

女性活躍推進法に基づく行動計画

アナログ・デバイス株式会社は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づき、女性の更なる活躍推進に向けて行動計画を策定しました。女性社員が自己の能力を十分に発揮し、活躍出来る職場環境作りに努めてまいります。

【当社の課題】

1. 女性の就業継続はできているが、管理職が少ない。
2. 女性の配置が、職種により偏りがある。
3. 女性の採用が少ない（特に技術・営業職）

労働者に占める女性労働者の割合： 20%（2022 年 2 月時点）

【アナログ・デバイス株式会社 行動計画】

計画期間：令和 3 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日までの 4 年間

計画内容：

2022 年 4 月～

目標 1 採用した労働者に占める女性労働者の人数を、最低年 1 名を目標に活動する

【対策】

- 採用選考基準や、その運用の見直しを行う。
- 採用優先枠の確保
- 女性が活躍できる全社会議の場や、社内イントラネット等で情報提供を行う。

2023 年 4 月～

目標 2 育成、又は採用等により女性管理職を 1 名以上増やす

【対策】

- 女性管理職候補者を対象とした、キャリア開発研修やメンター制度の検討、実施
- ダイバーシティに関する教育の検討、実施
- 柔軟な働き方に向けた制度の見直しや推進