业。随着电动汽车的广泛普及，我们的实用技术将对环境产生更多积极影响，特别是对以电动汽车为中心的更广泛生态系统所产生的累积影响——从电动汽车的充电方式一直到电动汽车电池的梯次利用。

约1亿吨

2021年，配备ADI BMS技术的车辆减少了约1亿吨的二氧化碳排放量



聚焦

影响我们的连接方式：

支持4G和5G连接的通信基础设施正是以ADI的创新技术为核心打造的。在这些通信基础设施中，基站及其架构直接影响着无线网络的部署方式。ADI的5G收发器在2021年底推出，所使用的数字预失真（DPD）技术大幅减少基站的耗电量。此外，与前几代产品相比，部分由ADI收发器支持的大规模MIMO的密度增加了一倍以上，同时功耗减半。

约5亿吨

ADI收发器为大规模MIMO提供支持，到2030年可减少约5亿吨的二氧化碳排放量



优化运营

混合制造模式提高适应性

ADI公司是一家高度专业的模拟和混合信号器件和模块制造商。我们采用混合制造模式，依靠内部和外部晶圆制造厂合作进行生产。2020年和2021年供应链持续承压，但ADI借助这一业务模式仍可获得强大的技术支持并能保持极大的适应性，这两项优势在当前环境下显得尤为突出。我们同时也认识到，相比完全外包生产的“无晶圆工厂”公司，混合制造战略会产生更多的第一类和第二类碳排放。

在推进净零排放的进程中，ADI认识到，要实现大幅减排，除了投资改善我们现有的晶圆制造厂、未来新建先进工厂之外，还需与我们价值链上的合作伙伴通力协作。ADI将继续投资，改进混合制造模式，推动长期增长。

收购Maxim：有望实现更宏伟的气候目标

随着半导体芯片需求飙升，ADI在2021年收购了Maxim，显著提高了我们的内部制造产能。但随之而来的是，合并后的ADI增加了自身的温室气体排放、水和废弃物足迹。尽管如此，我们依旧认为收购Maxim能为公司带来重大机遇，让ADI可以树立更远大的气候目标。

自完成收购以来，我们以2019年为基准完成了对Maxim的第一类和第二类排放、水循环利用和废弃物管理的

全面清查，而这正是为我们合并后的ADI制定优化战略的第一步。

扩大产能

俄勒冈州比佛顿的工厂是作为Maxim的一部分收购而来，也是ADI最大的内部晶圆厂。2021年，我们开始扩建这座工厂以增加基础设施，包括改造现有的制造车间、更换设备，以及新建洁净室。虽然工程仍在进行，但2021年产量较2020年已提升约30%，而且随着扩建逐步完成，产量仍有望继续增加。在扩建过程中，ADI将会增加华盛顿州晶圆厂的操作员、维修技术人员和工程师人数，整体员工人数将会增加近40%。ADI的比佛顿晶圆厂现有员工近700人。随着这座工厂规模的扩大，生产运营将继续由专门的设施团队负责人和环境、健康与安全（EHS）团队负责人进行监督。

此外，ADI华盛顿州卡默斯晶圆厂的产量也同样有所增加。2022年，这座工厂的生产计划由每周5天改为每周7天、每天24小时连续生产。2021年，ADI安装了新的制造工具，产能提高了近50%。

欧洲工厂扩产

爱尔兰利默里克晶圆厂是我们内部制造产能的关键来源之一，到2021年，其产量同比增长超过33%。随着ADI继续推进混合制造战略，我们将扩建利默里克工厂，包括增加主要的洁净室空间，吸纳更多的操作



员、维护技术人员，以及工程师等。利默里克工厂的生产运营由专门的EHS和设施团队进行监督。

展望未来

ADI致力于到2050年实现净零排放，我们认识到，切实可行的气候计划的首要任务是减少绝对排放量，然后再考虑抵消最难减少的排放。我们在水资源使用和废弃物产生实践方面也采取了类似方法。我们正在制定长期且全面的发展规划，概述我们将如何履行承诺。

环境目标进展

下文中的数据均显示的是ADI和Maxim合并后的情况。



气候与能源

净零排放

- ADI致力于到2050年或更早之前实现全价值链的净零排放
- 到2030年实现碳中和
- 到2030年，第一类和第二类的温室气体绝对排放量比2019年减少50%
- 到2025年，ADI的生产设施100%使用可再生能源供电

2021年绩效表现*

第一类和第二类的温室气体
绝对排放量比2019年增加

2.2%

按合并后收入计算，第一类和
第二类的温室气体排放强度比
2019年减少

12%

39%

的ADI生产设施用电来自
可再生能源



水

2025年目标

生产设施实现
50%水循环利用率

2021年绩效表现

23%

水循环利用率



废弃物

2030年目标

ADI生产设施实现
100%废弃物非垃圾填埋

2021年绩效表现

82%

废弃物非垃圾填埋

* 2021年，作为我们SBTi审批流程的一部分，我们将基准由2015年调整至2019年。

气候与能源

方法

全球环境挑战辐射范围如此之广，因此来自各行各业、各种规模团体的利益相关方都需要积极发挥作用，共同应对气候变化问题，其中也包括ADI公司。

ADI致力于在2050年实现净零排放。ADI第一类和第二类温室气体排放的绝大部分（92%）都来自制造工厂。因此，在短期内，我们专注于在全球制造运营中增加可再生能源的使用，减少第一类和第二类的温室气体排放，重点实施具有成本效益、有望产生较大影响的举措，其中包括：

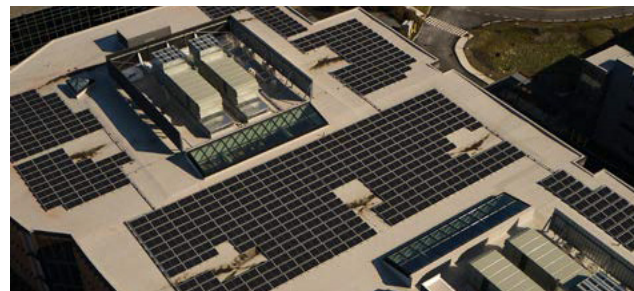
- 优化工艺和设备
- 向可再生能源过渡
- 节约能源

随着半导体产品需求暴涨，我们必须认识到产量增加对我们排放足迹的影响。因此，我们引入了“排放强度”指标，以帮助衡量改进工作是否在积极推进相对于总产量（以收入表示）的减排目标。我们力求排放强度逐年递减。



科学碳目标已获SBTi批准

2021年，ADI采取了规模宏大的气候行动，承诺实现科学减排目标，该目标已获科学碳目标倡议（SBTi）的批准。SBTi倡议由全球环境信息中心（CDP）、联合国全球契约组织、世界资源研究所和世界自然基金会联合发起。在收购Maxim完成之后，ADI在2022年重新按照SBTi框架进行核算。

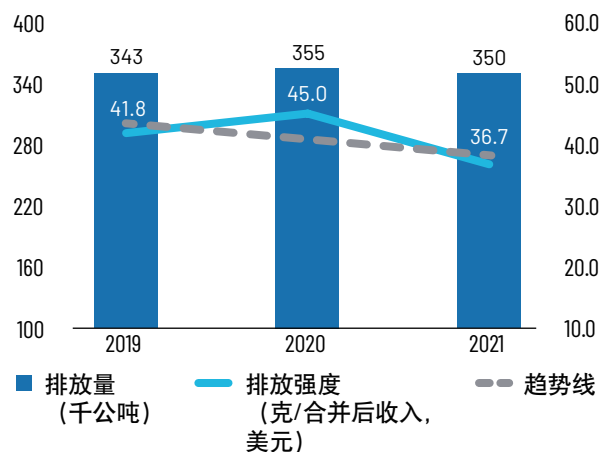


两座建筑于2021年获LEED金级认证

2021年，位于威明顿的新总部大楼（7号楼）和枢纽均获得了LEED金级认证，这两座建筑均具有节能功效，例如：它们的玻璃建筑围护结构和中庭天窗可最大限度地利用自然采光，同时还装有14个电动车充电装置和太阳能面板阵列，每年可发电1,500兆瓦时。

我们取得的进展

第一类和第二类排放*



* 排放数据代表的是Maxim和ADI原有工厂的情况。

第一类和第二类排放强度

对比2020年,
2021年下降

↓18%

对比2019年,
2021年下降

↓12%

2021年, ADI的第一类和第二类排放相比2019年出现了2.2%的绝对增长。按照合并后收入进行标准化之后, ADI的温室气体排放强度相比2019年下降了12%, 相比2020年下降了18%。

迄今为止, ADI的绝大部分减排成果都是源自我们开始向可再生能源过渡, 而这一过渡的实现则得益于制造

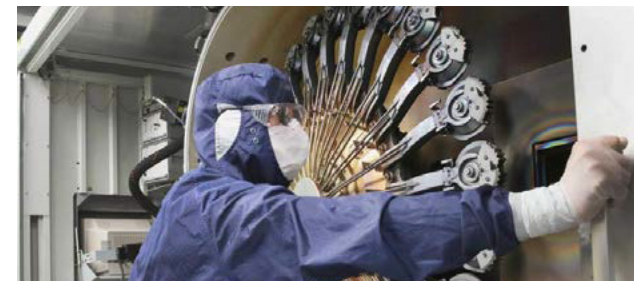
排放强度 (收入)

2019年至2021年, ADI的气候进展基本持平。原因在于公司有机增长带来产量增加, 以及ADI于2021年收购了Maxim。ADI始终恪守承诺, 并为能将Maxim纳入我们的队伍, 共同努力实现ADI的远大目标而深感自豪。

这张图表反映了ADI排放强度的下降趋势 (按合并后收入计算的第一类和第二类排放强度)。

工厂可以获得经认证的绿色能源, 可随时使用可再生能源信贷 (REC)。ADI工厂设置的太阳能面板阵列也有助于增加可再生能源的使用, 同时减少对电网电力的依赖。2021年, 39%的ADI全球生产运营用电来自可再生能源, 而且ADI还用REC购买了29,042兆瓦时的可再生能源发电量。虽然目前向可再生能源过渡非常有利于实现我们的减排目标, 但注重能源效率和工艺流程直接减排的减排举措, 也同样能给我们提供帮助。此类举措包括:

- 优化制造工艺, 如使用低排放气体、改进工艺、优化配方以减少消耗。
- 通过减排系统热解具有高全球升温潜能值(GWP)的含氟温室气体, 以降低排放。
- 节能举措, 如设备升级、楼宇能源管理系统和LED照明升级。



ADI制造工厂取得的进展

ADI采用混合制造模式, 将部分生产外包给合同制造商, 并在美国加州、马萨诸塞州、俄勒冈州和华盛顿州以及爱尔兰、马来西亚、新加坡、泰国和菲律宾拥有自己的制造工厂。这些制造工厂在2021年取得的重要环保进展包括:

- 我们在华盛顿州的卡默斯工厂安装了六个电动汽车 (EV) 充电站, 加强了社区的电动汽车基础设施建设, 减少了员工对化石燃料的依赖。
- 我们在位于马萨诸塞州威明顿的公司总部新安装了14个电动汽车充电站, 目前的充电站总数已达28个。此外, 总部的一座园区大楼还新增了222千瓦的太阳能发电量。
- 一座位于菲律宾甲米地的制造工厂已开始将旧照明设备更换为新的节能LED照明设备 (2021年已完成91%), 并通过优化和安装计量系统, 实现了设施设备的效率改进 (HVAC、AHU、制冷机和压缩机)。此外, 我们还使用具有高太阳能反射指数 (SRI) 的材料有效改善了建筑屋顶的隔热和热反射。

未来减排计划

第一类和第二类

ADI的SBTi基准和排放目标是在2021年收购Maxim之前获得的批准，2022年的一项关键任务将是与SBTi合作更新我们的基准，以纳入Maxim原有工厂。

我们未来的减排发展规划包括：

- 继续推进工艺与设备优化，安装减排系统。
- 实施压缩干燥空气（CDA）流程优化、安装会议室运动传感器、升级照明和变频驱动器（VFD）等其他能效计划。
- 在已将REC作为可再生能源利用的关键要素的工厂实施REC采购。此外，ADI将继续在已签订长期合同或采用清洁能源方案的工厂直接采购可再生能源。
- 继续与当地公用事业提供商就促进可再生能源供应的长期战略进行协商沟通，包括在可行情况下签订购电协议（PPA）。
- 努力成为RE100会员。RE100全球倡议旨在集结致力于100%使用可再生电力的企业。

第三类

ADI生产具有许多潜在下游应用的中间产品，每种应用都有不同的温室气体排放情况。我们行动计划的一项关键任务是根据《温室气体协定书》，对上游和下游第三类排放情况进行盘点、计算和报告。与处理第一类和第二类数据一样，我们也会十分尽职地处理第三类数据，并提供经验证的第三类数据。



“

我们时刻谨记团队使命。我们在EHS和可持续发展方面付出的努力是彰显ADI价值观的关键。我们的创新举措和贡献具有广泛而深远的影响，让我们能够保护地球环境并改善许多人的生活。”

FLORENCE G.，菲律宾公司环境、健康与安全高级经理



方法

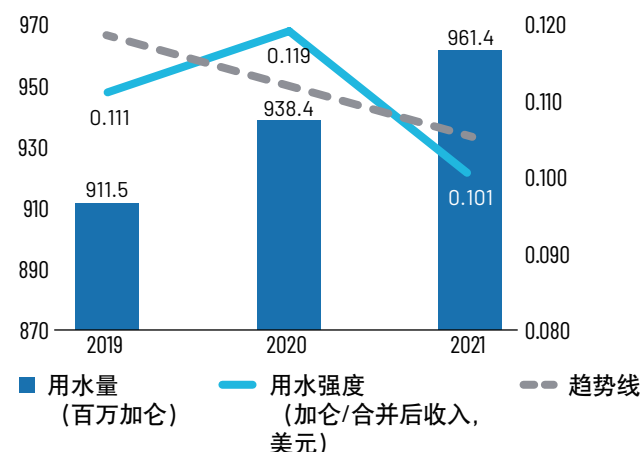
水资源对半导体制造而言至关重要，因此，ADI始终致力于节水和实现水资源的循环利用。我们持续监测和评估从市政设施和地下水渠道获取的水资源及水质。作为我们合规计划的组成部分，我们的设施水平衡系统会跟踪水资源的使用情况、监控并评估废水排放质量，并量化排水量。

我们的设施部门与环境、健康和安全管理（EHS）部门合作确定并编制了水资源循环利用和节水计划，而且该计划将由高管团队每季度审查一次。迄今为止，大部分计划均重点关注设施系统中的循环用水，将废水或浓水用于洗涤器、冷却塔、灌溉或其他对水质要求不高的应用。ADI旨在根据能源与环境设计认证（LEED）标准或其他绿色建筑标准来设计建筑和运营活动，其中包括节水和提高水资源利用效率（例如：雨水收集、使用低流量装置、将循环水用于冲洗卫生间和浇灌景观植物等）。2021年，我们位于威明顿的两座设施获得认证，目前总计五栋建筑获得LEED认证。

作为合规计划的组成部分，我们会使用水表和工厂水平衡系统来监测并评估废水排放。此外，我们也会追踪水量，这是我们节水和能效计划的一部分。我们会根据当地法规要求对水进行现场处理，大多数水将首先进行pH中和，然后再送往市政废水处理工厂进行处理。在某些情况下，我们会隔离部分水以进行去氟、去金属或去其他废弃物处理，并会在排放或收集之前取样，以确保处理后的水符合相关水质标准。

进展

水资源利用*



* 数据代表的是Maxim和ADI原有工厂的情况。

用水强度

对比2020年，
2021年下降

↓ 15%

对比2019年，
2021年下降

↓ 9%

浓水：新进入市政设施中的水会经过反渗透（RO）过程处理，以产生去离子水。水会被分成去离子水和“RO浓水”。RO浓水可用于不需要使用去离子水的非加工应用。

2021年，ADI的水资源循环利用率达到23%，这相当于2.23亿加仑的水量。2020年的循环利用（24%）略高于2021年。虽然收

购Maxim导致总用水量增加，但这也让我们有机会开始在Maxim原有工厂中实施节水战略。我们位于甲米地的一座工厂中便有一台洗涤器曾100%使用反渗透（RO）水。2021年，该工厂转而采用100% RO浓水，使每年的淡水需求减少了400万加仑，约等于六个奥林匹克规格泳池的用水加仑数。按照合并后收入进行标准化之后，ADI的用水强度自2019年以来下降了9%，自2020年以来下降了15%。

23%

实现的循环利用率

未来节水计划

ADI致力于不断寻找各种机会来提升水资源循环利用量并降低总用水量。ADI将设定从现在起到2025年的年度循环利用目标，以确保实现2025年循环利用率达到50%这一目标。秉持持续改进的理念，ADI在2022年将采取一项关键举措，就是要让相关领域专家参与进来，以协助我们制定出一个为期多年的水资源项目发展规划。



废弃物

方法

ADI的大部分废弃物来自制造运营和建设活动，我们会负责任地管理并处理业务活动产生的化学品和材料。我们通过限制采购量、分流废弃物，并尽可能重复使用、回收利用或循环利用化学品和材料，来减少废弃物的产生。我们回收利用的废弃物包括玻璃、纸张、金属和木材等。某些废弃物还可用于能源回收。对于无法回收或无法重复使用的废弃物，我们会根据当地法律进行处理。

各座工厂的EHS团队会负责制定减废计划或废弃物回收计划，并由此取得显著成效。我们确定了进一步的废弃物分流方法，并与废弃物处理厂商合作，力求实现以非垃圾填埋的方式处理废弃物。我们借助绿色团队网络等计划与员工展开积极交流，以向员工传达回收利用和减少废弃物的重要性。借助各项宣传活动，我们大力倡导正确使用垃圾箱、堆肥以及减少使用外卖盒和塑料瓶。

ADI按照当地相关法律法规要求，对有害废弃物进行储存、处理和处置，并恰当记录和/或登记所有废弃物的情况。我们会追踪有害废弃物的数量，并在可行情况下对废弃物进行分类，以便回收再利用，而且有害废弃物会交由获得许可并经ADI审查的废弃物处理厂商处理。此外，ADI还会评估化学品减少机会，以减少产生的有害废弃物总量。

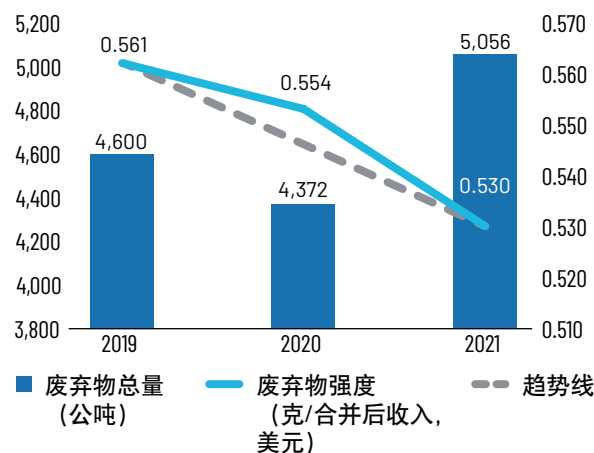
ADI提供的产品可帮助客户满足有害物质限用（也称为“RoHS”）指令要求。

如需了解有关ADI RoHS合规项目的更多信息，请参考：

 [ADI公司RoHS合规信息ADI RoHS立场声明](#)

进展

废弃物总量*



* 数据代表的是Maxim和ADI原有工厂的情况。

废弃物强度

对比2020年，
2021年下降

↓ 4%

对比2019年，
2021年下降

↓ 6%

2021年的废弃物总量在2019年的基准上增加了10%，并有82%已实现非垃圾填埋。按照合并后收入进行标准化之后，ADI的废弃物强度自2019年以来下降了6%，自2020年以来下降了4%。我们采取的一项减废创新举措是创造性再利用。例如，在ADI位于甲米地的一座工厂中，我们回收了其屋顶更换项目中起防护作用的防水油布和网，并将它们用作该工厂温室和有机花园的屋顶和墙板。此外，我们的卡默斯工厂还重新设计了HF处理系统，以提高处理能力、去除效率和运行能力。该项目涉及更换主反应槽、污泥沉淀池和压滤机。如今，氟化钙固体直接收集在滚降箱中，降低了处理难度，更便于回收固体。

疫情期间，我们对2,600多件使用次数不多的工作服和洁净服进行改造再利用，捐赠给医院、地方政府单位和基金会的一线工作人员。2021年约捐赠1,300件，其余部分已在2020年捐赠。

未来减废计划

ADI将实施减废战略，具体包括改造再利用计划、废弃物分类实践和评估废弃物回收新技术。为了推动未来的减废工作，一支由EHS人员组成的团队正在分析我们的废弃物、制定最佳实践基准并寻找实现废弃物零填埋的方式。此外，我们也在考虑与能够提供其他废弃物处理方式的厂商合作，以提高ADI非垃圾填埋率。

环境管理

供应商监督

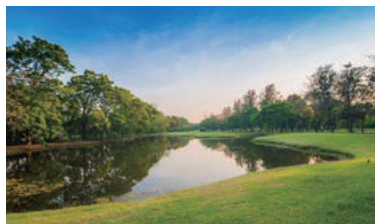
实现环境可持续发展是ADI许下的重要承诺，为此，我们积极帮助供应商减少其环境足迹。根据ADI[企业社会责任准则](#)，供应商必须满足下列几项环境相关要求：

- 遵守禁止或限制使用特定有害物质的规定
- 遵守有关废气排放的法律法规
- 限制或减少废弃物的产生
- 污染防治
- 减少资源的使用量
- 为经营所在地的社区带来积极影响

如需了解有关ADI供应链和审计流程的更多信息，请参考[供应链管理](#)部分。

我们的方法

污染防治是ADI环境管理方法的关键组成部分，我们已经将相关的实践和计划纳入我们的制造运营流程。



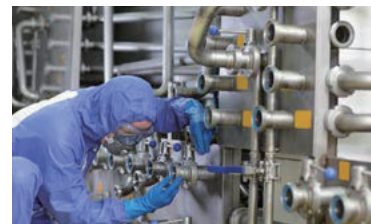
暴风雨污染预防计划

可能暴露于雨水和融雪中的原材料和工业活动地点均属于我们的暴风雨预防计划范围，以便促进合理的防污染措施及最佳的管理实践。我们已经构建了护围设施，保护运输相关的装卸活动、废弃的滚降容器和固态废弃物/回收垃圾压缩机。我们的检查项目包括可视化监测和采样，以便有效地促进计划的实施。



危险材料应急计划

该计划旨在预防并最大程度地减少因火灾、爆炸、溢出或任何其他意外危险废弃物、危险废弃物成分或与危险材料相关的物质进入空气、土壤、地表水或地下水，从而对公共健康、安全或环境造成的危害。该计划符合ADI环境、健康和安全管理系统的应急准备和响应要求。



油品泄漏预防控制和应对措施计划

该计划提供预防和控制技术，以减少生产场所或设施油品泄漏的可能性。ADI的制造工厂通过了国际公认标准的认证，确保ADI的环境管理体系（EMS）有效运作，以履行内部和外部的合规义务并降低风险。ADI根据EMS规定，设定了环境合规性和可持续发展相关目标。此外，我们还评估了相关风险及机会，并确保监控合规更新和履行合规义务所需的工具和计划有效落实到位并产生效果。所有ADI和Maxim原有制造工厂都通过了ISO 14001认证。



外包生产监督

我们要求包括外部制造商在内的所有供应商，在供应商合同的条款和条件中，体现ADI企业社会责任政策。其中应包括几项环境相关要求，例如：限制或减少使用资源、为当地社区带来积极影响等。我们还要求供应商通过ISO 14001认证。我们的准入评估侧重考核供应商是否符合ISO 14001、ISO 45001和RBA行为准则。作为责任商业联盟（RBA）的成员，ADI还利用RBA的自我评估问卷（SAQ）计划和第三方审计来评估供应商的EHS、劳工和道德计划。如需了解更多信息，请参考[供应链管理](#)部分。

聚焦

ADI绿色团队网络

ADI绿色团队网络（GTN）集结全球员工，围绕可持续发展和环境问题，对员工进行宣传教育，鼓励他们充分发挥自身能力。各国家/地区或主要工厂的绿色团队均设有当地领导团队，由员工确定各阶段工作的重点领域。GTN致力于采取各种措施，将ADI打造成更可持续的工作场所，并帮助成员将可持续发展理念融入个人生活。以下是2021年的部分亮点活动。

如需了解有关GTN成员的更多信息，请[点击此处](#)查看。

ADCV的环保举措获得了菲律宾工商联合会颁发的2021年“生态与经济卓越奖”（或称“E3奖”）。



交通运输

- **意大利：**从意大利北部骑行约1,000英里抵达意大利南部，以宣传可持续出行并为某环保组织筹集资金。
- **西班牙：**与办公楼物业举行圆桌讨论，以增加电动汽车充电站的数量。
- **波士顿：**开发了一个活动跟踪器，以鼓励有效出行。

生物多样性

- **印度：**通过某非政府组织捐赠了500株树苗。
- **爱尔兰：**在60多名员工、家属和社区成员的帮助下，种植了约1,700棵本地树木。
- **菲律宾：**召集200多名员工志愿者，在ADI菲律宾森林公园中种植了15个新品种本地树木。

能源

- **苏格兰和英国：**与2个办公楼物业团队合作，改为选择100%通过可再生能源发电的供应商。
- **欧洲：**召开温室气体排放研讨会，作为推广教育和认知提升工作的组成部分。

资源管理

- **中国：**举办办公室市集物品交换活动，号召员工积极参与循环经济和可持续再利用。
- **德国：**将塑料瓶改为玻璃瓶，助力淘汰一次性产品。

社会责任

人才是我们最宝贵的资产。当具有不同身份、文化、背景和经历的人携手合作，就会迸发出无限的创意。我们制定了强有力的计划，以确保提供安全、公平和包容的工作环境。在联合国可持续发展目标和责任商业联盟相关要求的指导下，这些价值观不仅贯穿了整个 ADI，还延伸到了供应商和合作伙伴的发展理念之中。此外，我们还拥有一项宝贵传统，那就是充分融入全球各地的社区，而这项传统的传承离不开由 ADI 基金会提供支持的各项基层倡议。

本节介绍：

- 72 高级副总裁兼首席人力官
Mariya Trickett致函
- 73 注重人才
- 74 2021财年员工数据概览
- 75 多样、公平及包容
- 80 人才招聘与留用
- 82 人才发展
- 85 薪酬与福利
- 87 员工的参与
- 89 健康与安全



高级副总裁兼首席人力官Mariya Trickett致函

员工是ADI公司塑造文化和取得成功的基石。近半个世纪以来，员工的创新让ADI公司逐渐发展壮大。如今，随着约7,500名Maxim员工的加入，以杰出才干、求知精神和创新能力而闻名业界的ADI公司又得到了进一步提升。

ADI在全球拥有近25,000名员工，这让我们能以有别于其他企业的方式来扩大企业规模，并更好地为客户提供价值。收购Maxim带来了更多挑战原有理念的机会，推动ADI进入下一个发展阶段并产生更大的影响力。对于ADI未来能够达成的成就，我们满怀期待。

ADI的人才战略强调其对员工许下的承诺，并重点关注以下几个领域。首先，建立必要的基础设施，以支持员工的参与、加速成长和发展，并确保所有员工之间的公平。这会涉及到体系、流程和人员问题。其次，加强对员工能力与健康的全面关注。ADI的目标是支持并培养员工，以发挥员工潜力，进而最大限度地提高员工在ADI内外的影响力。

“

面对过去两年的艰巨挑战，我们对自己的员工以及工作方式有了更深入的了解。ADI的企业文化非常强调持续学习，我们也非常清楚，公司本身也应持续学习和发展。我们如何吸引并留用全球创新人才，如何利用行业资源与最佳实践，这些问题为我们提供了宝贵的机会，以巩固自己作为全球优秀人才聚集地的声誉。”

员工的积极投入和奉献精神将推动ADI与客户保持紧密的合作关系，并助力ADI解决各项全球难题。我们致力于为全球各地带来积极影响，并打造出一个公平、可持续的未来，这始终是推动我们前进的动力。我们的员工怀揣着美好的愿景，希望能为客户乃至世界带来积极的影响。在我们展望未来的同时，我们也因拥有如此优秀的员工以及他们所怀抱的伟大理想而骄傲不已。



MARIYA TRICKETT

高级副总裁兼首席人力官



注重人才

我们投资员工，支持他们开发新一代技术，推动世界变得更加美好。我们关心员工，向他们提供有竞争力的福利和薪酬以及充实的职业机遇。为此，我们不断寻找方法来改进计划和实践，确保员工满意。

1

赋能创新和学习

让团队能在各个层级和不同职能领域发挥创意、持续学习

我们在疫情影响下推出的ADI Ignite 网络计划，旨在通过鼓励并收集全体员工的创新想法来“革新创新方式”。

各部门的开发团队齐心协力，分享各种经验，以助力缩短入职适应期、培养管理技能，并让员工为更复杂的职责做好准备的体验。我们将在职经验视为培养技能和推动学习的一个重要方式。

2

聚焦社会目标

打造集结各种优秀人才、携手实现科技向善的工作场所

ADI基金会正通过社区捐赠、实物捐赠，以及包含直接捐赠和志愿者劳动时间的员工匹配捐赠，来创造更可持续的未来。去年，ADI基金会提供了180万美元的社区赠款，并以基金会匹配捐赠和员工捐款的方式捐赠了140万美元。

我们携员工，通过与两所历史悠久的黑人学院和大学（HBCU）建立新的合作关系，来解决STEM教育中的不平等问题。具体措施包括为学生们的实践活动提供350个工程套件、赞助研究项目以及举办技术会谈。

3

借助员工体验提高参与度

倾听并回应员工反馈

我们全年都会开展员工调查和倾听活动，借此获得员工反馈并深入了解作为一个工作场所，公司所具备的优势以及需要提升的地方。这让我们能够采取改进行动，也能确保员工得到他们成长发展所需的工具。

2021财年，我们收到了14,000多名员工的评论，这些评论让我们深入了解到目前的公司文化。有80%的员工都愿意向其他人推荐ADI，这是我们的一项重要优势。我们最大的改进空间在于平衡工作与生活，为此，我们重新制定了灵活的工作计划，旨在为员工提供支持。

4

促进包容并确保机会平等

采取全球性方法，确保公平和包容

我们不断完善自身使命，将全球维度下的多样性纳入其中。这意味着与全球多元化委员会及工作组展开合作，了解美国以外的国家或地区的边缘化情况，以便针对性地采取措施来解决缺乏充分代表的问题。

我们致力于组建可体现员工以及所服务社区多样性的领导团队。为此，我们不断统一评估标准，以减少偏见，并定制发展计划，以满足缺乏充分代表的群体的需求。

5

打造面向未来的员工队伍

培养员工技能，以推动创新并保持竞争优势

我们的工程设计团队成员设计并推出了软件工程再培训项目，旨在扩展公司技术人员在软件领域的技能，以此满足ADI不断发展变化的人才需求。

我们致力于帮助员工成长和发展，并积极打造高绩效团队。具体措施包括提供高管领导力计划和管理基础课等必要课程，帮助员工做好准备，以游刃有余地领导当前团队并发展未来业务。

2021财年员工数据概览

员工按地域分布

30.6%
北美

10.8%
欧洲、中东、非洲

58.6%
亚太

全球领导层性别比例

高级领导者

经理

14% 女性

23% 女性

86% 男性

77% 男性

按性别统计雇用情况

全球*

性别	%
女性	31.9%
男性	67.3%

* 仅包含作出性别选择的员工

技术岗位性别比例

全球

性别	雇佣比例
女性	18.6%
男性	81.4%

种族和民族*

美国员工群体比例

美洲印第安人或阿拉斯加土著	0.3%
亚裔	35.2%
黑人或非裔美国人	1.7%
西班牙裔或拉丁裔	4.5%
夏威夷土著或其他太平洋岛民	0.3%
两种或两种以上	1.0%
白人	55.1%
未知	1.9%

美国新员工群体比例

美洲印第安人或阿拉斯加土著	0.1%
亚裔	41.8%
黑人或非裔美国人	2.1%
西班牙裔或拉丁裔	6.1%
夏威夷土著或其他太平洋岛民	0.7%
两种或两种以上	2.3%
白人	45.5%
未知	1.4%

* 仅包含美国员工数据。基于提交至劳工部的EEO-1数据和自愿汇报数据。

多样、公平及包容

我们致力于弘扬包容性文化，通过商业实践消除系统性不平等，并与周边社区携手合作，共同创造更美好、更公正的世界。我们希望通过结构和文化变革，让有着不同身份和文化背景的员工在ADI享有平等的成长和成功机会。

“

我们的重点在于实施体制变革。这意味着通过开展挑战主导文化和历史惯例的艰难对话来推动发展。”

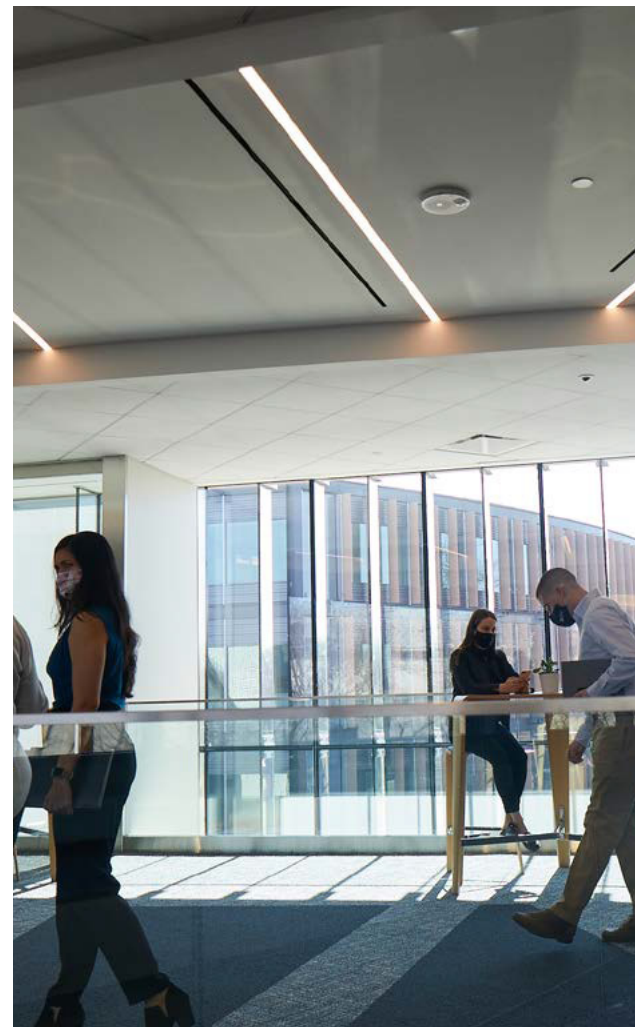
TEA HUOT, 人事和文化总监

采取全面的全球性方法以解决不平等问题

我们正在转变经营方式，包容性和公平性已成为ADI业务经营方式的两大要素。这就需要重新设计人才实践，破除体制障碍，并打造消除偏见的文化。

在宏观层面上，我们重点关注针对社会和组织实践制定的计划。从社会角度来看，我们正在建立新的合作伙伴关系，以共同推出相关项目，让以往无法获得STEM教育的社区获得更多教育机会。从组织角度来看，我们正在修改流程以减少偏见，并定制培训计划来加速缺乏充分代表的群体的发展。

此外，我们也在不断完善自身使命，将全球维度下的多样性纳入其中。这就需要与区域团队展开合作，以了解美国以外的国家或地区的边缘化情况。我们希望让更多的全球分支机构参与进来，以便针对性地采取措施来解决缺乏充分代表的问题。

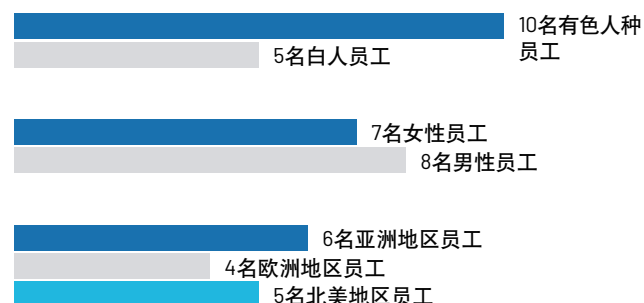


调动员工积极性 并发挥员工价值

我们鼓励员工积极参与公司未来战略的设计，以此推动工作发展。这能确保有来自缺乏充分代表的群体的员工参与进来，共同设计解决缺乏充分代表的问题的计划。我们成立了由15位不同部门高级领导组成的全球多元化委员会，他们负责代表各自的事业部、地区、性别和种族群体。他们每季度举行一次会谈，交流有关战略优先事项的反馈，并为组织变革提供支持。

在全球多元化委员会的基础上，我们新组建了多元化工作组。该工作组由17名处于职业生涯早中期的员工组成。工作组成员将影响各项计划的制定，并将协助项目推广工作。全体成员每季度会谈一次，但小组委员会可能会开展更为频繁的定期会谈。

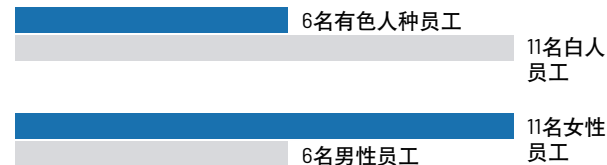
全球多元化委员会



此外，我们还拥有越来越丰富的员工网络，这些网络在推进文化发展方面发挥着关键作用。1,700多名成员共组成了8个员工网络和35个分会，这些成员们携手合作，共建社区和联盟，同时加速推进职业发展并影响组织政策。每个员工网络都有正式的领导团队和结构，指定了执行发起人并设定了年度目标。

我们当前围绕多样性维度组建起的员工网络包括：ADI退伍军人网络、LGBTQ+网络、神经多样性网络、有色人种与盟友网络、女性领导力网络及青年专业人士网络。而我们当前无关多样性维度但有利于塑造组织文化和政策的网络包括：绿色团队网络和文化活动委员会网络。

多元化工作组



2021年新进展

过去一年，ADI宣布成立**神经多样性网络**，我们对此感到激动不已。该团队由近150名初始成员组成，旨在为有自闭症谱系障碍等不同大脑功能和行为特征的个体提供更多的理解和支持。这个员工网络发起的首个倡议包括设计神经多样性招聘计划，以便增加神经多样性候选人的就业机会。

“

破除种种障碍，让神经多样性人才加入ADI，并在这里茁壮成长，这对建设更包容的社会而言至关重要。这同时也是ADI文化的重要组成部分和关键竞争优势，因为ADI的企业文化始终强调要重视创新和思想多样性。”

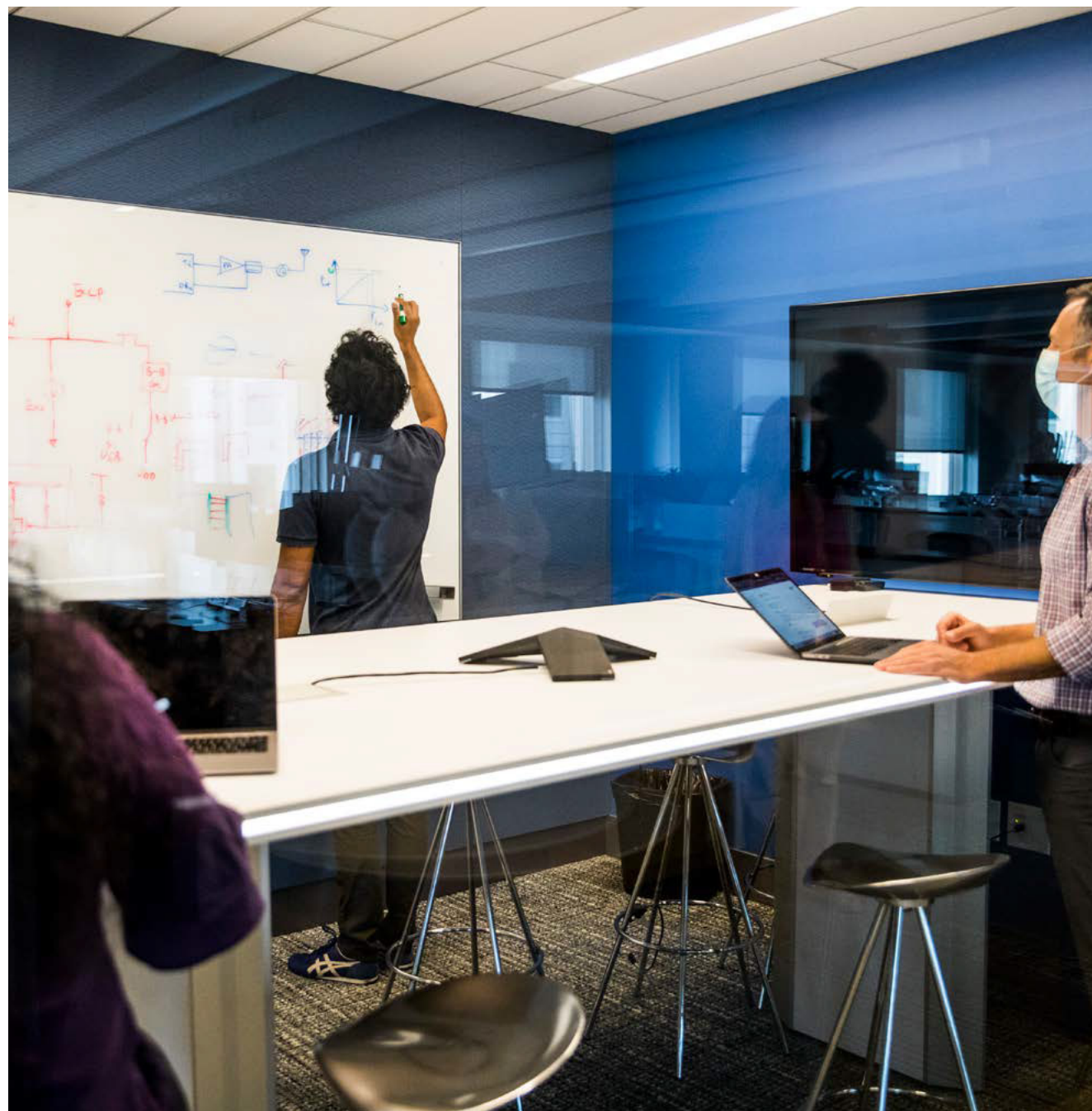
KEN R.，数据科学高级经理

此外，我们也非常高兴在2021年成功创建了**文化活动委员会**。该委员会由100名员工组成，他们集结于此，共同推进我们在全球众多地区的社区参与和志愿活动。他们发起社区服务项目并让我们的员工网络可以获得更多志愿服务机会。

建立教育合作伙伴关系

为了扩展服务范围，支持高等教育，我们与两所历史悠久的黑人大学（HBCU）建立起了全新的合作关系。具体措施包括为学生们的实践活动提供350个工程套件、赞助研究项目以促进学生探索和创新，以及举行五次有关空间科技和加密设计的会谈。

此外，我们还在北美推出了一项专门计划，旨在增加黑人、西班牙裔和拉丁裔学生申请人数。通过增加与学生组织的联系、加强市场宣传力度，以及进一步赢得学生们的有力支持，我们在2021年将黑人、西班牙裔和拉丁裔的应届大学毕业生聘用比例从1.5%提高到了5%。



加强并支持多样性

ADI的领导团队必须要能够体现我们员工以及所服务社区的多样性。为了应对这一挑战，我们采取了两项措施：不断统一评估标准以减少偏见；定制发展计划以满足缺乏充分代表的群体的需求。

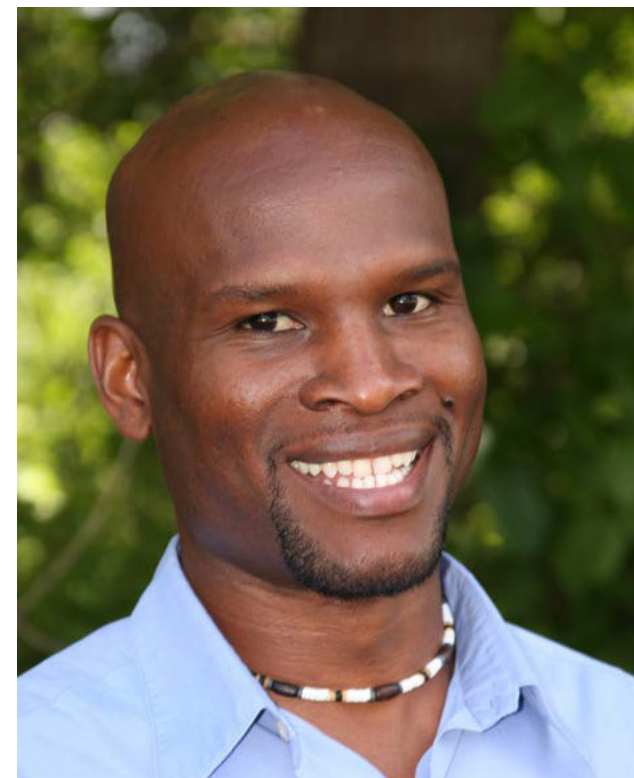
我们创建了企业领导成功档案（ELSP），通过概述核心能力和提供用于评估候选人优势的标准化框架，来重点关注有利于取得成功的关键领导能力。ELSP将一些个人主观因素排除在外，这有利于对员工已具备的能力做出更加公正的评估。相关评估结果则有助于制定领导团队候选人名单以及继任计划。

此外，我们还意识到拥有不同身份的工会面临不同的体制和文化挑战。而了解这些特别的经历则有助于我们设计出更有意义的学习课程，从而成功建立相关社区、推动绩效改进，以及促进性别和种族平等。

以我们的“提升(Elevate)”计划为例，这是一个面向女性员工推出的领导力发展系列课程，去年有63名学员顺利完成了该计划。员工在学习过程中通过行动学习、导师指导和赞助活动，构建起了新技能并扩大了自己的全球人际网络。“提升”计划重点在于培养学员的商业洞察力、客户关注度、战略性思维和情景适应能力。这项计划的团队成员经过精心挑选，由来自亚洲、欧洲和北美的技术、销售和公司职能部门的代表组成。

另一个例子是面向有色人种员工设立的领导力学院。2021年，美国的48名员工（9名黑人员工、20名西班牙裔或拉丁裔员工、19名亚裔员工）报名参加了该学院。这些学员参与了小组项目、实时虚拟会议和按需反思活动，所有这些内容都旨在加强学员的商业敏锐度并提高他们的业内知名度。

此外，我们也在不断加强员工对无意识偏见的认识，并积极开展相关活动。2021年，公司要求所有人事经理完成无意识偏见培训。



“

作为ADI的一名工程师和管理团队成员，公司为我提供了一个良好的成长和发展环境。让我能够游刃有余地应对不断变化且竞争激烈的商业环境所带来的各种挑战。作为ADI的一员，我获得了无比精彩的职业经历。”

DON N.，美国北美地区航空航天和防务销售总监

设定目标，实现员工队伍的多样性

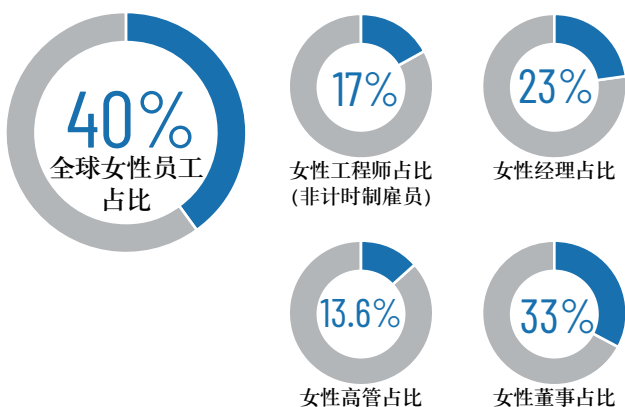
ADI多年来始终致力于促进性别平等，力求营造一种让女性员工拥有与男性员工相同成长和成功机会的环境。我们很荣幸在2021年被《福布斯》杂志评为“全球最佳女性友好企业”之一，我们也不断重申公司对持续变革的坚定承诺。我们为此设定了远大目标，概述了我们在提高女性代表性方面取得的进展。未来五年，我们希望将公司全球女性管理者的人数比例从23%提高到29%，将全球女性工程师（非计时制雇员）的人数比例从17%提高到26%。

此外，我们也越来越重视美国的种族平等问题，将更加关注解决影响有色人种员工的体制问题。与我们针对女性员工设定的远大目标一样，我们也为提高黑人、西班牙裔和拉丁裔群体的代表性设定了相关目标。未来五年，我们将希望将美国黑人、西班牙裔和拉丁裔员工合并后的人数比例从6%提高到9%。

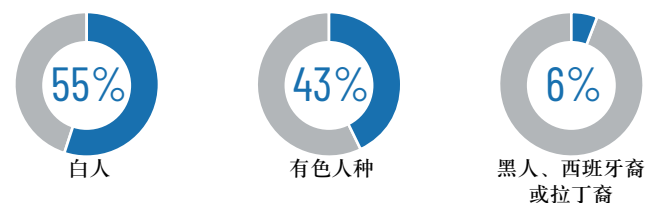
保障治理和监督工作

提名和公司治理委员会负责监督公司的环境、社会责任和公司治理（ESG）政策、目标及计划。管理层定期向全体董事会汇报ESG相关事项，提供有关关键指标和进展的最新信息。董事会每年针对战略方法和举措提供一次直接反馈。高级领导团队每半年举行一次全体成员会谈，部分领导团队成员为HBCU合作和中学外展服务项目等核心举措提供持续赞助。

2021年全球女性员工的代表情况



2021年美国种族和民族的代表情况*



* 仅包含美国员工数据。基于提交至劳工部的EEO-1数据和自愿汇报数据。

美国全面数据分析



2021年，《福布斯》杂志将ADI评为“全球最佳女性友好企业”之一

人才招聘与留用

ADI重视投资员工，以支持员工开发各种解决方案，从而创造更加美好的世界。这包括我们努力在全球范围内招募和留用能以创新方式解决问题的人才。



“

ADI是绿色创新企业。我们的技术在改善地球环境方面发挥着关键作用，我很自豪能成为这家伟大公司的一员。”

LAURA Y., Marcom中国和亚洲地区高级总监

吸引杰出人才

我们以数据为导向，深入了解劳动力市场，并确保招聘工作影响广泛且富有成效。我们利用第三方合作伙伴提供的数据来获取相关洞察，以便在招聘新人才时明确目标市场。为了在竞争激烈的市场中取得成功，我们不断调整招聘规划和团队结构。其中包括让了解当地市场动态的人员组成专门的区域招聘团队。

此外，我们还加强了外展工作，以确保能接触到具备高需求技能的候选人。具体措施包括：在社交媒体平台上创建区域定制网页和付费营销活动、与各类组织展开合作，以便与不同的候选人联络沟通。我们同时也在北美推出了升级版招聘战略，以提高以往缺乏充分代表的群体的应聘者人数。



吸引职场新人

我们致力于培养和招聘下一代创新人才。我们已将外展活动的范围扩大到全球院校及大学，以推广STEM教育并搭建强有力的人才招聘渠道，其中包括与两所历史悠久的黑人大学（HBCU）建立了新的合作关系。2021财年，我们参加了124所院校及大学的校园活动。

ADI的实习项目能为实习生提供一个就业途径，也能让他们获得重要的在职经验。2021财年，ADI 81%的实习生成为了全职员工。

ADI公司荣获RippleMatch颁发的“2022年校园前沿奖”。该奖项旨在表彰全国杰出的职业生涯初期团队和项目。

大学毕业生招聘
情况（北美）*

78%

的毕业生接受了
我们的工作邀请

31%

为女性

6%

为黑人、西班牙裔
或拉丁裔

实习生招聘情况
（北美）*

81%

的实习生成为了
全职员工

34%

为女性

8%

为黑人、西班牙裔
或拉丁裔

*2020~2021学年数据

为员工的整个职业生涯提供支持

人才留用乃重中之重。我们通过采取全面的方法，注重制定可以促进包容、参与、持续学习以及可以加强奖励和赞誉的计划，来培养员工的归属感与敬业度。我们不断改进人才留用工作。令我们深感自豪的是2021财年我们的人才留用率高达91%，特别是在新冠疫情、“大辞职潮”和收购Maxim等事件的影响下，取得这样的成绩实属不易。



人才发展

终身持续学习以及对如何以创新方式来解决客户的棘手难题充满好奇，这两项要素造就了ADI的文化。我们力求将那份好奇心与教育机会巧妙结合，为员工提供各种匹配其学习和创新需求的教育体验，使其能力得以提升至新的水平。通过结合实践、协作和正式学习计划，员工可尽情探索自身兴趣，培养新技能，为当下和未来做足准备。

面向每个人的学习机会

ADI为学习者提供丰富选择。工程、销售、运营和人力资源部门的开发团队齐心协力，分享各种经验，以助力缩短入职适应期、培养管理技能，并让员工为更复杂的职责做好准备的体验。我们采用“70-20-10”的学习模式。该模式的重点不在于传统课堂学习（10%），而在于协作（20%）和在职经验（70%）。这一学习模式贯穿我们所有的学习计划。

我们开展年度学习需求调查，让员工参与决定自己的发展方向。我们根据调查结果更新课程设置，以确保提供的学习计划与大多数员工要求的方向保持一致。每位员工可自行选择现场教学或自定进度的数字学习内容。课程持续时间从几分钟到几天不等。因此，员工可根据自身需求，选择适合自己的学习内容。



员工参加了超过1,944天的专业、业务和领导力相关培训

- 涵盖决策制定、项目管理和情境领导等主题

员工完成了5,745门数字点播课程，内容时长共计5,863小时

- 包括领英学习和EdX等在线合作伙伴提供的课程

培养新一代领导者

我们深知，组建和培养高绩效团队离不开管理者的有效领导。为了确保员工体验始终如一，让管理者为即将承担的领导职责做足准备，新任管理者需要参加为期12周的发展项目。截止去年年底，约90%的新任管理者已完成或积极参加了该项目。



领导力项目

- “提升”——面向女性员工的领导力发展项目
- 有色人种领导力学院——面向有色人种员工的领导力发展项目
- 企业领导者计划（ELP）——面向高级领导的领导力发展项目

培养面向未来的工程技能

“测试与学习”法是我们工程团队的常用方法，他们的工作中常常会面对各种不确定因素。凭借好奇心和创新思维，他们一直在探索如何快速全面地培养技术技能。他们十分积极地重塑和提升技能，最终开发出全新的软件学习途径。

我们工程团队推出的软件工程再培训计划，旨在扩展公司技术人员在软件领域的技能，以此满足ADI不断发展变化的人才需求。该计划以“员工是保持竞争优势的核心”这一理念为基础，为现有工程师提供相关培训，之后会立即将他们安排到具体项目中，以便他们应用新学会的软件技能。这个计划包括为期四周的课程、匹配学员当前学习目标的指定软件项目，以及全程专家指导。借助这个计划，员工的平均软件能力评分从计划推出前的29%提高到了推出后的68%。鉴于成效如此显著，该计划将在世界各地全面推广。ADI将以该软件再培训计划为模板，探索其他新兴专业领域的全新学习途径。



“

参加第一批软件工程再培训计划的两名人员已经开始崭露头角，正在为我们的迅猛发展贡献力量。这个高质量的培训计划非常值得参与。我迫切希望我团队中的其他成员都能参加这个计划。”

经理，技术部

满足移动办公的销售人员的需求

我们的学习和求知文化也浸润着销售团队和渠道合作伙伴。销售学习和支持团队以及ADI活动团队可通过了解销售部门的特殊需求，设计出满足移动办公人员需求的各种体验。

去年秋天，在首届客户互动会议上，由高级管理人员、事业部负责人、技术团队专家以及学习和活动小组组成的跨职能团队，开发出包括点播培训、现场指导和即时内容在内的综合资源，这些资源甚至在活动结束后数月后仍在持续创造价值。该团队提供的综合资源包括404个技术培训视频（可点播）、68个现场视频演示、19个主题演讲、9个合作伙伴演示和28个研讨会。会议期间，908名独立观众收看了2,000多个小时的视频内容，相当于一个工作年的内容。

在会议结束后的五个月里，又有221名独立观众收看了800多个小时的视频内容。观众持续观看这些内容，体现了ADI不断丰富的学习库的重要性和影响力。员工可利用人工智能和先进的搜索引擎，搜索这些视频的话语、文本和图形，从而提高效率并快速获取所需内容。我们的工作重点不只是创作高品质内容，还包括提供员工利用这些资产所需的工具。

追求卓越和解决问题

我们的全球运营和技术（GO&T）团队一直在努力改善并提供更大的客户价值。该团队针对ADI卓越计划、质量文化和科学的问题解决方法制定并推出员工技能发展计划，从而让员工能始终处于精益敏捷实践、六西格玛工具以及质量和创新领域的前沿。ADI卓越计划通过讨论业务优先级调整、产品开发执行和生产力优化等主题，强化了我们的质量和卓越文化；近60%的GO&T员工现已完成ADI卓越计划和质量文化项目。科学的问题解决方法培训课程旨在培养与缺陷排除、系统性根本原因分析、高绩效系统开发相关的技能，让员工了解流程改进、盈利提升、业务响应能力和以客户为中心等概念。相关课程已全部转为线上形式，这让GO&T团队解决了远程团队四处分散、不易统一安排课程的复杂情况，而员工也顺利观看了19,197小时的培训内容。

职业规划

ADI提供多种职业发展路径。为了帮助员工把握机会，我们推出了模拟导师计划（AMP）。该计划根据学员的专业领域、个人目标、经验水平和一些个性特征来为其匹配导师。在第一轮匹配中，298名学员与一名导师成功配对。此外，该计划还采用了结构化设计，这意味着学员可获得指导、里程碑事件记录以及提醒。与之前针对青年专业人士网络和女性领导力培养推出的导师计划一样，AMP也大获成功。



“

我的导师平易近人、充满智慧。她为我的职业管理和规划提供了许多宝贵建议。我希望自己能成为像她那样的领导者。”

制造部学员，菲律宾

薪酬与福利

我们以创新为业务之本，致力于帮助客户解决复杂问题。作为一家以知识为基础的企业，我们相信员工的技能、专业知识和经验是我们取得全面成功的特殊方法和关键因素。当前，全球技术领域的人才竞争格外激烈。为了推动运营和财务业绩持续取得成功，我们的整体薪酬福利方案旨在通过为全球员工提供丰厚的薪酬和与其需求密切相关的福利，来吸引、留用和激励优秀人才。



薪酬

ADI的薪酬方案提供具有市场竞争力的薪酬，由基本工资和各种形式的奖金组成。此外，部分具备特定专业水平的员工还有资格获得股票奖励。

奖励绩效是我们薪酬理念的一项关键要素。我们相信，鼓励所有员工努力达成共同目标，可以形成追求卓越与庆祝成就的巨大动力。因此，我们的员工奖金计划将员工薪酬与ADI的营收及运营绩效目标挂钩。

我们每年至少审查一次薪酬、福利及股票计划，包括深入分析所有业务所在地的行业市场数据，以确保薪酬、福利及股票计划合规且具有竞争力。作为Maxim整合工作的一部分，我们一直在专注制定富有竞争力的薪酬福利计划，以适应合并后的组织。

例如，自2022年6月起，我们的员工将有机会通过全新的员工股票购买计划以有竞争力的折扣价购买ADI股票。

薪酬公平

我们承诺薪酬公平，不受性别、种族或民族的影响。我们的目标是实现100%薪酬公平。为此，我们定期进行同工同酬评估，对从事相似工作的员工进行严格的统计分析，并予以适当调整。此外，我们还会监测我们在全球范围内女性员工和男性员工的薪酬，并努力在本地实践中进行调整。我们利用薪酬公平分析工具来辅助此类工作，以便在必要时根据具体情况更灵活地解决薪酬公平问题。

目前，我们正在整合Maxim和ADI原有的工作架构及薪酬结构，一旦合并后组织数据准备完善，我们便会完成薪酬公平分析更新。

福利

ADI非常自豪能够为员工提供各种福利计划，解决员工的身心及财务健康问题，为他们人生中的重要时刻提供支持。我们为全球绝大多数员工提供福利。具体福利因国家/地区而异，但均按照当地法律法规制定且富有竞争力。我们的福利计划包括完善的医疗健康计划（涵盖医疗、齿科和视力保险计划以及长短期残障保险计划）、退休计划和带薪假期。

我们非常理解，员工有时候需要灵活平衡工作与生活。为此，ADI为员工提供各种休假计划。例如，ADI认为，为新手父母提供休假时间、让他们与新生儿建立联结至关重要。我们的育儿假政策因国家/地区而异，通常情况下会遵照当地法规。

我们已在美国的秋季年度入职期，宣布提供更多福利计划：

- 六周全薪假期、不分性别的育儿假（生育、收养或寄养）
- 生育父母享有10周带薪医疗康复假期
- 医疗、齿科和视力保险以及人寿保险的覆盖范围扩大到员工伴侣

随着Maxim整合工作的不断推进，我们将继续审查自身的福利计划，协调全球各地的福利项目。在美国地区的整合工作中，我们保留了几项核心福利，包括：跨性别者工作的重新分配，通过UHC医疗方案提供的丰厚生育

福利；收养经济援助；通过在线心理健康问诊获取心理健康治疗，以及员工援助计划提供的多达六次的免费保密咨询服务。为了帮助员工平衡工作与看护需求，我们继续通过Bright Horizons为员工提供多达10天的儿童和成人看护支持。另外，我们还为员工及其家属提供高校辅导服务，帮助他们的子女完成继续教育。此外，还为参加ADI工作或职业相关学位或证书课程且符合条件的员工提供教育援助计划。在美国，我们通过401(k)计划，为员工提供相当于其合法工资5%的雇主缴款，以及高达3%的匹配缴款。我们坚信，健康的财务状况是员工整体健康的组成部分，而这项计划让我们可以与员工携手合作，一同为他们的未来做好储备。

随着2021年全球新冠疫情的持续蔓延，我们根据地区需求，为那些需要在现场完成工作的员工提供了额外的带薪假期计划。此类计划在印度、爱尔兰、马来西亚、菲律宾、新加坡和美国得到推广。其中大多数计划为那些受疫情影响而无法上班的员工提供了长达两周的全薪假期。在去年五月印度感染人数激增之时，ADI迅速做出反应，推出多个新冠疫情员工支持专项计划，包括为全体员工提供长达四周的额外带薪假期、远程医疗会诊、疫苗接种、以及除当地员工援助计划（EAP）外，额外提供的财务支持。当地人力资源管理团队还组建了虚拟志愿者工作组，帮助有需要的员工在这段不确定的时期获取资源和信息。位于菲律宾的员工也组建了当地支持网络，为受新冠疫情影响的同事提供支持。

我们还推出了ADI灵活工作政策，根据政府规定和工作要求，让符合条件的员工能够每周远程工作两天。这项新的灵活工作政策提供远程办公日和灵活办公时间方案，让员工拥有更多选择，进而提高效率和参与度。我们认为，移动技术、许多工作活动的性质以及我们应承担的碳减排责任，所有这些因素决定了我们需要在工作地点和时间安排上采取一种全新的理念和文化。

在回顾又一年全球疫情应对工作的同时，疫情也在持续影响着我们的关注重点，员工健康和帮助员工实现工作与生活的平衡始终是ADI工作的重中之重。在接下来的以及以后的时间中，我们将继续倾听员工的心声，根据他们需求的变化来不断调整我们提供的支持。



员工的参与

ADI相信，员工是成就公司的关键。过去五十余年，我们始终将持续学习、改进及问责视为我们的核心价值观，并在此基础上塑造了公司文化。我们的愿景是打造一个能够提供自由、技能和支持的场所，让员工充分发挥潜力，并为客户及我们所服务的广大社区带来具有深远意义的影响。

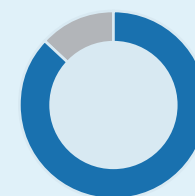


确保员工满意

我们采用基于Glint Engagement平台的ADI Pulse调查工具，来确保员工得到他们成长发展所需的各种资源。我们认为，参与度是员工为实现积极的公司成果时在认知、情感和行为方面的投资。我们的参与度平台利用灵活、安全、人工智能的特性，以确定对员工参与度有利和不利的因素。我们每年都会利用该平台来衡量各种参与度指标、员工推荐ADI的意愿，以及员工的总体幸福感。此外，我们还会利用较为简短的ADI“Mini Pulse”调查、员工大会和圆桌会议等方式来深入探讨重要主题并跟踪重点措施的进度。

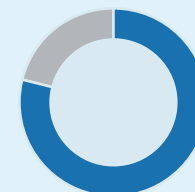
2021年，我们收集了14,000多条评论，让我们深入了解到员工参与的具体属性、得分和动机。为了确保得到真实的反馈并确保匿名，我们利用了Glint平台的安全和匿名特性，使评论无法与个人关联。通过调查，我们发现了职业发展、消除执行障碍，以及平衡工作和生活是员工关注的重点主题。为此，ADI的领导团队成员正与员工展开合作，共同从地区和企业层面来解决这些问题。

2021年调查结果



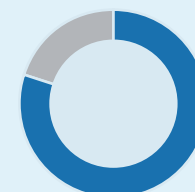
87%

全球参与率
(与2020年相比，
提高了7个百分点)



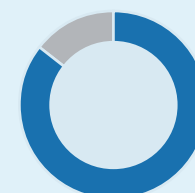
79分

整体参与度
(与2020年相比，提高了3分；
与2020年基准相比，提高了5分)



80分

愿意推荐ADI
(与2020年相比，
提高了3分)



77分

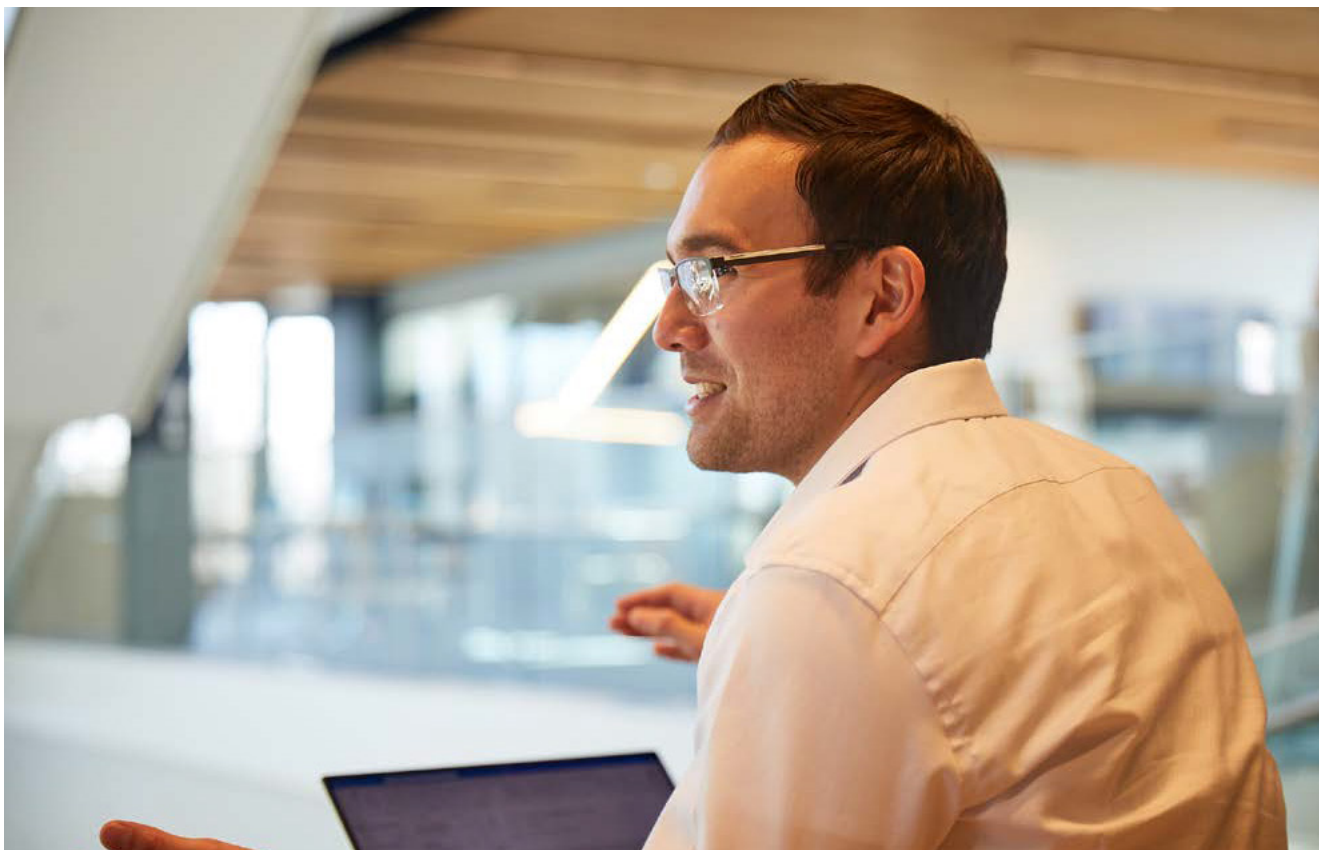
乐于在ADI工作
(与2020年相比，
提高了3分)

* 满分为100分

开展全面评估

我们的调查评估工作包括研究员工提出的主题事项和建议。我们对这些评论进行评估，找出与公司敏捷指数、员工体验和领导有效性相关的主题事项。

为了提高透明度，落实具体行动，我们在整个组织中层层传递此类信息，首先与高管团队、高级领导和经理分享这些信息。我们在每一层级确定和调整具体行动，为组织、业务、职能和区域层面的各类主题事项提供支持。经理将在了解调查结果后召开会议，以团队为单位制定行动计划。最后，我们会向员工公布所有结果和行动方案，以建立信任度，并重申我们将根据员工反馈采取有效行动。



“

ADI公司拥有非常杰出的文化。我们加大了ESG工作力度，这有助于让每位员工获得归属感和参与感。我非常期待见证我们将在未来取得的良好成效。”

MONICA R.，西班牙系统集成工程总监

健康与安全

我们的方法

我们全体正式员工和约聘员工的健康与安全是重中之重。为践行我们对安全运营环境的承诺，所有制造工厂均设立了员工健康与安全委员会。我们全新的[企业社会责任准则](#)详细阐述了ADI在劳工和人权、健康和安全管理、道德、管理系统和数据隐私领域为自身及供应商制定的政策。

ISO 45001

ADI在全球各地的所有原有制造工厂都已获得或将于2022年获得ISO 45001职业健康与安全管理标准认证。所有已获得ISO 45001认证的工厂都制定了EHS政策，以解决员工健康与安全问题。为维持ISO认证，我们会开展独立的第三方审计，并通过接受政府机构监察来确保符合监管要求。ADI为健康与安全计划设定了严格的标准，而且维持ISO 45001认证是我们的一项预期目标。我们目前正在制定方案，力求使Maxim原有制造工厂也达到同样的标准。

持续应对新冠疫情

2021年，为应对新冠疫情，我们继续将保护员工和远程办公员工的安全视为工作重点，调整并改进了我们

的工作场所，以此确保员工安全。我们的所有制造工厂都配置了热感扫描仪，并在所有适用的地方安装了相关设施，以确保按规定保持社交距离。此外，ADI原有工厂还按照“新冠疫情补充带薪假期（CSPL）计划”，为位于特定国家/地区，因受新冠疫情影响而无法上班，并且符合相关条件的员工提供额外的带薪假期。

健康与安全培训

为协助员工履行环境、健康与安全（EHS）职责，ADI提供全面的健康与安全培训，以提高员工的相关意识和技能。从事制造工作的员工在加入ADI时便要接受EHS培训。我们采用多种学习方法来满足员工的需求。EHS培训同时开放了线上和线下学习平台，并且支持多种语言。培训信息也会根据具体工作内容来定制，例如：危险物料管理、电气安全、工具安全和符合人体工程学的工作场所设计等。

保护员工安全的另一个方面是制定应急规划。员工需要接受相关培训，了解紧急情况下应采取的措施、紧急情况报告，以及如何安全地撤离大楼。我们的应急响应团队（ERT）成员还要接受急救、心肺复苏（CPR）、自动体外除颤仪（AED）、血源性病原体 and 化学反应等培训。



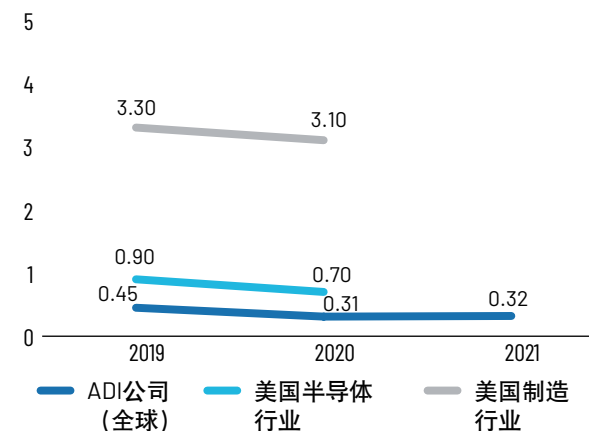
2021年绩效表现

ADI深知指标的重要性，这有助于我们践行持续改进健康与安全绩效的承诺。我们在全球范围内使用事故发生率和损失工作日率这两个行业标准指标来评估伤害情况和趋势。我们持续审查这些指标，以了解当前状况和可改进之处。我们以美国半导体行业和美国制造业的数据为基准，来比对自身的事故发生率和损失工作日率。

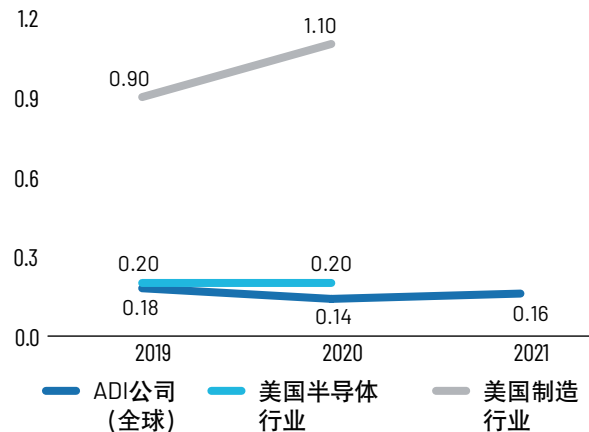
2021年，ADI记录的数据体现了我们在保护员工方面所做的努力。相比行业平均水平，我们的事故发生率和损失工作日率更低。这些统计数据包括全体正式员工和约聘员工。我们会对工伤类别进行现场记录。常见工伤包括滑倒和跌落、过劳和人体工程学问题。

ADI和Maxim原有工厂均未出现过任何严重工伤或死亡事件。为了持续提升健康与安全绩效，各工厂严格遵守EHS特定程序和规定，定期开展自我评估或自我审计，积极宣传健康与安全信息，跟踪伤害指标，对安全事故展开调查并确定原因和改进措施。

每100名工人的事故发生率



每100名工人的损失工作日率



监督供应商的劳工和工作条件

所有ADI供应商的健康与安全水平都应达到ADI公司为自己设定的健康与安全标准。供应商应遵守我们的企业社会责任准则以及商业行为和道德准则。这些文件概述了包括提供安全和健康环境在内的劳工和工作条件标准。

作为责任商业联盟（RBA）成员，ADI也会遵守RBA行为准则。该准则概述了劳工、健康和安全管理标准，旨在捍卫工人的人权和尊严，并最大程度地减少与工作相关的伤害和疾病。我们会每两年通过RBA验证审计项目对所有制造工厂进行审计，该项目是现场合规性验证及有效、可共享审计的先进标准。

如需了解更多信息，请查看本报告的供应链管理部分。

具有影响力的参与

“2021年，ADI基金会仍在继续解决全新和已有挑战，为社区的健康与福祉保驾护航。我们非常高兴基金会能在其成立的第二年就取得如此可观的成绩。2022年，我们将继续努力践行我们的使命。”

——ADI基金会董事会

本节介绍：

- 92 ADI基金会
- 93 应对新冠疫情
- 94 STEM教育机会
- 99 员工参与
- 102 掀起热潮：海洋与气候
创新加速器

ADI基金会

专注目标和重点

ADI“科技向善”的目标和承诺从未如今天这般重要。在这个前所未有的时代中，在整个世界仍在努力应对新冠疫情挑战之时，更是如此。自2020年4月成立以来，ADI基金会帮助我们扩大了自身对社会的积极影响，并将员工参与和社区投资计划统一起来。我们的使命是为地球和人类创建更可持续的未来。我们通过员工匹配捐赠、员工匹配志愿活动时间、社区捐赠和实物捐赠等计划，来为慈善组织提供支持，进一步加强ADI的可持续发展框架。ADI的可持续发展框架以环境、教育和社会为核心支柱：

- **保护环境：**支持环保倡议，助力减少碳排放、节约用水和减少浪费、保护海洋环境以及促进可再生能源开发利用。
- **改善教育机会：**支持教育发展倡议，助力扩大高质量STEM教育和就业机会，并为相关资源不足的社区提供所需工具，推动其进步和繁荣。
- **促进社会变革：**利用创新解决方案解决社区问题，支持消除贫困和改善民生的举措。



以下信息基于ADI基金会2020年11月1日~2021年10月31日财年期间的数据。

我们的影响力

2021财年的财务业绩和重大成就

180万美元	140多万美元	2,000+	900+	16
社区赠款	员工捐款+基金会配捐	ADI员工志愿服务小时数	支持的组织数量	影响的国家/地区数量

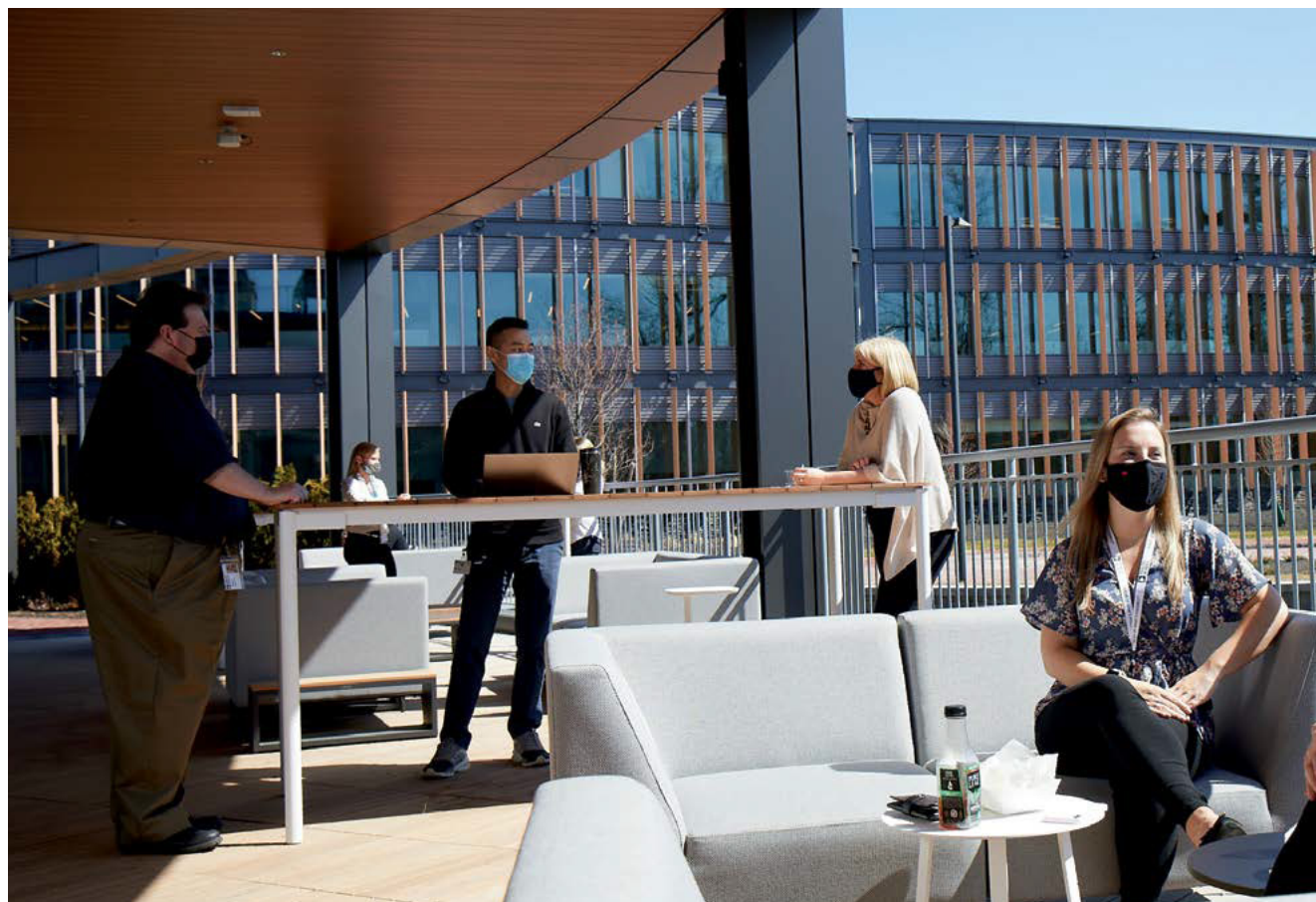
点击[此处](#)，查阅ADI基金会报告。

应对新冠疫情

2021财年，ADI公司及其基金会积极采取行动，帮助世界各地受新冠疫情影响的民众。ADI积极生产关键医疗设备所需的技术元件，与此同时，ADI基金会也扩大了工作范围，开展各类慈善捐赠，以支持全球和地方的抗疫工作。其中包括在持续抗击新冠病毒的过程中为疫苗分配提供相关支持。

2021年5月8日全球公民组织主办的VAX现场音乐会活动顺利举行，为全球疫苗免疫联盟Gavi下的全球项目COVAX筹集资金。ADI基金会通过捐款和员工匹配捐款计划向Gavi捐赠了100万美元。员工每捐赠1美元，基金会捐赠4美元。在ADI捐款的支持下，Gavi共计向144个国家/地区派发了9.87亿剂新冠疫苗。

此外，基金会还在持续为麻省总医院疫苗和免疫治疗中心（VIC）提供支持，于2021年再度捐赠50多万美元，用于资助该中心的测试、治疗和疫苗研究工作。



STEM教育机会

自1965年成立起，ADI公司就积极投入时间和资源，提供坚定不移的支持，促进全球STEM教育项目的发展。我们的STEM教育赞助侧重于增加STEM学习和职业机会，提供志愿服务和指导以及投资研究机会。

“

ADI提供的赞助让莫尔登市各校的1400多名中学生能够体验到符合马萨诸塞州课程框架的高质量、规范的STEM教学。莫尔登市作为一座门户城市，拥有马萨诸塞州最多样化的学校系统之一，得到了ADI公司和博物馆等组织的大力支持，这令人无比激动。”

DOUGLAS DIAS，莫尔登市公立学校STEM K-12项目总监

携手推进STEM教育项目

波士顿科学博物馆

ADI为波士顿科学博物馆开发的“工程即基础”（EiE）项目提供赞助，以推进达成我们的共同目标，即激发人们对科学的终身热爱以及助力缩小STEM教育机会差距。EiE项目为马萨诸塞州各门户城市（面临社会和经济挑战的中型城市中心）的中学生提供各种环境和工程套件。2021财年，ADI为各地区的4,300名学生提供了STEM教育套件。2022年，我们将继续提供此类支持。



FIRST®

自2003年以来，ADI便一直是FIRST® (For Inspiration and Recognition of Science and Technology) 各大活动和赛事的赞助商，ADI为此而感到自豪不已。ADI赞助的赛事包括：机器人大赛（14~18岁）、技术竞赛（12~18岁）、乐高联赛（9~14岁）和少儿乐高联赛（6~10岁）。2021年，ADI共赞助了38个团队。公司员工自愿担任这些团队的导师和赛事评委。此外，ADI还为FIRST®团队提供了ADALM1000和ADALM2000（主动学习模块）以及ADAP2000（部件套件）。



FIRST®和ADI一样，致力于在我们工作和生活的社区实施STEM项目，激励鼓舞下一代青少年投身工程和数学发展事业。”

VINCENT ROCHE，首席执行官兼董事会主席

科学伙伴

ADI青年专业人士网络的成员们运用自己的专业知识，为“科学伙伴”教育组织开发出各种学习材料，让处于K-12教育阶段的学生们能通过一门简单易懂的课程，了解自动驾驶汽车这一复杂主题。“科学伙伴”是一家非营利组织，惠及1,900多万名教育工作者和学生。该组织旨在利用可体现学生个人兴趣的STEM实践教学，来鼓励和教育学生。这个组织的资源免费向所有人开放，让各个年龄群体的学生都有机会接触STEM教育。由ADI开发的“科学伙伴”自动驾驶汽车资源集每年惠及至少25,000名学生，能帮助学生更好地理解汽车的工作原理，同时还能激发他们对STEM学科的兴趣。

加州发明大会

近四年多来，Maxim一直在赞助“加州发明大会”。该发明大会面向处于K-12教育阶段的学生们，旨在激发他们的创新和创业精神，同时也为学生们提供了争取州级竞赛奖项的机会。去年，受疫情影响，大会改为在线上举行，共展示了400多位“创新思想家”的发明作品，其中有52位参赛者获得相关奖项。



让全球学生参与其中

在菲律宾，ADI创建的Junior Aspirant (AJA) 项目鼓励10~12年级的学生学习工程与技术课程。我们的青年专业人士网络 (YPN) 赞助开发了一个虚拟沉浸式项目，让学生体验一天工程师的生活。此外，ADI菲律宾团队创建的“学术纽带”项目还提供了演示、研讨会和导师指导，并创建了程序员协会，该协会曾举办过虚拟黑客马拉松活动，共有超过22所学校和66个团队参加。

在印度，ADI举办了年度技术竞赛Anveshan，为工程专业的学生们提供了一个宝贵的机会，让其可以一展所长，创造和设计出能够提高社会生活水平的产品。入选项目团队会获得资助、相关硬件和工具，以及由ADI提供的为期超过6个月的指导。Anveshan竞赛每年都有一个主题。前几年，该竞赛的主题集中在应用领域。去年，竞赛主题变为“芯片设计到验证”，旨在帮助解决印度当地工程人才的技术差距。除了Anveshan，ADI还为印度理工学院 (IIT) 孟买和蒂鲁帕蒂分校捐赠了ADALM1000和SHARC DSP板，助其搭建实验室。



利用虚拟连接，保障持续学习

新冠疫情及随之而来的全球性停滞为教育系统带来了新的挑战。这在很多方面加速了远程教育的某些趋势，并体现出远程实验工作的重要性。而ADI则具备相应条件，可在此过程中为关键的教育机构合作伙伴提供所需能力。

在美国，ADI为相关机构提供主动学习模块，帮助其快速向远程实验工作转型。伦斯勒理工学院（RPI）与ADI有着长期合作关系。该学院利用ADI主动学习模块ADALM1000，为2020~2021学年开发出“疫情防控教学法”理念。该理念使电气、计算机与系统工程导论课程的远程实验工作成为可能。而该理念的实现离不开ADI研究员Douglas Mercer的慷慨捐赠，正是他开创了关键课程模块。

为了让北美以外地区的人员也能使用主动学习模块，ADI将图形用户界面（GUI）翻译成了多种语言，包括阿拉伯语、简体中文、繁体中文、英语、法语、德语、意大利语、日语、韩语、罗马尼亚语、西班牙语和泰语。

在中国，ADI为参加中国大学生电动方程式（FSEC）汽车大赛的同济大学电车队提供了赞助。该赛事是一项全球性的电动方程式赛车比赛，面向希望亲身体验创新电动赛车设计的学生。同济电车队利用ADI捐赠的LTC6804、LTC6820和LT1111等产品，设计、制造并测试他们的小型方程式赛车。

主动学习模块的一个特殊功能是可以评估和研究平台的使用情况。ADI与摩根州立大学的一个团队展开合作，以深入了解应用实践，促成了一个由美国国家科学基金会（NSF）资助的项目，即“适应以实验为中心的教学法，以提升学生在多个STEM学科上的成就”。该项目的目标是通过在多个STEM学科中采用循证实验教学法，即以实验为中心的教学法（ECP），来服务于国家利益。



“

ADALM1000让学生可以直接使用自己的电脑和零部件来获得实验实操经验，然后他们可以利用校园的工业级设备来应用或巩固知识。此外，ADALM1000是“开放的”，也就是说，该产品提供开放接口，让学生们可以发挥创意，探索使用ADALM1000板的新方法。”

JOHN WEN，伦斯勒理工学院电气、计算机与系统工程系主任

投资研发工作，推动可持续发展

为了保持在技术创新领域的前沿地位，ADI不断投资有利于打造可持续未来的先进研发活动。ADI的投资范围十分广泛，涉及从基础科学探索到应用研究等各个领域。部分示例如下：

- 加利福尼亚大学伯克利分校传感器与执行器研究中心 (BSAC)
- 加利福尼亚大学伯克利分校无线研究中心 (BWRC)
- 斯坦福系统X联盟
- 电力电子系统中心 (CPES)
- NSF电源管理集成中心
- NSF机器学习实现先进电子研究中心 (CAEML)
- NSF先进自供电集成传感器和技术系统 (ASSIST)
- 密歇根大学MCity交通研究
- 麻省理工学院医疗电子设备实现中心 (MEDRC)
- 麻省理工学院量子工程中心
- NSF硬件和嵌入式系统安全与信任中心 (CHEST)
- 马萨诸塞大学洛厄尔分校印刷电子协同创新计划

过去一年，ADI新增多个投资项目，扩大了投资范围。我们：

- 合作成立了2021半导体研究企业多中心联合大学微电子学项目 (JUMP) 2.0公私合作项目，为具有高风险和高回报的研究提供支持，这些研究旨在应对信息和通信技术领域中的现有和新兴挑战。
- 加入了麻省理工学院未来能源中心，助推能源转型新技术，并了解这对政策、人口和可持续发展的影响。
- 与NSF宽带无线接入和应用中心 (BWAC) 合作，推进无线技术发展，为毫米波通信和无线网络安全等下一代 (5G及以上) 无线系统提供经济高效的实用解决方案。
- 加入了2021麻省理工学院运输与物流中心 (CTL, <https://ctl.mit.edu/>)，专注探讨可持续供应链和绿色物流等主题。
- 成为了麻省理工学院人工智能硬件计划的创始成员。该计划将定义并开发人工智能和量子时代中的硬件和软件转化技术。



“

ADI的各种项目旨在促进基础研究向应用技术的转化，助力培养新一代科学家和工程师，并吸引更多人才加入ADI。”

ZORAN ZVONAR，研究员兼大学计划总监

员工参与

为社区做贡献

ADI员工的热情、慷慨和创新精神可造福我们的社区。因此，ADI基金会非常荣幸能支持员工开展志愿者工作和慈善捐赠。ADI基金会基于员工的直接捐款和在符合条件的慈善组织中的志愿服务时长进行相应的匹配捐款，每位员工每个财年的配捐数额最高可达1,000美元。这包括基金会对志愿服务时长的配捐金额，也就是说员工每提供一小时的志愿服务，基金会就会捐赠10美元给员工所服务的组织。2021年，ADI员工的志愿服务时长超过2,000个小时，员工捐赠和基金会配捐共计为慈善组织提供了140多万美元的捐款。



员工参加马萨诸塞州无家可归者联盟“为每个孩子提供一张床”项目。这个在全州范围内开展的项目旨在为贫困家庭提供床具。

“

这不是开张支票就行了，还得撸起袖子，参与其中。”

CHRISTINA DERVIN, ADI基金会执行总监



ADI参加了以虚拟形式举办的“为消除饥饿而奔跑”活动，为当地食品银行“硅谷第二丰收公司”筹资。去年，我们筹集的资金足够提供345,456份餐食。该活动共计将提供200多万份餐食。



七年多来，ADI一直在积极推进“洛厄尔人家园”项目。该项目旨在通过“予人帮助，而非施舍”的方式来打造经济适用房。该项目要求相关家庭必须贡献“汗水股权”，他们需要参与其房屋建造工作，参加金融培训课程，并在Habitat ReStore提供志愿服务。房屋建成后，每个家庭需要支付一笔可负担的无息抵押贷款，这笔款项将用于为当地其他家庭建造经济适用房。



2021年7月、9月和10月，CTO和人力资源事业部员工、暑期实习生、有色人种与盟友网络（POCAN）成员以及青年专业人士网络（YPN）成员在房屋建造期间辛苦工作、挥汗如雨。

支持社区捐赠

我们提供社区赠款的一大目标是通过找到对员工而言至关重要并且在我们生活和工作的社区中具有代表性的赠款接受方，来推动有意义的变革，打造更可持续的未来。我们相信员工对提供赠款有着非常深入的认识，并鼓励他们推荐与公司使命和可持续发展重点领域相一致的当地慈善组织。去年，ADI基金会共计为全球社区提供了180万美元的赠款，平均捐赠金额为2.5万美元。



“

ADI的每位员工都非常清楚地认识到，为了应对环境危机，我们必须日复一日地不懈努力。因此，我全力支持Plasticaquà组织。这个组织致力于保持海洋和海岸清洁，消除塑料污染，以打造更可持续的环境。”

COSIMO CARRIERO，意大利现场应用工程师兼绿色团队负责人



聚焦非营利组织

ADI基金会和ADI全球团队成员深信，我们在保护环境方面有着义不容辞的责任，这正是基金会与员工一同积极参与各种环保举措的原因。

在意大利，我们与Plasticaquà APS组织展开合作，该组织由一群自愿清洁塔兰托海岸和沙滩的市民组成。这个组织在学校、教区、童军团体、各种组织和协会中宣传具有环保意识的行动，包括改善废弃海岸的环境、加强可持续发展和报告。

ADI基金会为Plasticaquà APS捐赠了1.2万美元，帮助该组织扩大影响范围，让更多人参与清洁活动，同时也让该组织能够购买手套、包袋、靴子、工作服等更多活动工具。这笔捐款最终促成了18次清洁活动，共收集5,022千克（11,072磅）的垃圾。这笔捐款同时还用于购买学校研讨会所需的塑料产品回收再利用教材，以及为Plasticaquà APS生态书店购买相关物料。该生态书店允许用10个塑料瓶或易拉罐来换取一本书。

此外，ADI员工还公开支持Plasticaquà APS践行其使命。常驻意大利科莫的ADI现场应用工程师Cosimo Carriero骑行1,500公里（932英里），跨越了意大利的多座城市，以此来为该组织筹款。他在此次行程中筹集的捐款均已用于资助不同的环保项目，例如：用于执行公海补救干预措施、购买塑料回收机器，以及用于购买船只，以清洁与陆地不相连的海岸。



聚焦非营利组织

自1965年成立以来，ADI便将马萨诸塞州视为自己的家园。从成立的第一天起，ADI便积极投入大量资源，用一系列科学、数学活动和导师项目来激励当地青年。作为全球的技术创新领军企业，ADI始终保持的一项优良传统就是不断培养新一代创新人才，以推动经济发展、打造更美好的未来。

为了推动科学和工程学研究，ADI与马萨诸塞大学洛厄尔分校建立了合作关系。该大学是一所国立研究型大学，面向1.8万名文理本科和研究生提供高等教育。

2021年，ADI基金会为马萨诸塞大学洛厄尔分校提供了12.5万美元的捐款和价值16.5万美元的实验室设备，以加速推进该校的工程学研究。此外，为助其应对疫情期间远程教育所带来的种种挑战，ADI基金会为该校出资建造并开发了一个全新的研究实验室，这间实验室配备三间教室和必要设备，能为远程上课的学生提供类似现场教学的课堂体验。其中包括增设带追踪功能的视频摄像头、音频和计算机设备，并改进教室讲台的照明条件。



聚焦非营利组织

ADI基金会为“生活服务方案组织”（LSA）捐赠3万美元，用于购买太阳能板，助其降低运营成本。LSA是一个非营利组织，总部位于加利福尼亚州圣何塞，该组织为有发育障碍的成年人打造社区生活和各类项目。LSA管理和运营着15家经许可的社区护理中心，让相应的社区居民（包括有长期医疗需求的居民）在享受社区生活的同时，也能获得各类终身服务。LSA协助购买、翻新和定制打造各个护理中心，并提供训练有素的护理人员来为居民服务。

为LSA增设的太阳能板会显著降低护理中心的能源开支，同时也会降低温室气体排放量，尤其是二氧化碳（CO₂）排放量。



捐赠所需物资

ADI非常高兴能为众多组织捐赠各类能真正改变社区成员生活的物资，包括为无家可归的学生提供学习用品，以及捐赠用于学习、交流和治疗的笔记本电脑。大部分物资都由我们的暑期实习生募集而来。这些实习生根据自己选定的非营利组织的具体需求创建了四个不同的服务项目。



ADI公司：感谢你们对‘车轮上的学校’项目的慷慨捐赠。你们的捐赠让学生们有机会获得顺利完成学业所需的各项工具。感谢你们帮助我们改变了这些无家可归的孩子们的生活。”

MARISOL FARFAN，“车轮上的学校”志愿者参与专员



掀起热潮：海洋与气候创新加速器

数十年来，ADI公司在现实与数字世界之间架起桥梁，将复杂的现实世界信号转化为洞察和行动，从而改善人们的生活。作为借助商业之力来解决各项问题的社会成员，ADI意识到气候危机是这个时代所面临的严峻挑战之一。原因何在？因为这决定了我们的未来。

然而，人类一直在不断增加自身的碳足迹，这正在破坏我们赖以生存的生命支持系统。许多气候变化应对方案都以陆地为基础。但地球是一颗海洋星球，海洋与气候密切相关，是单一“地球系统”的组成部分。因此，一个完善且成功的气候变化应对方案必须将海洋纳入考量。

海洋气候系统中的关键一环是地球碳循环。海洋的碳储量比大气大约多50倍。海洋具有强大的碳吸收能力，足以遏制甚至逆转气候变化带来的种种长期影响。但海洋环境遥远且具有腐蚀性，操作起来极具挑战，这使得基于海洋的解决方案难以推广。因此，要想开发出应对气候危机的可行解决方案，我们需要与公众、学术界和商界强强联手，共同采取行动。



于是，我们与伍兹霍尔海洋研究所（WHOI）携手合作，首开先河，于2021年成立了海洋与气候创新加速器（OCIA）联盟。OCIA专注于恢复海洋和地球健康，持续不断地开发相关知识和解决方案。ADI与WHOI的杰出海洋科学家和工程师以及其他志同道合的行业参与者携手合作，这将有利于ADI加快创新步伐，加速推出基于海洋的气候解决方案。

WHOI总裁兼董事Peter de Menocal表示：“应对气候危机，需要大家齐心协力，共同采取行动。ADI已经在这场对抗气候危机的斗争中展现出了无畏精神，是非常难得的合作伙伴。”

展望未来

OCIA框架的重点是创新中心，这些创新中心可为制定市场战略提供参考信息，并有利于推动检测、测量、电源和网络连接等方面的海洋技术发展。首先，ADI公司承诺将在3年内为OCIA提供300万美元。第一年，OCIA将赠款用于了五个不同的科学和技术项目，所有项目均围绕海洋碳捕集与运输这一重要主题。这些赠款由三项孵化奖和两项加速奖组成。孵化奖是用于资助早期探索工作的小额赠款，加速奖则是用于支持全新前沿科技计划的大额赠款，会资助此类计划的设计和/或早期实施工作。OCIA将采取类似风险投资的做法，为其中最成功的一些项目提供更多支持，帮助扩大这些项目的规模。

首批项目包括：

孵化奖

- **碳和pH传感器：**开发及部署具有成本效益的碳和pH传感器，实现经济高效的渔业和社区碳观测网络。
- **微型呼吸计：**开发全新仪器“CRITTR”（持续勘测原位暮光区微型呼吸计），持续监测海洋中水带或暮光区的碳通量，加速探索 and 了解海洋中的碳通道。这将为海洋碳捕集与封存中所涉及的关键环节提供新的见解。
- **零功率浮力发动机：**为监测海洋条件的自动水下航行器开发零功率返回浮力发动机，以延长此类机器人的使用寿命，并简化其回收过程。

加速奖

- **二氧化碳去除：**利用“铁57”这一特殊的铁同位素来探索海洋铁施肥的碳捕集和封存效用。“铁57”可作为一种标记，来帮助科学家跟踪碳在海洋食物网中的路径，并最终抵达深海，碳可在深海中留存数百乃至数千年。
- **海-气二氧化碳交换：**利用沿海和开阔海域的白浪活动直接测量海-气二氧化碳交换，这是海洋碳循环十分重要的第一步。

为形成一项创新“大挑战”，鼓励开发基于海洋的气候解决方案，OCIA每年都会提供奖金。第二年的主题是降低海平面上升和减少沿海风险。



充分发挥ADI的潜力



ADI不遗余力地全面调动各项资源，来为OCIA提供支持。ADI的优秀人才将积极参与协作、出谋划策，并发挥创意。我们的团队协作形式多种多样。

例如，我们会将每位赠款接受方与关键专业领域的ADI工程师联系起来。此外，我们每月还会举行一次ADI与WHOI的“启发会谈”，并提供私密的在线协作空间，方便两个组织的员工分享交流。除了赠款接受方之外，每位WHOI科学家和工程师也可以联系ADI销售团队，了解我们当前的技术成果，并获得相应帮助，从而能将这些技术成果应用于当前项目之中。事实上，这种员工之间的互动正是OCIA的关键组成部分。

我们的员工期望ADI在践行ESG承诺时，不局限于慈善捐赠和达成绿色目标。他们已表现出极高的热情，希望投入更伟大的事业，尤其在OCIA成立元年之际更是如此。而这仅仅只是开始。”

DAN LEIBHOLZ，ADI公司首席技术官

附录

本节介绍:

- 105 关于本报告
- 106 环境绩效总结
- 108 可持续发展会计准则委员会 (SASB)
- 111 气候相关财务信息披露工作组 (TCFD)
- 113 GRI索引

关于本报告

公开透明承诺

本报告概述了ADI公司2021年的环境、社会责任和公司治理活动。本报告中的财务数据与ADI公司截至10月的财年数据一致。除另有说明外，所有数据均未经审计。数据包括Maxim从2020年11月1日至2021年8月26日（收购日）的财务业绩，但均未纳入ADI公司2021财年损益表。本报告纳入的其他数据集均以日历年为基础，如另有说明除外。

本报告反映了ADI公司对地球、社区和民众的承诺。ADI公司致力于提高透明度，以便加深我们与利益相关

方就当前重要议题的对话。虽然本报告内容没有得到外部保证，但ADI管理层和内部专职人员已对其中的信息和数据做了质量审查，以确保完整性和准确性。

编制本报告时，除了联合国可持续发展目标之外，我们还考虑了以下三个关键可持续发展报告框架：（1）气候相关财务信息披露工作组（TCFD）框架；（2）可持续发展会计准则委员会（SASB）制定的行业标准；以及（3）全球报告倡议组织（GRI）核心标准（Core）。[点击此处](#)，可查看TCFD、SASB和GRI索引。

2021年，我们继续整合报告，将环境、社会责任和公司治理信息纳入10K表中的2021年年度报告及2021年股东委托书通知，相关内容可访问我们的[投资者关系网站](#)查看。

前瞻性声明

本ESG报告包含有关未来事件及未来结果的前瞻性声明，这些前瞻性声明依据1995年美国《私人证券诉讼改革法案》中的安全港条款及美国《1933年证券法》和美国《1934年证券交易法》中的其他安全港条款制定。除历史事实外，其他所有声明均可视为前瞻性声明。这些声明基于我们当前对ADI所在行业的预期、预估、预测及预计以及管理层的看法和假设。“期望”、“预期”、“指标”、“目标”、“预测”、“打算”、“计划”、“相信”、“寻求”、“估计”、“目的”、“策略”、“继续”、“努力”、“力争”、“可能”、“能够”和“将要”等词语及其变体和类似表述旨在用于标识此类前瞻性声明。此外，以下声明均属于前瞻性声明：未来财务业绩预测；预期业务增长机会和趋势；商业、经济、政治、法律和监管影响或冲突对我们全球运营的影响；ESG工作目标、承诺、计划、时间表、业务规划、指标、举措和目的；未来能源和水资源用量、排放量以及废弃物减少；半导体需求变化及相应的产品供需变化；制造延误、产品可用性和供应链中断；人员招聘或留用；未来流动性、资本需求和开支；技术开发和研发投资；新冠肺炎疫情对业务、财务状况和运营结果的影响；未来市场地位以及产品在市场中的预计竞争变化；预期税率；新税法或修订税法带来的变化或应用影响；预期节省成本；新会计声明的影响；整合或实现收购业务和技术的预期效益和协同优势，包括收购的Maxim Integrated Products, Inc.业务、运营和人员；以及有关未来事件或状况的其他描述。请注意，这些前瞻性声明仅为预测，受多种难以预测的风险、不确定因素和假设的影响，包括我们在10-Q表最新季报中确定的风险、不确定因素和假设。因此，实际结果可能与此类前瞻性声明中所述结果存在较大差异。除非法律要求，否则本公司对任何前瞻性声明无修改或更新义务，亦无义务对发生在本报告提交之日后的事件或状况进行声明。

环境绩效总结

环境数据*

		单位	2021	2020	2019
温室气体（GHG）排放**	直接（第一类）温室气体总排放量	公吨二氧化碳当量	167,937	168,487	162,740
	间接（第二类）温室气体总排放量	公吨二氧化碳当量	182,187	186,987	179,902
	其他间接（第三类）温室气体总排放量	公吨二氧化碳当量	***	***	***
能源	不可再生电力（外购电）	兆瓦时	344,655	355,533	345,844
	可再生能源——直接采购	兆瓦时	194,308	178,283	177,112
	可再生能源——可再生能源证书（REC）	兆瓦时	29,042	13,370	12,906
水	用水量	加仑	961,438,867	938,363,280	911,527,228
	循环利用水量	加仑	223,472,131	223,498,497	217,368,422
废弃物	废弃物总量	公吨	5,056	4,372	4,600
	回收利用无害废弃物总量	公吨	2,076	1,740	1,820
	无害废弃物垃圾填埋总量	公吨	843	723	651
	有害废弃物总量	公吨	1,485	1,368	1,455
	回收利用有害废弃物总量	公吨	265	273	427

* 所有数据为合并后ADI的数据，包括原有ADI和Maxim的数据。

** 制造工厂数据接受过有限保证的外部审查。本报告发布时，非制造工厂数据尚未得到外部保证，但即将采取相关措施。
 以往，我们只考虑了ADI所有或拥有控制权的制造工厂的排放量，因为相比非制造场所，这些工厂的资源密集程度更高。在更新目标设置的过程中，我们已扩大排放清查范围，将ADI所有或拥有控制权的制造和非制造场所均纳入其中，涵盖全部第一类和第二类排放。

*** 价值链排放量是一项关键要素，有助于了解我们对环境产生的影响。我们正在清查第三类排放情况，目前正在计算原有ADI和Maxim的上游和下游排放情况。即将提供经验证的数据。

方法

我们的温室气体（GHG）和能源清查流程遵守温室气体核算体系：企业核算与报告标准。除另有说明外，ADI在所有定义、假设和计算中均使用该标准。按照该标准的建议，ADI将在发生收购、剥离、合并等重大结构变化时重新计算历史排放数据。ADI的2021年ESG报告反映了合并后ADI的排放数据，包括原有ADI和Maxim的数据。

该标准将第一类排放定义为由企业拥有或控制的来源产生的直接温室气体排放，将第二类排放定义为由企业外购电力产生的间接排放，将第三类（价值链）排放定义为因企业活动产生的但非企业拥有或控制的来源的排放。ADI报告中的所有温室气体排放数据均以通用计量单位“二氧化碳当量”为单位。

针对第一类和第二类排放，我们根据该标准的“控制方法”，来报告公司拥有完全控制权的来源的排放情况。我们的清查程序会纳入我们所有制造工厂和非制造办公地点的数据。我们从所有制造工厂和员工人数超过80人的“大型”非制造场所收集数据。在计算2019基准年的排放量时，我们用人数覆盖率确定了要收集数据的办公地点。我们选择办公地点的标准是要覆盖至少95%的员工，我们收集了这类场所的实际数据，而其他场所则根据内部计算基准进行估算。初步评估显示，我们没有完全控制权且面积小于465平方米（5,000平方英尺）的非制造办公地点的排放量在总排放量中的占比不到0.5%。ADI并未收集其余5%员工

所在的各个办公地点的详细排放数据，因为相比在总体清查中占比更高的排放来说，此类排放统计的难度和开支都会较高。这确保了我们的排放清查至少涵盖95%的排放情况，并且符合科学碳目标倡议（SBTi）有关“目标边界”的标准。清查范围每年调整一次，以反映收购、剥离或首次符合报告标准的场所的排放情况。其他未达到最低报告要求的办公地点的排放量由推算得出。就第二类排放而言，该标准要求同时使用基于位置的方法（显示公司实际排放量）和基于市场的方法（显示公司因购买决策而产生的排放量）来计算排放量。

就第三类排放而言，主要根据可用数据，采用多种方法来计算。在无法获得原始数据的情况下，我们使用行业基准和公开可用数据库建模来计算排放量。

ADI利用排放因子来确定单位活动数据的温室气体排放量。就第一类排放而言，主要采用来自美国国家环保局（EPA）温室气体清单的气候主导排放因子。如果EPA排放因子不包括甲烷或氧化亚氮，则采用的是BEIS碳比率。对于第二类排放基于位置的排放量，则采用的是IEA和EPA公布的相关国家/地区排放因子。对于基于市场的排放量，在适用的情况下采用的是剩余的排放因子；其他情况则使用的是基于位置的排放因子（eGRID和AIB）。全球变暖潜能值与联合国政府间气候变化专门委员会的第四次评估报告相一致。

公司正采取多项举措以更明确地界定“绿色”商业活动，各地区和各行业的利益相关者也在开展深入探讨。由于缺乏单一标准，ADI将富时罗素绿色收入分类系统2.0（GRCS）作为参考依据。这是为数不多的、公开全面的绿色产品和服务分类系统之一。GRCS提供了一套行业、子行业和微型行业说明，可供我们在将产品系列归类到环保应用时作为参考。我们的技术与GRCS的能源生产、能源管理与效率、能源设备、运输设备、水利基础设施和技术分类基本相符。随着领域的发展，我们将酌情参考GRCS、其他分类系统和监管指南。

可持续发展会计准则委员会 (SASB)

表1：可持续发展披露主题和会计指标

主题	会计指标	类别	计量单位	编号	响应	位置
温室气体排放	(1) 第一类全球总排放量以及 (2) 全氟化合物总排放量	定量计量	公吨 (t) 二氧化碳当量	TC-SC-110a.1	(1) 167,936公吨二氧化碳当量 (2) 未指定	2021年ESG报告：环境-气候与能源， 第64页 ；ESG绩效摘要， 第106页
	讨论第一类排放的长期和短期管理战略或计划、减排目标以及对照该等目标的绩效分析	讨论和分析	不适用	TC-SC-110a.2		2021年ESG报告：环境-气候与能源， 第64~65页
制造中的能源管理	(1) 总能耗， (2) 电网电量百分比， (3) 可再生能源百分比	定量计量	千兆焦耳 (GJ) ， 百分比 (%)	TC-SC-130a.1	(1) 未披露 (2) 未披露 (3) 39%	2021年ESG报告：环境-环境目标进展， 第63页
水管理	(1) 总取水量， (2) 总用水量，分别占基准水压力较高或极高地区的百分比	定量计量	立方千米 (m³) ， 百分比 (%)	TC-SC-140a.1	(1) 未披露 (2) 961,888,584加仑 (3,641立方千米)	2021年ESG报告：环境-水， 第67页 ；ESG绩效摘要， 第106页

经济	公司治理	环境	社会责任	具有影响力的参与	附录
----	------	----	------	----------	----

主题	会计指标	类别	计量单位	编号	响应	位置
废弃物管理	来自制造的有害废弃物总量，已回收百分比	定量计量	公吨 (t) ， 百分比 (%)	TC-SC-150a.1	有害废弃物：1,489公吨 回收的有害废弃物：265公吨 回收百分比：18%	2021年ESG报告：环境- 废弃物， 第68页 ；ESG 绩效摘要， 第106页
员工健康和安全	说明为评估、监测及减少员工 面临的人身健康威胁所做的工作	讨论和分析	不适用	TC-SC-320a.1		企业社会责任准则： 健康与安全， 第2~3页
	由于与员工健康和安全违规 有关的法律诉讼导致的金钱 损失总额	定量计量	报告币种	TC-SC-320a.2		
全球熟练员工的 招聘与管理	属于 (1) 外籍员工及 (2) 位 于境外的员工百分比	定量计量	百分比 (%)	TC-SC-330a.1	(1) 未披露 (2) 10.8%的员工位于欧洲、中东 和非洲国家/地区，58.6%位于亚太 国家/地区	2021年ESG报告：社会 责任-员工数据概览， 第74页
产品生命周期 管理	包含IEC 62474可申报物质的 产品百分比 (按营业收入)	定量计量	百分比 (%)	TC-SC-410a.1	未披露	
	系统层面的处理器能效： (1) 服务器，(2) 台式电脑， 及 (3) 笔记本电脑	定量计量	因产品类别而异	TC-SC-410a.2	未披露	
材料采购	说明与关键材料的使用有关的 风险管理	讨论和分析	不适用	TC-SC-440a.1		2021年ESG报告：公司 治理-负责任矿产采购， 第56~57页
知识产权保护与 竞争行为	由于与反竞争行为法规相关的 法律诉讼导致的金钱损失总额	定量计量	报告币种	TC-SC-520a.1		

表2：活动指标

活动指标	类别	计量单位	编号		
总产量	定量计量	见注释	TC-SC-000.A	未披露	
自有工厂的产量百分比	定量计量	百分比（%）	TC-SC-000.B		2021年10-K表：项目1、业务-生产资源， 第7~8页

气候相关财务信息披露工作组 (TCFD)

主题	建议披露信息	响应或位置
公司治理：披露围绕气候相关风险及机遇的组织治理。	a.说明董事会对气候相关风险及机遇的监督。	2021年ESG报告：公司治理-风险监督，第40~41页；企业风险管理，第44~45页 2022年股东委托书通知：委托书摘要-公司责任-可持续发展治理，第9页
	b.说明管理层在评估和管理气候相关风险及机遇中的职责。	2021年ESG报告：公司治理-风险监督，第40~41页；企业风险管理，第44~45页 2022年股东委托书通知：委托书摘要-公司责任-可持续发展治理，第9页
策略：披露气候相关风险与机遇对组织的业务、战略及财务规划的实际及潜在影响（如该等信息属重要信息）。	a.说明组织已确定的短期、中期和长期气候相关风险与机遇。	2021年ESG报告：经济-可持续发展企业，第20~24页 2021年10-K表：项目1A、风险因素，第19页 2022年股东委托书通知：环境可持续发展创新，第10页
	b.说明气候相关风险与机会对组织的业务、战略及财务规划的影响。	2021年ESG报告：经济-可持续发展企业，第20~24页 2021年10-K表：项目1A、风险因素，第19页 2022年股东委托书通知：环境可持续发展创新，第10页
	c.说明组织战略的适应性，将气温升幅控制在2°C或以下等气候相关情境纳入考虑。	2021年9月可持续发展挂钩金融框架：I-简介-可持续发展战略-1、环境保护与再生，第4~6页；II-ADI公司可持续发展挂钩金融框架-关键绩效指标（KPI）选择，第12~15页
风险管理：披露组织如何识别、评估及管理气候相关风险。	a.说明组织识别和评估气候相关风险的流程。	2021年ESG报告：公司治理-风险监督，第40~41页；企业风险管理，第44~45页；环境，第58~70页
	b.说明组织管理气候相关风险的流程。	2021年ESG报告：公司治理-风险监督，第40~41页；企业风险管理，第44~45页；环境，第58~70页
	c.说明如何将识别、评估及管理气候相关风险的流程纳入组织全面风险管理。	2021年ESG报告：公司治理-风险监督，第40~41页；企业风险管理，第44~45页；环境，第58~70页

指标与目标： 披露用于评估及管理有关的气候相关风险及机会的指标及目标（如该等信息属重要信息）。	a.披露组织根据战略和风险管理流程评估气候相关风险及机遇时使用的指标。	2021年ESG报告：环境， 第58~70页 2021年9月可持续发展挂钩金融框架：I-简介-可持续发展战略-1、环境保护与再生， 第4~6页 ；II-ADI公司可持续发展挂钩金融框架-关键绩效指标（KPI）选择， 第12~15页
	b.披露第一类、第二类及适用情况下的第三类温室气体（GHG）排放及相关风险。	2021年ESG报告：气候与能源， 第64页 ；ESG绩效摘要， 第106页 2021年9月可持续发展挂钩金融框架：I-简介-可持续发展战略-1、环境保护与再生， 第4~6页 ；II-ADI公司可持续发展挂钩金融框架-关键绩效指标（KPI）选择， 第12~15页
	c.说明组织管理气候相关风险及机遇的目标以及目标达成情况。	2021年ESG报告：环境， 第58~70页 2021年9月可持续发展挂钩金融框架：I-简介-可持续发展战略-1、环境保护与再生， 第4~6页 ；II-ADI公司可持续发展挂钩金融框架-关键绩效指标（KPI）选择， 第12~15页

GRI索引

披露编号	披露名称	响应或披露所在位置
102-1	组织名称	Analog Devices, Inc.
102-2	活动、品牌、产品和服务	2021年ESG报告：关于ADI-关于我们-关于ADI公司， 第5~7页 2021年10-K表：项目1、业务-公司概况、战略和使命， 第2页 ；产品， 第3~4页
102-3	总部地点	美国马萨诸塞州威明顿
102-4	运营地点	2021年ESG报告：关于ADI-关于我们-关于ADI公司， 第5~7页 2021年10-K表：项目1、业务-公司概况、战略和使命， 第2页 ；生产资源， 第7~8页 ；项目2、财产， 第23页
102-5	所有权和法律形式	2021年10-K表：项目1、业务-公司概况、战略和使命， 第2页
102-6	服务市场	2021年ESG报告：关于ADI-关于我们-关于ADI公司， 第5~7页 2021年10-K表：项目1、业务-市场， 第5~6页
102-7	组织规模	2021财年营收：73亿美元 2021年ESG报告：关于ADI-关于我们-关于ADI公司， 第5~7页
102-9	供应链	2021年ESG报告：公司治理-供应链管理， 第54~55页 ；负责任矿产采购， 第56~57页
102-10	组织及其供应链的重大变化	2021年ESG报告：关于我们，收购Maxim Integrated， 第6页
102-11	预防性原则或方法	企业社会责任准则
102-12	外部倡议	全球报告倡议组织（GRI） 气候相关财务信息披露工作组（TCFD） 可持续发展会计准则委员会（SASB）

披露编号	披露名称	响应或披露所在位置
102-13	协会成员	联合国全球契约组织 (UNGC) 责任商业联盟 (RBA) 负责任矿产倡议 (RMI) 负责任劳工倡议 (RLI) 半导体行业协会 (SIA) SEMI 半导体研究联盟 开放无线接入网政策联盟 科学碳目标倡议 (SBTi) 海洋与气候创新加速器
102-14	高层决策者的声明	2021年ESG报告: CEO致辞, 第2~3页
102-15	重要影响、风险和机遇	2021年ESG报告: 经济-企业可持续发展, 第20~24页 2021年10-K表: 项目1A、风险因素, 第11~22页 2022年股东委托书通知: 环境可持续发展创新, 第10页
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	2021年ESG报告: 关于ADI-关于我们-使命, 第5页 ; 公司治理-合规与商业道德-商业行为和道德准则、企业社会责任准则, 第48页 ; 供应链管理-供应商行为准则, 第54页 商业行为和道德准则 企业社会责任准则
102-17	建议机制和道德问题	2021年ESG报告: 公司治理-合规与商业道德-举报计划, 报告、调查和纠正措施, 第49页
102-18	治理结构	2021年ESG报告: 公司治理-公司治理概述-董事会结构, 第36页 ; 风险监督-ESG计划监督, 第41页 2022年股东委托书通知: 委托书摘要-公司责任-可持续发展治理, 第9页 ; 公司治理-董事会会议和委员会, 第20~23页
102-19	权限授予	2021年ESG报告: 公司治理-风险监督-ESG计划监督, 第41页
102-20	执行管理层对经济、环境和社会议题的责任	2021年ESG报告: 公司治理-风险监督-ESG计划监督, 第41页 2022年股东委托书通知: 委托书摘要-公司责任-可持续发展治理, 第9页
102-21	就经济、环境和社会议题咨询利益相关者	2021年ESG报告: 公司治理-利益相关者的参与, 第42~43页

披露编号	披露名称	响应或披露所在位置
102-22	最高治理机构及其委员会的组成	2021年ESG报告：公司治理-董事会构成， 第37~38页 2022年股东委托书通知：提议1：董事选举-董事任职标准、资格和经验， 第11~18页
102-23	最高治理机构主席	2021年ESG报告：公司治理-公司治理概述-董事会结构， 第36页
102-24	提名和选择最高治理机构	公司治理准则：B. 董事任职资格标准-7、新董事候选人选拔
102-25	利益冲突	2022年股东委托书通知：公司治理-关联关系和关联交易， 第30~31页 相关人员交易政策
102-26	最高治理机构在设定目标、价值观和战略方面的作用	2021年ESG报告：公司治理-风险监督， 第40~41页
102-27	最高治理机构的集体认知	2021年ESG报告：公司治理-风险监督-ESG计划监督， 第41页 公司治理准则：G. 董事培训和继续教育
102-28	评估最高治理机构的表现	公司治理准则：H. 管理评估和继任；I. 董事会年度绩效评估
102-29	识别和管理经济、环境和社会影响	2021年ESG报告：公司治理-风险监督-企业风险监督， 第40~41页 ；企业风险管理， 第44~45页 2022年股东委托书通知：公司治理-董事会的风险监督职责， 第25页
102-30	风险管理过程的有效性	2021年ESG报告：公司治理-企业风险管理， 第44~45页
102-31	审查经济、环境和社会议题	2021年ESG报告：公司治理-企业风险管理， 第44~45页
102-32	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	2021年ESG报告：公司治理-企业风险管理， 第44~45页
102-33	沟通关键问题	2022年股东委托书通知：公司治理-股东及其他利益相关方的信息交流， 第24~25页 公司治理准则：J. 董事会与股东、机构投资者、媒体、客户等的互动
102-35	薪酬政策	2021年ESG报告：公司治理-高管薪酬， 第39页 2022年股东委托书通知：公司治理-董事薪酬， 第28~30页 ；高管薪酬信息-薪酬讨论和分析， 第33~50页 公司治理准则：F. 董事薪酬

经济	公司治理	环境	社会责任	具有影响力的参与	附录
----	------	----	------	----------	----

披露编号	披露名称	响应或披露所在位置
102-36	薪酬制定程序	2022年股东委托书通知：公司治理-董事薪酬，第28~30页；高管薪酬信息-薪酬讨论和分析，第33~50页 公司治理准则：F. 董事薪酬
102-37	利益相关者薪酬参与	2021年ESG报告：公司治理-利益相关者的参与，第42~43页
102-38	年度总薪酬率	2022年股东委托书通知：高管薪酬信息-CEO薪酬比率，第63页
102-40	利益相关者团体名单	2021年ESG报告：公司治理-利益相关者的参与，第42~43页
102-41	集体谈判协议	根据适用法律和法规的规定，ADI尊重员工自由结社、组建和加入工人组织，以及寻求代表和参加集体谈判的权利。 2021年ESG报告：公司治理-人权，第52~53页
102-42	识别和选择利益相关者	2021年ESG报告：公司治理-利益相关者的参与，第42~43页
102-43	利益相关者参与的方法	2021年ESG报告：公司治理-利益相关者的参与，第42~43页
102-44	提出的关键议题和问题	2021年ESG报告：公司治理-设定ESG优先事项，第46页
102-45	纳入合并财务报表的实体	2021年10-K表：附件21（公司的子公司），第92页
102-46	确定报告内容及主题边界	2021年ESG报告：公司治理-利益相关者的参与，第42~43页
102-47	材料主题清单	2021年ESG报告：公司治理-设定ESG优先事项，第46页
102-48	信息重述	2021年ESG报告：关于我们-收购Maxim Integrated，第6页；环境目标进展，第63页；环境绩效总结及方法，第106~107页
102-49	报告变化	2021年ESG报告：关于我们，收购Maxim Integrated，第6页
102-50	报告期	合并财务数据对应的是截至10月末的ADI公司财年，而且本报告纳入的其他数据集均以日历年为基础，如另有说明除外。
102-51	最近一份报告的日期	2020年ESG报告于2021年5月发布。
102-52	报告周期	每年
102-53	有关报告疑问的咨询人	ESG和可持续发展计划ADI高级总监Mary Farris
102-54	要求根据GRI标准作出报告	本报告根据GRI标准：核心选项编制。
102-55	GRI内容索引	2021年ESG报告：附录，GRI索引，第113页
102-56	外部保证	2021年ESG报告：环境绩效总结方法，第106~107页
103-1	材料主题及其边界的说明	2021年ESG报告：经济，第13~30页；公司治理，第31~57页；环境，第58~70页；社会责任，第71~90页

经济	公司治理	环境	社会责任	具有影响力的参与	附录
----	------	----	------	----------	----

披露编号	披露名称	响应或披露所在位置
103-2	管理方法及其组成部分	2021年ESG报告：经济，第13~30页；公司治理，第31~57页；环境，第58~70页；社会责任，第71~90页 可访问此网站查看相关政策： https://investor.analog.com/governance/governance-documents
103-3	评估管理方法	2021年ESG报告：经济，第13~30页；公司治理，第31~57页；环境，第58~70页；社会责任，第71~90页
经济绩效		
201-1	产生和传播的直接经济价值	2021年ESG报告：具有影响力的参与-ADI基金会，第91~103页
201-2	由于气候变化产生的财政影响，以及带来的其他风险和机遇	2021年10-K表：项目1A、风险因素，第19页
201-3	界定福利计划义务及其他退休计划	2021年10-K表：项目8、财务报表和补充数据-合并财务报表附注-11、退休计划，第75~80页
间接经济影响		
203-2	重大间接经济影响	2021年ESG报告：经济-企业可持续发展，第20~24页 2022年股东委托书通知：环境可持续发展创新，第10页
反腐败		
205-1	评估与腐败有关的风险	2021年ESG报告：公司治理-商业行为和道德准则、企业社会责任准则，第48~49页
205-2	关于反腐败政策及程序的沟通与培训	2021年ESG报告：公司治理-商业行为和道德准则、企业社会责任准则，第48~49页
反竞争行为		
206-1	反竞争、反垄断及专营行为的法律诉讼	2021年10-K表
税务		
207-1	缴税方法	2021年ESG报告：经济-税务，第30页 全球税务政策
207-2	税务治理、控制和风险管理	2021年ESG报告：经济-税务，第30页 全球税务政策
207-3	利益相关者参与和管理税务问题	全球税务政策
207-4	各国家/地区报告	全球税务政策

经济	公司治理	环境	社会责任	具有影响力的参与	附录
----	------	----	------	----------	----

披露编号	披露名称	响应或披露所在位置
能源		
302-1	组织内部的能源消耗	2021年ESG报告：环境绩效总结， 第106~107页
302-3	能源强度	2021年ESG报告：气候与能源， 第64~66页
302-4	降低能源消耗	2021年ESG报告：环境绩效总结， 第106~107页
水资源与污水		
303-1	与水资源作为共有资源的相互作用	2021年ESG报告：环境-水， 第67页
303-2	管理与排水相关的影响	2021年ESG报告：环境-水， 第67页
303-5	耗水量	2021年ESG报告：环境-水， 第67页 ；ESG绩效摘要， 第106页
排放		
305-1	直接（第一类）温室气体排放	2021年ESG报告：环境-气候与能源， 第64~66页 ；ESG绩效摘要， 第106~107页
305-2	能源间接（第二类）温室气体排放	2021年ESG报告：环境-气候与能源， 第64~66页
305-3	其他间接（第三类）温室气体排放	2021年ESG报告：环境-气候与能源， 第64~66页 ；ESG绩效摘要， 第106~107页
305-4	温室气体排放强度	2021年ESG报告：环境-气候与能源， 第64~66页
305-5	减少温室气体排放	2021年ESG报告：环境-气候与能源， 第64~66页 ；ESG绩效摘要， 第106~107页
废弃物		
306-1	废弃物产生及废弃物相关的重要影响	2021年ESG报告：环境-废弃物， 第68页
306-2	管理废弃物相关的重要影响	2021年ESG报告：环境-废弃物， 第68页
306-3	产生的废弃物	2021年ESG报告：环境-废弃物， 第68页 ；ESG绩效摘要， 第106~107页
306-4	回收利用的废弃物	2021年ESG报告：环境-废弃物， 第68页 ；ESG绩效摘要， 第106~107页
306-5	直接丢弃的废弃物	2021年ESG报告：环境-废弃物， 第68页 ；ESG绩效摘要， 第106~107页
雇佣		
401-1	新员工招聘和员工流动率	2021年ESG报告：社会责任-员工数据概览， 第74页 ；人才招聘与留用， 第80~81页 2021年10-K表：项目1、业务-人力资本和赋能， 第9~10页
401-2	向全职员工提供、而不向约聘或兼职员工提供的福利	2021年ESG报告：社会责任-薪酬与福利， 第85页 2021年10-K表：项目1、业务-人力资本和赋能， 第9~10页

经济	公司治理	环境	社会责任	具有影响力的参与	附录
----	------	----	------	----------	----

披露编号	披露名称	响应或披露所在位置
职业健康和安全		
403-1	职业健康和安全管理系统	2021年ESG报告：社会责任-健康与安全， 第89~90页 2021年10-K表：项目1、业务-环境、健康与安全合规， 第8~9页
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	2021年ESG报告：公司治理-人权-我们的承诺， 第52页
403-3	职业健康服务	2021年ESG报告：社会责任-健康与安全-2021年绩效表现， 第90页 企业社会责任准则：健康与安全， 第2~3页
403-4	员工参与、协商及交流职业健康与安全	2021年ESG报告：社会责任-健康与安全， 第89~90页
403-5	员工职业健康与安全培训	2021年ESG报告：社会责任-健康与安全-健康与安全培训， 第89页
403-6	促进员工健康	2021年ESG报告：社会责任-健康与安全， 第89~90页
403-7	预防和减轻与业务关系直接相关的职业健康与安全 问题	2021年ESG报告：社会责任-健康与安全， 第89~90页
403-8	职业健康和安全管理系统所覆盖的员工	2021年ESG报告：社会责任-健康与安全， 第89~90页
403-9	工伤	ADI和Maxim原有工厂未出现过任何严重工伤或死亡事件。 2021年ESG报告：社会责任-健康与安全-2021年绩效表现， 第90页
403-10	与工作相关的健康问题	ADI和Maxim原有工厂未出现过任何严重工伤或死亡事件。 2021年ESG报告：社会责任-健康与安全-2021年绩效表现， 第90页
培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	2021年ESG报告：社会责任-人才发展， 第82~84页
404-2	提高员工技能的项目和过渡援助项目	2021年ESG报告：关于ADI-关于我们-员工/文化， 第8页 ；社会责任-人才发展， 第82~84页
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工比例	每年对员工的具体成就、行为和绩效展开一次正式评估。 2021年ESG报告：社会责任-薪酬与福利-薪酬， 第85页

披露编号	披露名称	响应或披露所在位置
多元化与机会平等		
405-1	治理机构和员工的多样性	2021年ESG报告：公司治理-董事会构成， 第37页 ；社会责任-员工数据概览， 第74页 ；多样、公平和包容-设定目标，实现员工队伍的多样性， 第79页 2021年10-K表：项目1、业务-人力资本和赋能， 第9~10页
405-2	男女基本工资和薪酬的比率	2021年ESG报告：社会责任-薪酬与福利-薪酬公平， 第85页
童工		
408-1	存在童工事件重大风险的运营商及供应商	2021年ESG报告：社会责任-人权， 第52~53页
强迫或强制劳动		
409-1	存在强迫或强制劳动重大风险的运营商及供应商	2021年ESG报告：社会责任-人权， 第52~53页
供应商社会评估		
414-1	用社会标准筛选的新供应商	2021年ESG报告：公司治理-供应链管理， 第54~55页
414-2	供应链中的负面社会影响及采取的措施	2021年ESG报告：公司治理-供应链管理， 第54~55页
公共政策		
415-1	政治献金	我们不向政党或候选人提供任何形式的政治献金，包括经由中介组织的任何直接捐款。本政策全球适用，即便当地法律允许此类捐款，ADI也仍然适用这一政策。 2021年ESG报告：公司治理-公共政策， 第51页 政治献金和支出
客户隐私		
418-1	有关侵犯客户私隐及泄露客户数据的经证实的投诉	过去三年，我们没有出现过任何重大安全漏洞，因此也没有产生过任何与之相关的支出。此外，我们在过去三年也没有因信息安全违规事件而受到处罚或遭到罚款。 2021年ESG报告：经济-全球数据隐私合规， 第26页 2021年10-K表：项目1、业务-网络安全和信息安全风险监督， 第9页



One Analog Way
Wilmington, MA 01887

1-800-262-5643

www.analog.com